

Das Coaching-Programm

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

In der 1. Führungsposition erfolgsbestimmende Fähigkeiten mit innovativer Lern- und Umsetzungsmethodik in den Griff bekommen

Wie können Sie als neu ernannte Führungskraft Ihre neue Funktion im Unternehmen von Beginn an in den Griff bekommen, gute Führungsentscheidungen treffen und Führungsverantwortung sicher in motivierendes Führungshandeln umsetzen?

Mit diesem Coaching-Programm.

Es ist innovativ und einzigartig, weil Sie

- Praxiserprobtes Know How des Personal- und Bereichs-Management als wichtigste Führungsgrundlage erlernen
- das Know How sofort im Seminar anwenden
- Komplexe Zusammenhänge der Führung beherrschen
- Eigenes Führungsverhalten hinterfragen und gestalten
- Selbstmanagement und Work-Life-Balance verbessern
- Nach dem Seminar kompetent unterstützt werden

Das Coaching-Programm im Detail

Zielgruppe:

Neuernannte Führungskräfte in den ersten 100 bis 365 Tagen in der neuen Funktion

Teilnehmerzahl:

maximal 10 Teilnehmerinnen, Teilnehmer

Programm:

Das Programm besteht aus einem 3-Tage-Seminar und diversen Coaching-Maßnahmen im und nach dem Seminar.

A. Vorbereitungsphase

Sie bekommen ein Skript zum Einstieg in das Programm.

Ausgewählte Informationen werden per Mail an Dr. Schröder gesendet, der auf dieser Basis Ihr Seminar vorbereitet

B. Coachingseminar (Dr. Schröder)

3-Tage-Seminar in einem Seminarhotel

Tag 1 (9.00 – 18.00 Uhr)

Bereichs- und Personalmanagement mit der Manager Performance Map (MPM). Am eigenen Laptop mit der eigenen MPM und den konkreten Informationen Ihres Bereiches lernen Sie Managementfähigkeiten, indem Sie Know How Schritt für Schritt sofort in der MPM anwenden. Im Plenum werden Grundlagen besprochen, im Einzelcoaching werden Sie individuell unterstützt. So bekommen Sie folgenden Prozess komplett und dauerhaft in den Griff und können alle wesentlichen Veränderungsprozesse lenken, die auf Sie zukommen werden:

- Aus der Mission, dem Zweck Ihres Verantwortungsbereichs und Jahreszielen die wesentlichen Zielfelder ableiten, daraus
- die **richtigen** Aufgaben mit KPIs (Key Performance Indicators) ableiten, daraus
- die notwendigen Kompetenzen, Fähigkeiten (Wissensmanagement) ableiten, dann
- Aufgaben effektiv und motivierend über eine Kapazitätsplanung auf Mitarbeiter und sich selbst verteilen, dabei
- Entwicklungspotenziale und Interessen der Mitarbeiter berücksichtigen, dann
- den Entwicklungs- und Bildungsbedarf für Bereich / Personen ableiten und geeignete Maßnahmen auswählen und
- letztendlich die Umsetzung über SMART-Ziele, Projekt-Management und tägliche Führungsarbeit lenken.

Die Manager Performance Map ist innovative Trainingsmethode und dauerhafter Coach am Arbeitsplatz

Mit diesem Werkzeug führen Sie Ihren Verantwortungsbereich strategieorientiert, produktiv und motivierend. Darin stecken 30 Jahre Erfahrungen als Führungskraft, aus unzähligen Seminaren und eigenen Forschungen. Über vernetzte Informationsprozesse bekommen Sie Informationskomplexität in den Griff. Über integrierte Denkprozesse setzen Sie das umfangreiche Know How direkt in Praxis um. Zusammenhänge und Abhängigkeiten als Grundlagen für Führungsentscheidungen werden transparent, die in vergleichbaren Trainings höchstens theoretisch erklärt und deshalb selten berücksichtigt werden.



Beim Wettbewerb Industriepreis 2012 ist die Manager Performance Map aus über 500 Bewerbungen als eines der besten Produkte ausgezeichnet worden. Die Map gehört zu den 10 besten Dienstleistungen.



Beim Innovationspreis-IT 2012 wurde die MPM besonders ausgezeichnet und gehört damit zur Spitzengruppe aus über 2500 eingereichten Bewerbungen. Die Map gehört aus 400 Bewerbungen der Kategorie E-Learning zu den 20 besten Produkten.

Tag 2 (8.30 – 18.00 Uhr)

Bereichs- und Personalmanagement mit der MPM Teil 2 (bis 14.00 Uhr)

Ab 14.00 Uhr: Führungsverhalten und Zusammenarbeit Teil 1

Unterstützt durch die Planungen des Personal- und Bereichsmanagement leiten Sie die konkreten Herausforderungen ab, die Sie auf dem Feld der „weichen“ Führungsthemen erlebt haben, erleben oder auf sich zu kommen sehen. Dazu gehören z.B. Kommunikation, Konfliktlösung, Motivationssteigerung. Dafür werden Praxistipps, Maßnahmen und strukturierte Lösungswege zur Vorbeugung und zum Abstellen von Führungsproblemen vorgeschlagen und bereitgestellt. In einem zusammenfassenden Blick hinter die Lösungsvorschläge wird sich zeigen, dass wenige Prinzipien gelebt und umgesetzt werden müssen, um 90% aller Führungsprobleme zu lösen.

Tag 3 (8.30 – 17.00 Uhr) (zusammen mit Dr. Fleig)

Führungsverhalten und Zusammenarbeit Teil 2 (bis 12.00 Uhr)

Transfer und Umsetzung

- Zusammenfassung aller schon erarbeiteten Umsetzungsmaßnahmen
- Klärung offener Fragen
- Was können die Teilnehmer im folgenden Praxiscoaching von Dr. Fleig und Dr. Schröder erwarten?

C. Praxiscoaching nach dem Seminar

1. Geschlossener Chatroom auf www.business-wissen.de
Hier können Sie über 3 Monate Fragen anonymisiert stellen, die von Dr. Fleig oder Dr. Schröder beantwortet werden. So lernen Sie auch durch die Fragen anderer Führungskräfte. Außerdem können zusätzliche Unterlagen geordert werden, die Ihre Führung erleichtern.
2. Sie bekommen 3 Coaching-Bons. Mit einem Fragebogen beschreiben Sie Ihr umfangreiches Projekt oder Ihre Herausforderung. Über Email / Telefon coachen Dr. Fleig oder Dr. Schröder, bis ein erfolgversprechender Weg gefunden ist.
3. Über ein Jahr erhalten Sie Online-Zugriff auf die Inhalte des Handbuchs auf business-wissen.de. Dort finden Sie über 1.400 Arbeitsvorlagen und Lösungshilfen, die Sie bei Ihrer täglichen Führungs- und Planungsarbeit unterstützen.

Ihre Coaches:



Dr. rer. pol. Jürgen Fleig, Diplom-Wirtschaftsingenieur hat in über 20 Jahren als Projektleiter und Führungskraft in einem Softwarehaus und beim Fraunhofer-Institut für Systeme und Innovationsforschung Erfahrungen als Führungskraft, Planer und Konzeptentwickler gesammelt und in der Praxis angewendet. Seit 2000 ist er Gesellschafter und Geschäftsführer des Unternehmens b-wise GmbH und seit 2011 außerdem Professor für Marketing und Allgemeine Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule Mannheim. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind Beratung, Training, Coaching in den Bereichen Konzeptentwicklung, Projektmanagement, Prozessgestaltung, Controlling und Marketing. Er ist außerdem Fachbuchautor und Betreiber der Internet-Wissens-Plattform www.business-wissen.de; damit betreibt er seit dreizehn Jahren eine der führenden Informations- und Lernplattformen im deutschsprachigen Raum für Betriebswirtschaft- und Management. Seit 2002 konzipiert und entwickelt er E-Learning-Angebote und führt selbst Online-Kurse und Online-Coachings sowie Präsenz-Trainings durch. Er ist zertifizierter Trainer und Teamcoach.

Dr. rer. pol. Wolfgang Schröder, Diplom-Kaufmann ist Trainer und Coach in Personal- und Führungsfragen, Berater sowie Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel. Mit Prof. Dr. Bronner hat er 1983 den meistzitierten Klassiker zum Bildungscontrolling im deutschsprachigen Raum geschrieben. Deshalb ist überprüfbare Wirksamkeit und Nachhaltigkeit sein persönlicher Erfolgsmaßstab. Während der über 30-jährigen Tätigkeit in Führungspositionen innovativer Konzerne (Fichtel & Sachs, MBB, DASA/EADS) und als Selbstständiger hat er mehr als 4000 Trainings- und Workshopstage durchgeführt und innovative Problemlösungen entwickelt. Dazu gehören Talent-Management-Systeme, Orientierungsworkshops um Mitarbeiterziele und betriebliche Chancen zu synchronisieren oder die Zielklausur, ein Instrument Zielorientierter Führung, das EBIT-Steigerungen im zweistelligen Bereich ermöglicht. Mit der Manager Performance Map hat er das erste Werkzeug geschaffen, mit dem Führungskräfte Personal- und Bereichsmanagement als Führungsgrundlage in den Griff bekommen und Führungsverhalten gezielt verbessern.

Kosten und Leistungen des Coaching-Programms

In den Programmkosten von 2850 Euro zuzüglich 19% Mehrwertsteuer sind enthalten:

Zum Seminar

- alle Vorbereitungsunterlagen und -aktivitäten
- das dauerhaft anwendbare Führungswerkzeug Manager Performance Map
- die Seminarunterlagen
- das Seminar
- das Abendessen am Vorabend, die Tagungs- und Pausenverpflegung und die drei Mittagessen

Übernachungskosten rechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel ab.

Zum Praxiscoaching

- 3 Beratungsbons für Ihre umfangreicheren Führungsprojekte / Führungsherausforderungen
- 3 Monate Coaching im Chatroom. Sie können (anonymisiert) Fragen stellen, die von den Coaches beantwortet werden. So lernen Sie auch durch die Fragen anderer Führungskräfte.
- 1 Jahr Online-Zugang zum business-wissen-Handbuch mit über 1.400 Arbeitsvorlagen und Lösungshilfen
- weitere Führungshilfen, die sich im Seminar oder im Coaching als notwendig zeigen

Bei Anmeldung von 2 oder mehr Teilnehmerinnen oder Teilnehmern erhalten Sie je 5% Rabatt auf die Programmkosten.

Organisation

Anmeldung und Rechnungsstellung erfolgt über www.business-wissen.de

Direkt zur Kurzinformation und Anmeldeseite

<http://www.business-wissen.de/erste-fuehrungsposition/>

Zufriedene Anwender beschreiben das Werkzeug am Besten.

Volker T., Abteilungsleiter:

Die MPM leistet mir hervorragende Dienste bei der strategischen Ausrichtung und der operativen Führung meines Verantwortungsbereichs. Beginnend bei der Mission meines Geschäftsbereichs über die sich daraus ergebenden funktionalen Ziele, die Ableitung der entsprechend zielführenden Hauptaufgaben und der dafür erforderlichen Ressourceneinteilung bis hin zu Entwicklungszielen für einzelnen Mitarbeiter oder den gesamten Bereich habe ich alles im Blick. Die MPM unterstützt mich damit umfassend bei praktisch allen Aspekten meiner Führungsarbeit. Einmal erarbeitete und in der Map festgehaltene Zwischenergebnisse werden zur rechten Zeit an der richtigen Stelle zur nachhaltigen Berücksichtigung wieder präsentiert. Damit ist strukturierte und ergebnisorientierte Führung beinahe ein Kinderspiel."

Ansprechpartner:

Dr. Jürgen Fleig
b-wise GmbH

Business Wissen Information Service
76133 Karlsruhe
Tel. +49-(0)721-183970
Fax +49-(0)721-1839727

fleig@b-wise.de

<http://www.business-wissen.de>

Ansprechpartner:

Dr. Wolfgang Schröder
58540 Meinerzhagen
Tel. +0049-(0)2354 6566
Fax +0049-(0) 2354 6683

dr.w.schroeder@t-online.de

www.dr-schroeder-personalsysteme.de
www.manager-performance-map.com