

# Zukunftswerkstatt Personal

Lösungen für die Personalarbeit der nächsten Dekade – Seite 1

## Dr. Dieter Hasselmann



Jhg. 1959, Studium der Psychologie und BWL, Promotion über Managementdiagnostik, seit 15 Jahren Geschäftsführer eines Instituts für Managementdiagnostik

langjährige Erfahrung als Coach und Berater im Bereich strategischer und operativer Personalentwicklung

## Mario Porten



Jhg. 1967, Bankkaufmann und Dipl. Sparkassenbetriebswirt, 15 Jahre Führungserfahrung in der deutschen Sparkassenorganisation, davon 8 Jahre Vorstandserfahrung inkl. Ressortverantwortung für Personal

langjährige Erfahrung als Trainer und Dozent, insb. auch im Bereich von Training und Coaching von Führungskräften

## Zielgruppe

- Personalleiter
- Personalreferenten
- Personalentwickler
- Geschäftsführer und Vorstände mit Ressortverantwortung für Personal

## Termine

23. & 24. September in Hamburg

02. & 03. November in Frankfurt am Main

## Seminarhintergrund

Die neue Dekade bringt eine Zeitenwende und stellt neue Themen in den Fokus der Personalarbeit. Hierin bestärken uns Gespräche sowohl mit Führungskräften wie auch Personalprofis. Die sich dem Ende zuneigende Finanz- und Wirtschaftskrise setzte mit einer weiteren Runde der Verschlinkung und des Personalabbaus in gewisser Weise einen Schlusspunkt. Der „Speck ist weg“ und wer künftig spart, der schrumpft in der Substanz. Nachdem der Druck zur Personaleinsparung in den letzten zehn Jahren die Effekte des demografischen Wandels noch weitgehend kompensierte, werden die Auswirkungen die Unternehmen in dieser Dekade massiv treffen.

Außerdem haben Belastungen aus diversen Umstrukturierungen, Veränderungsprozessen, Sparrunden und zunehmender Leistungsdruck die Identifikation, Motivation und Loyalität der Mitarbeiter in vielen Unternehmen belastet und die Erwartungen an ihren Arbeitgeber nachhaltig verändert. Dynamische Märkte und kürzere Innovationszyklen erfordern jedoch weiterhin Anpassungsprozesse in den Unternehmen und eine anhaltende Lern- und Entwicklungsbereitschaft bei Mitarbeitern und Führungskräften.

Unternehmensführung und Personalarbeit müssen sich diesen Herausforderungen stellen und neue Lösungen entwickeln bzw. bestehende Instrumente anpassen. In einer Zukunftswerkstatt werden zentrale Handlungsfelder identifiziert und Lösungsansätze und Maßnahmen entwickelt.



# Zukunftswerkstatt Personal

Lösungen für die Personalarbeit der nächsten Dekade – Seite 2

## Seminarziele

- Kennenlernen möglicher Lösungsansätze und neuer Instrumente
- Erarbeiten von Ansätzen und Maßnahmen, die in der betrieblichen Praxis fortentwickelt werden können
- Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern
- Identifizieren des Handlungsbedarfs in den verschiedenen Feldern der Personalarbeit

## Methoden

Der Seminarablauf ist gestaltet in Form einer Zukunftswerkstatt mit:

- Themensammlung und –priorisierung
- Impulsvorträgen
- spontanen Lösungs- und Kreativ-Workshops
- Beispielen zu Maßnahmen und Innovationen

**Themenschwerpunkte werden von den Teilnehmern gesetzt**

## Inhalte

Inhalte und Seminarverlauf werden von den Teilnehmern mitgestaltet, mögliche Themen sind:

- Was sind die Themen und Herausforderungen der Personalarbeit in der neuen Dekade?
- Mit welchen Lösungsansätzen, Instrumenten und Maßnahmen kann die Personalarbeit auf diese Herausforderungen reagieren?
- Wie lassen sich Mitarbeiterbindung und -identifikation wirksam steigern?
- Wie wird ein Unternehmen als Arbeitgeber attraktiv und kann auch künftig qualifizierte Mitarbeiter gewinnen?
- Wie sollten oder müssen Anreizsysteme angepasst werden?
- Was kann man tun, wenn Sparpotenziale ausgeschöpft sind, um auf anhaltenden Effizienzdruck zu reagieren?
- Wie identifiziert man HR-Potenziale und macht diese für das Unternehmen nutzbar?
- Wie entwickelt man gestandene Führungskräfte und Mitarbeiter?
- Welche neuen Ansätze gibt es im Bereich der Eignungs- und Potenzialdiagnostik?
- Wie kann man Führungskräfte bei der Bewältigung der Herausforderungen unterstützen?
- Welche Erfahrungen haben die anderen Teilnehmer bereits gesammelt?

**Frühbucherrabatt bis 6 Wochen vor dem Termin und 50% Ermäßigung ab dem 2. Teilnehmer**