

SEMINAR

Project Empowerment
Neue Horizonte für Ihr Projekt



[Neue Horizonte für Ihr Projekt]



Kennen Sie folgende Situationen?

- **Kommunikationsprobleme zwischen Kunde, Produktentwicklung, etc.**
- **Mangelnde Termintreue und Ergebnisleistung**
- **Fehlendes Management Commitment**
- **Spannungen im Projektteam**
- **Etc.**

Der Erfolg in Projekten liegt selten in der Technologie oder den Inhalten sondern im **Management der beteiligten Anspruchsgruppen** (Stakeholder). Oft werden die wirklichen Erwartungen und Interessen der Beteiligten nicht erkannt oder gar vernachlässigt, was in der Praxis verschiedenste Störungen bis hin zu Projektabbrüchen zur Folge haben kann.

Nutzen Sie Impulse und neue Handlungsmöglichkeiten

Die Ursachen dieser Störungen liegen zu 80% auf der Gefühls- und Beziehungsebene. Holen Sie sich in diesem Seminar neue Impulse und **konkrete Handlungsmöglichkeiten**, um in Ihrem Projekt zu einer maximalen Performance zu gelangen.

Besonderes

Dieses Seminar bearbeitet u. a. **Ihre aktuellen Fragestellungen** zu Projektthemen mit teils unkonventionellen Methoden. Machen Sie neue Erfahrungen und lassen Sie sich von den Erkenntnissen und konkreten Handlungsmöglichkeiten überraschen!

[Ziel und Schwerpunkte des Seminars]



Grundlage bilden Projekte der Teilnehmenden, welche am Seminar bearbeitet werden. Am Ende des Tages besitzen Sie Erkenntnisse und konkrete Handlungsmöglichkeiten, die Ihr Projekt weiterbringen.

Folgende Themen werden behandelt:

Der Projektleiter als Wanderprediger?

Führungsverständnis als Grundstein für den Projekterfolg

- Visualisieren der persönlichen "Führungslandkarte"
- Was Projektmitarbeiter motiviert
- Erfolgsfaktoren aus der Praxis

Das Projekt als soziales System

Aktuelle Fragestellungen und Erfahrungen aus Ihrer Projektpraxis

- Erfahrungsaustausch
- Fall-Coaching (Ausarbeiten von konkreten u. anwendbaren Handlungsmöglichkeiten)

Konfliktmanagement

Konflikte frühzeitig wahrnehmen und erfolgreich behandeln

- Wie sich ein Konflikt entwickelt
- Interventionsmöglichkeiten
- Beispiele aus Ihrer Praxis und Fall-Coaching

[Nutzen & Teilnehmerstimmen]



Nutzen

- **Sie besitzen Erkenntnisse** und **konkrete Handlungsmöglichkeiten**, die Ihr Projekt weiterbringen.
- **Sie reflektieren** Ihr Rollenverständnis und die (Team-) Rollen Ihres Teams.
- **Sie erkennen** Konflikte frühzeitig und kennen die grundlegende Verhaltensweise zur erfolgreichen Konfliktbearbeitung.

Autorisierte Teilnehmerstimmen

„Gut strukturiert, spontan und entspannt. Theorie und Teilnehmererfahrungen gaben mir hilfreiche Inputs für meine komplexen Projekte. Empfehlenswert.“
Kuno Spirig
Geschäftsführer valde GmbH

„Herr Sutz schuf eine angenehme Seminaratmosphäre, in der es mir leicht gefallen war, andere Perspektiven einzunehmen und Lösungsvarianten für die Praxis durchzuspielen. Das Seminar wirkte sich positiv und nachhaltig auf meinen Berufsalltag aus.“
Daniel Burri
Leiter Application Support Payments & Infrastructure

„Das Seminar hat auch bei mir als Nichtbetroffener einiges in meinem Berufsalltag ausgelöst. Ich achte nun mehr auf meine eigene Befindlichkeit und organisiere meine Arbeit entsprechend effektiver. Das hat positive Auswirkungen sowohl für mich als auch für mein Arbeitsumfeld.“
René Schmid
Servicetechniker

Weitere Referenzen finden Sie unter www.sutzconsulting.ch.

[Seminar-Qualitätsmerkmale]



Seminarraum

Qualität statt Quantität

Um substantielle Ergebnisse mit einem hohen Nutzen für Ihr aktuelles Projekt erzielen zu können, ist die Teilnehmerzahl auf **maximal sechs Personen** beschränkt.

Praxisorientierung

Im Fokus stehen stets **Projekte** und **Aufgabenstellungen** der Teilnehmenden.

Empowerment

Nach jedem Seminar besitzen Sie **Erkenntnisse** und **konkrete Handlungsmöglichkeiten**, die Ihr Projekt weiterbringen.

Nachhaltigkeit

Ein **"Follow-up"** in Form einer persönlichen Beratungsstunde ist jeweils inbegriffen. So erhöht sich der Umsetzungserfolg in die Praxis Ihres Projekts.

Teilnehmende

Durch die "unbedarfte" Sichtweise von Personen aus anderen Branchen, profitieren Sie von **ungewohnten Sichtweisen** und **neuen Lösungsansätzen**.

[Fakten]



Voraussetzungen

Vorausgesetzt werden Grundkenntnisse in Projektmanagement und Praxiserfahrung in leitenden Führungspositionen.

Zielpublikum

Projektmanager, Projekt- und Teilprojektleiter, Auftraggeber, Projektausschussmitglieder, Projektportfoliomanager und Qualitätsmanager. Ebenfalls Linienmanager und Berater mit Projekterfahrung.

Aus Qualitätsgründen ist die Teilnehmerzahl auf **maximal sechs Personen** beschränkt.

Datum

Freitag, 20. März 2009

Zeit

08:30 – 17:30 Uhr

Ort

Reppischtalstrasse 31
CH-8914 Aeugstertal

Investment

CHF 580.- inkl. MwSt., Seminarunterlagen, Stehlunch und Nachbetreuung

Anmeldung

sutz@sutzconsulting.ch oder +41 (0)79 219 69 49