

Die Führungskraft in den verschiedenen Spannungsfeldern

DER Work-Flyer LiLo@Multitalent:

- Laotse soll gesagt haben "Bei einem großen Führer sagen die Menschen: Wir haben alles alleine gemacht."

Oft führen fachliche Qualifikationen zum Aufstieg in die Führungsposition. Neben dem fachlichen Know-How sind hier insbesondere ausgereifte Führungskompetenzen gefordert.

Deren positive Energie bewirkt motivierte Mitarbeiter, wirkungsvolle Teams und fördert erfolgreiche Projekte und optimale Veränderungsprozesse.

Mitarbeiter-Führung ist ebenso erlernbar wie sich fachliche Kompetenzen entwickeln lassen.

Wie würden Sie die folgenden Fragen für sich beantworten:

- Worin sehen Sie Ihre zentrale Aufgabe?
- Wodurch unterscheidet sich die Fachkraft von der Führungskraft?
- Können Sie vertrauensvoll delegieren?
- Kennen Sie die Stärken und Schwächen Ihrer Mitarbeiter?
- Bringen Sie das Beste in Ihren Mitarbeitern zum Vorschein?
- Haben Sie eine klare Einschätzung von sich selbst und wissen Sie um Ihre Werte und Ziele?
- Sind Ihre Mitarbeiter zufrieden, motiviert und haben eine positive Arbeits-Einstellung?
- Ist das Arbeitsklima vorwiegend freundlich und verantwortungsbereit?
- Sind Ihre Mitarbeiter mit ihrer Rolle identifiziert und stehen sie loyal zu ihrem Unternehmen?
- Sind Sie entspannt und freuen sich auf die vor Ihnen liegende Zeit?
- Können Sie in Ruhe eine Auszeit nehmen und wissen, dass alles rund läuft?
- Was bedeuten für Sie die Begriffe: Vision, Vertrauen und Kongruenz?
- Haben Sie ein erfüllendes Privatleben?
- Wissen Sie Arbeit und Privatleben in Balance zu halten?
- Welche Beziehung pflegen Sie zu Ihren Vorgesetzten, zur Geschäftsleitung?

Erfolgreiche und gute Führungskräfte, haben ein unverwechselbares Profil mit individuellen Stärken und Schwächen. Sie können gut mit Menschen umgehen und denken ganzheitlich und ergebnisorientiert. Sie sind außerdem gute Team-Player.

Bedarf und Bedürfnisse für die Bereiche Arbeitsleben, Privates und Persönliches, kann eine balancierte Führungskraft angemessen, Kontext und Zeit bezogen einschätzen und das jeweils beste Maß finden. Eine balancierte Führungspersönlichkeit ist schöpft ihre Kraft aus bewussten Ressourcen und selten aus Reserven. Eben ein Multitalent...

Wir gehen mit Freude und Empathie gerne ein Stück mit Ihnen auf Ihrem Weg zur balancierten Führungspersönlichkeit.