

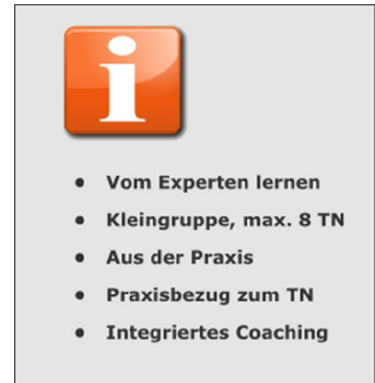
„Ein Team - mehrere Generationen!

Intelligente Führung von altersgemischten Teams“

Die demoskopische Entwicklung ist für Führungskräfte in besonderer Weise erlebbar: Komplexere und sich schnell verändernde Aufgaben, Projekte, Technik und Kundenwünsche schienen bisher vor allem durch den Einsatz immer jüngerer, "veränderungsbereiter" Mitarbeiter beherrschbar. Gleichzeitig steigt das Durchschnittsalter der Belegschaft kontinuierlich an. In einer Teamstruktur sind diese Überlegungen wichtige Bestandteile eines Konzeptes zur Führung altersgemischter Teams. Ältere und jüngere Mitarbeiter in unterschiedlicher Art und Weise so zu führen, dass alle zum Teamerfolg beitragen, stellt eine besondere Herausforderung an die Fähigkeiten der Führungskräfte dar.

Erfahrungen und Kenntnisse der Führungskräfte werden mit aktuellem Wissen und neuesten Erkenntnissen in Abgleich gebracht. Jede teilnehmende Führungskraft erhält so sofort einsetzbare und praxisnahe Werkzeuge und Vorgehensweisen für die Führung altersgemischter Teams.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer die Potenziale und Kompetenzen unterschiedlicher Altersgruppen kennen und realistisch einzuschätzen. Sie erlangen Wissen über die körperlichen und psychologischen Aspekte und die spezifische Motivationsstruktur altersgemischter Teams und Gruppen. Sie entwickeln Strategien zum Führen und lernen Instrumente für eine angemessene Führung und Förderung altersgemischter Teams und Gruppen. Alles ist eingebunden in einen sehr aktiven Erfahrungsaustausch mit Kollegen und einem erfahrenen Trainer.



Inhalte:

Inhalte:

- Wer ist hier eigentlich alt? Was junge Menschen über das Älterwerden denken und umgekehrt.
- Der berühmte demografische Wandel
- Altern ist keine Krankheit und jung zu sein ist kein Makel.
- Vorurteile, Mythen und Realitäten unterschiedlicher Altersgruppen
- Altern am Arbeitsplatz - wichtige Aspekte
- Ein Team - Fünf Generationen
- Die Generationen unserer Arbeitswelt - Von Baby Boomer und Co.
- Neues Denken ist nötig - keine 08/15-Rezepte
- Die Mitarbeiter-Vorgesetzten- Konstellationen
- Jung führt Erfahrung
- Mit Wissen und Erfahrung führen
- Lebenslanges Lernen
- Praktische Aspekte des Führens unterschiedlicher Generationen
- Unterschiede in der Führungsbeziehung
- Führungsaspekte unterschiedlicher Generationen
- Altersgemischte Teams als Erfolgsfaktor
- Das bedeutet für die Führung in der Praxis...
- Führungsleitbild zum Führen älterer Mitarbeiter und altersgemischter Teams
- Herausforderungen und Chancen in der Führung altersgemischter Teams

Im Endpreis der offenen Seminare sind folgende Leistungen enthalten:

- 3 Tage Seminar mit Volker Schneider
- integriertes Coachinggespräch (mind. 30 Min.)
- ein Zertifikat über die erfolgreiche Teilnahme
- drei zweigängige Business-Menüs (mittags)
- Ein gemeinsames Abendessen mit Get-together (an einem Abend. Bei entsprechender Witterung auf Dachterrasse mit Blick auf Heidelberger Schloss)
- Kaffee, Tee, Gebäck und Obst in den Pausen
- Erfrischungsgetränke und Snacks
- Seminarunterlagen
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

Offenes Seminar

Termine / Orte:

03.07.2012 - 04.07.2012
in Heidelberg

27.09.2012 - 28.09.2012
in Heidelberg

Teilnahmegebühr:

€ 1250,- zzgl. MwSt.

ab dem zweiten Teilnehmer 10% Preisnachlass

Anmeldung bei

Volker u. Irina Schneider
Manager Consulting GbR
Der Experte für Führungsintelligenz
St.-Wolfgang-Str. 29
69231 Rauenberg

Tel. +49 7253 982680
info@volkerschneider.net
www.volkerschneider.net

Ihr Trainer: Volker Schneider ist Trainer & Coach für Führungskräfte und professional Speaker & Autor

Seine berufliche Laufbahn begann er als Polizeibeamter. Nachdem zwei Mal auf ihn geschossen worden war, entschied er sich in die freie Wirtschaft zu gehen.



Durch seine erfolgreiche Arbeit in einer Unternehmensberatung und dem parallelen Studium der Betriebswirtschaft, wurde er schnell mit Aufgaben als Geschäftsführer in verschiedenen Unternehmen betraut und war bis 1999 Vorstandsvorsitzender einer Aktiengesellschaft (>500 MA).

Seit mehr als 10 Jahren ist **Volker Schneider** erfolgreich als Trainer & Coach für Führungskräfte sowie als Moderator & Speaker für Konzerne und mittelständische Unternehmen tätig. Seit 2 Jahren macht er sich auch einen Namen als Autor.

So entstanden in mehr als 25 Jahren Praxis Erfahrungen und Erfolge, die Volker Schneider zum Experten für Management & Leadership machen. Und damit zum richtigen Ansprechpartner für Führungskräfte und das Topmanagement.

Als Inhaber seines Beratungsunternehmens hat Volker Schneider sich einen Namen als Führungskräfteentwickler gemacht. Die konsequente Weiterentwicklung seiner Konzepte macht Volker Schneider heute zum EXPERTEN FÜR FÜHRUNGSINTELLIGENZ.

Volker Schneider,

Jahrgang 1960, ist verheiratet mit einer tollen Frau und hat drei ebenso tolle Kinder.

Sein Studium hat er als Dipl. Betriebswirt (FH) mit dem Schwerpunkt Personal und Organisation abgeschlossen.

Ausbildungen zum Psychologischen Berater und zum Business-Coach runden seine Handlungskompetenzen ab.

Volker Schneider ist aktives Mitglied bei

- Wertekommission e.V. , Initiative Werte Bewusst Führen
- GermanSpeakerAssoziation
- Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.