

cmc.

coaching for mindful change

Werden Sie Coach: Ganzheitliche Coaching-Weiterbildung ab November 2012

Dortmund/Witten Der Druck in der Arbeitswelt steigt ständig: schneller, organisatorischer Wandel und Neuausrichtung von Unternehmen, Optimierung von Prozessen, schrumpfende Personaldecken sowie sich ändernde Rollenverständnisse innerhalb von Unternehmen. Immer häufiger sind in diesen sogenannten Change-Prozessen Persönlichkeiten gefragt, die in der Lage sind, Konflikte zu erkennen, die Ressourcen der Mitarbeiter zu bündeln und den Wandel zu moderieren.

Das Beraterteam Friederike Höher (verantwortliche Leitung als Senior-Coach DBVC), Dr. Gisela Steenbuck und Michael Ohlmer bietet ab November dieses Jahres die Weiterbildung zum „Coach for Mindful Change“ an. Sie richtet sich vor allem an die folgenden Zielgruppen:

- Menschen mit Beratungs- und Führungsaufgaben,
- Unternehmensberater mit dem Schwerpunkt Change-Management,
- Personalentwickler,
- Trainer/-innen,
- Menschen in beratenden Berufen.

Ziel der Weiterbildung ist es, dem Coach einen authentischen und verantwortungsvollen und somit individuellen Coaching-Stil nahe zu bringen.


Ein Schwerpunkt der Arbeit liegt dabei auf der Kulturentwicklung innerhalb des Unternehmens/der Organisation. Ein Coach, der die unterschiedlichen und oftmals im Verborgenen schlummernden Ressourcen aller Beteiligten im Blick hat, kann betriebliche Abläufe und Sozialbeziehungen verbessern helfen und ungenutzte Potentiale erschließen.

Das Besondere an der Ausbildung ist die ganzheitliche Herangehensweise an die Fragestellungen. Vor allem Achtsamkeit und Bewusstheit als persönliche Ressourcen haben eine Schlüsselrolle inne. So sollen die Teilnehmer in dem sicheren und wertschätzenden Lernklima der Fortbildung auf ihre eigene Praxiserfahrung und Expertise zurückgreifen und diese weiterentwickeln. Ohne auf nur eine bestimmte „Schule“ zurück zu greifen werden die Teilnehmer

- die wichtigsten Coaching-Modelle, -Ansätze, -Methoden und – Werkzeuge kennen lernen,
- ihre eigene Coaching-Kompetenz entwickeln und Praxiserfahrungen sammeln.

In 8 Präsenzseminaren in Witten im Wechsel mit begleitenden Webinaren, Foren und Peergroups erfahren die Teilnehmer alles Wichtige zu

- den Grundlagen des Coaching for Mindful Change (CMC)
- Handwerk & Haltungen
- Empowerment, Lebenskunst und Resilienz
- Team & Gruppe
- Kultur & Organisation
- Prozessbegleitung & Supervision
- Transfer & Profilbildung.

Die Anerkennung der Weiterbildung durch den DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) läuft bereits. 

Interessiert? Weiterführende Informationen zum Programm der Weiterbildung finden Sie im Netz unter www.friederike-hoeher.de