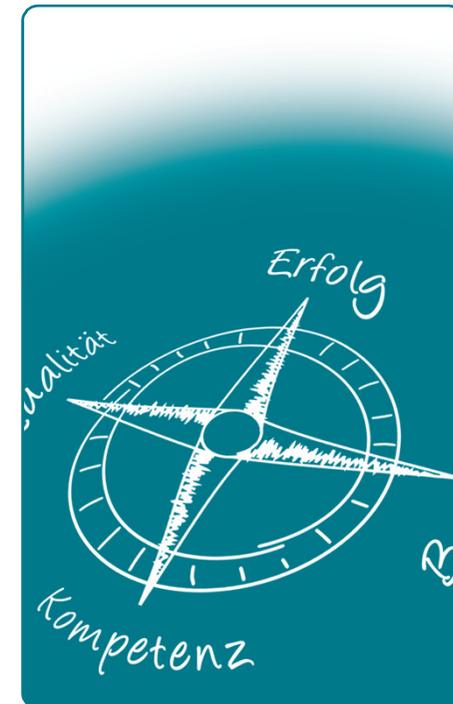


Wir brauchen keine Quote, sondern Frauen –
Warum wir alles daran setzen sollten, mehr
als eine Quote erfüllen zu müssen
Christina Kock

View to people
Blick für Menschen



Eine Auswahl an Vortragsfolien ...

View to people
Blick für Menschen



CHRISTINA KOCK

- über 20 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung mit ausgeprägter Vertriebs-, Organisations- und Personalerfahrung
- Führungsprinzip: Erfolg ist Planbar und (er)kenne und führe die Mitarbeiter nach ihren inneren Motivationsantriebern
- „roter Faden“ im Lebenslauf: Vertrieb und Verantwortung
- Karriere bis zum Bankvorstand
- Unternehmerin



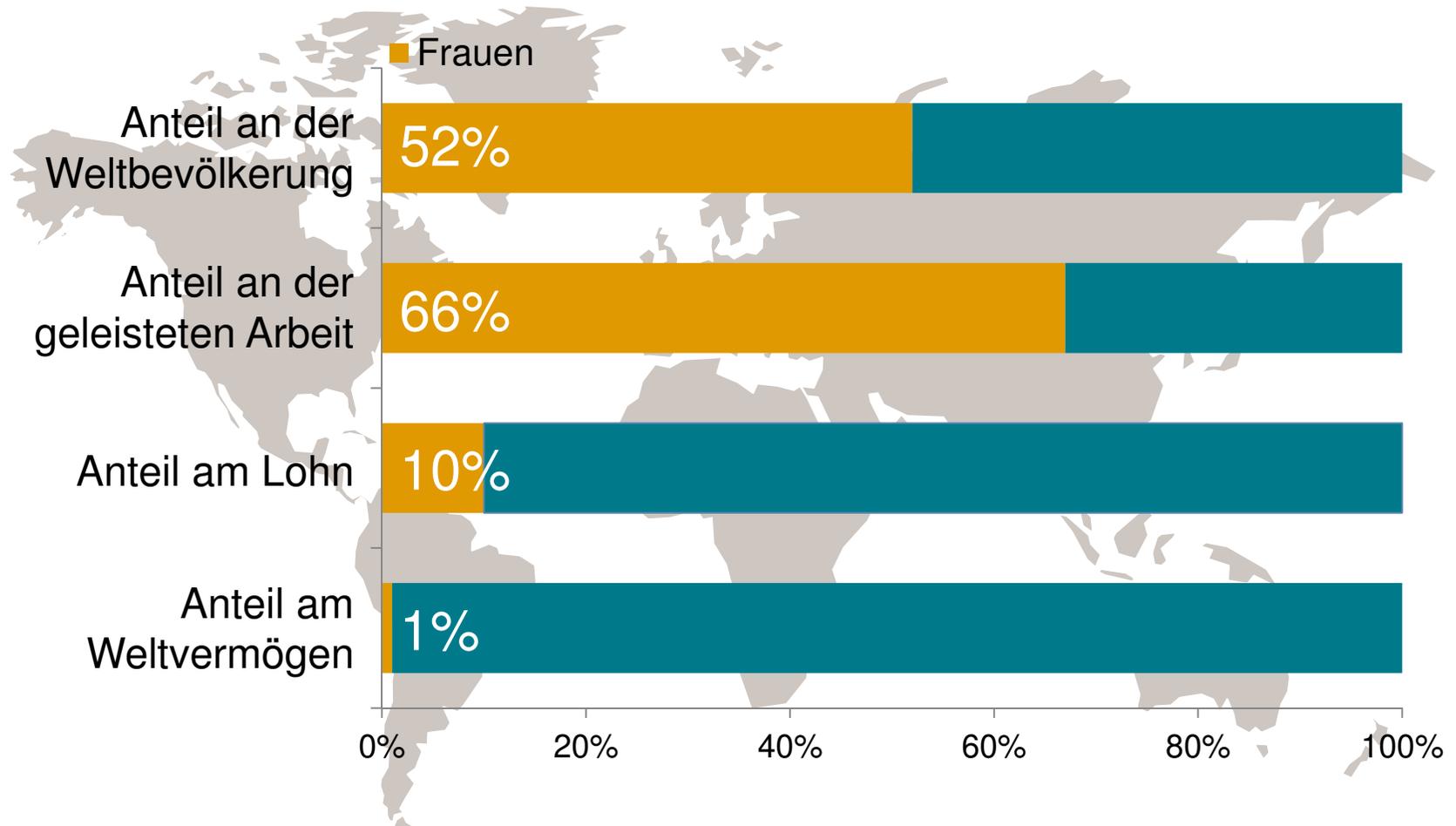
View to people
Blick für Menschen

Agenda

- 1 Der Versuch eines 359° Blickes
- 2 Wo stehen wir heute
- 3 Hindernisse auf dem Weg nach oben
- 4 Wo spielt die Musik

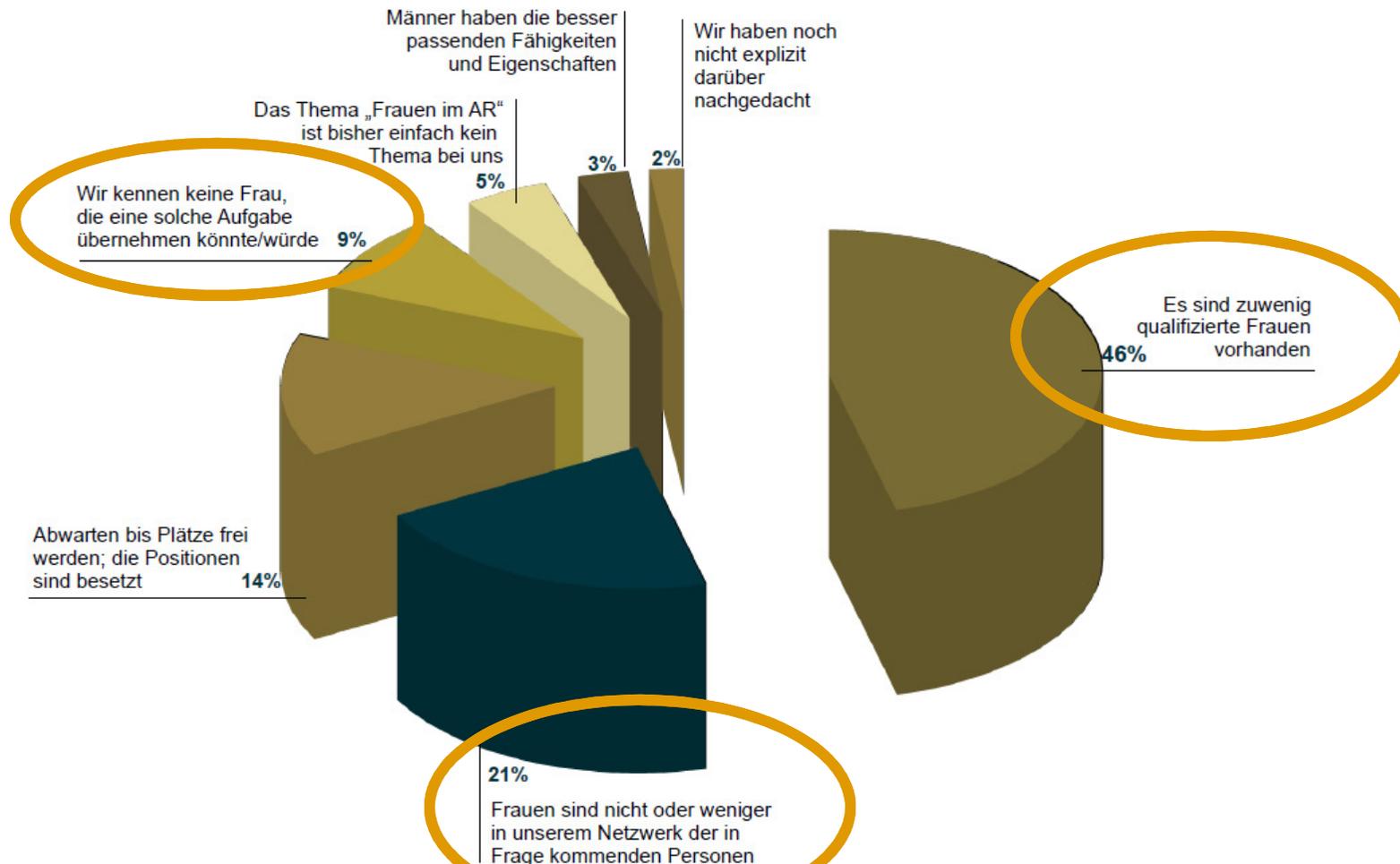


Der Status Quo



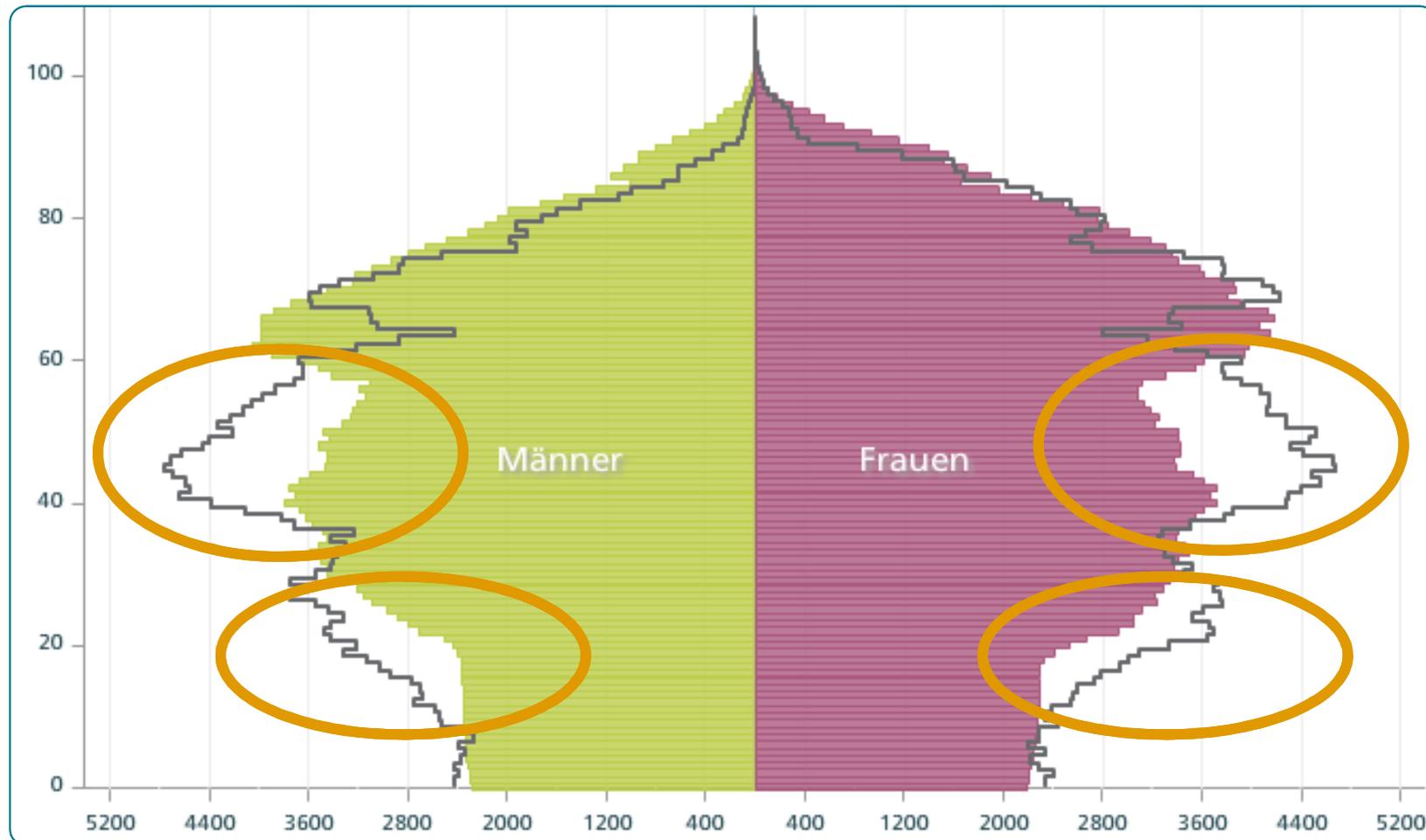
Quelle: Weltbank

Sichtweise von AR-Vorsitzenden in 2011

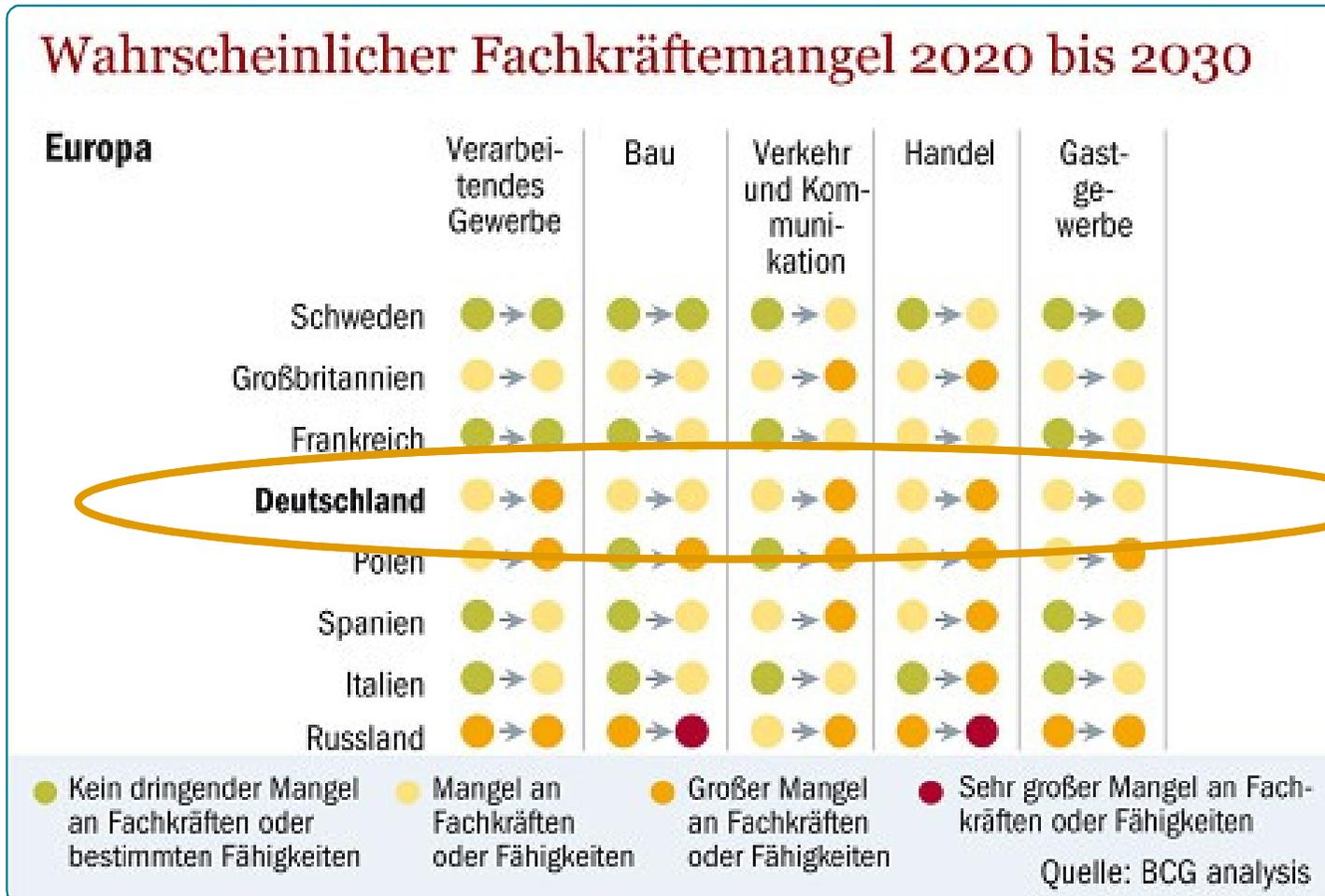


Quelle: Signium International, 100 Frauen in die Aufsichtsräte, Initiatorin Prof. Rolf Dahlems, Studie 2011

Bevölkerungspyramide 2030



In Deutschland werden sich die Folgen besonders deutlich auswirken



Quelle: BCG analysis

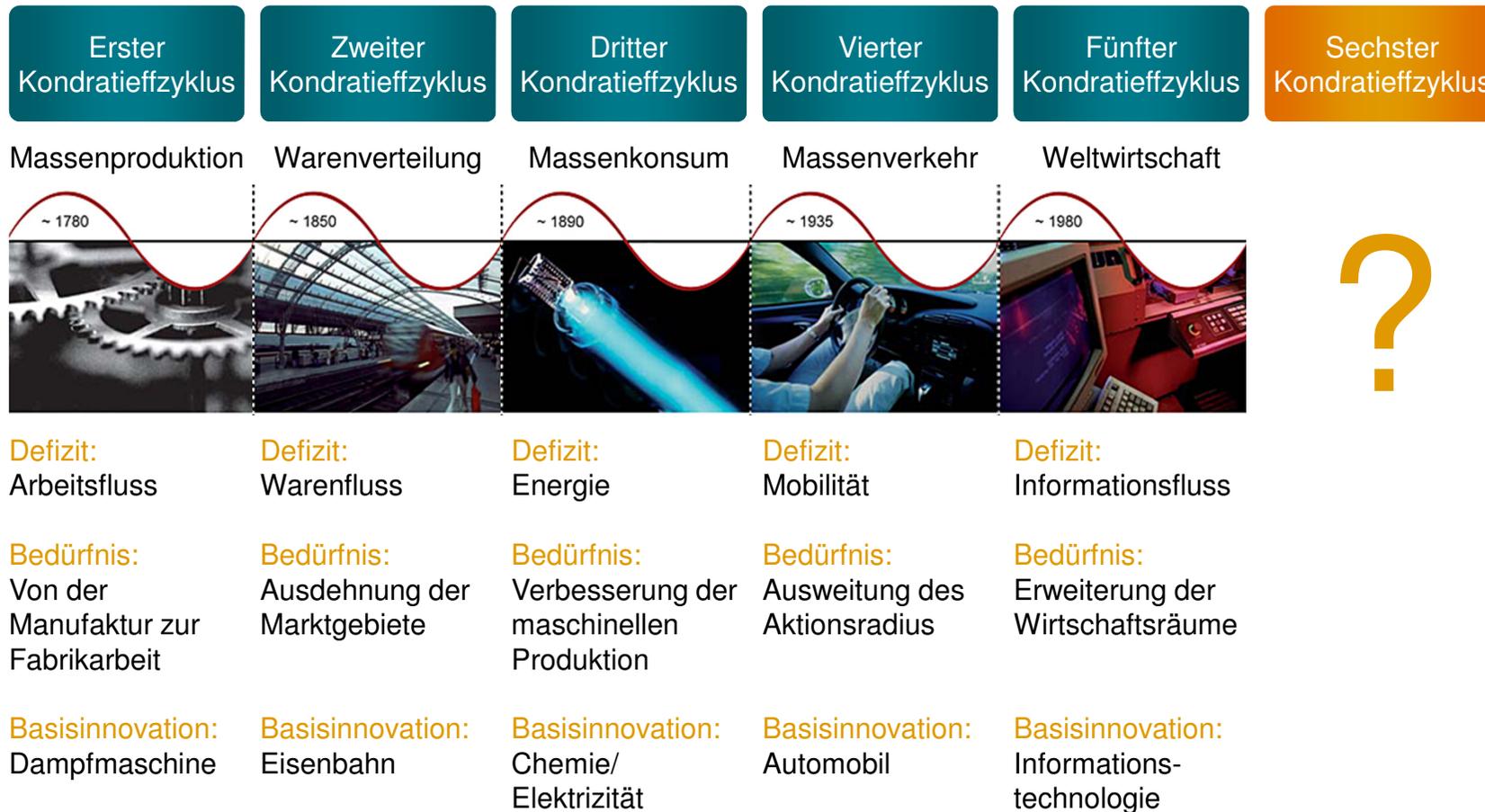
Was hält Frauen ab, Karriere zu machen?

Das „Frau Sein“

Ordnungspolitische Rahmenbedingungen

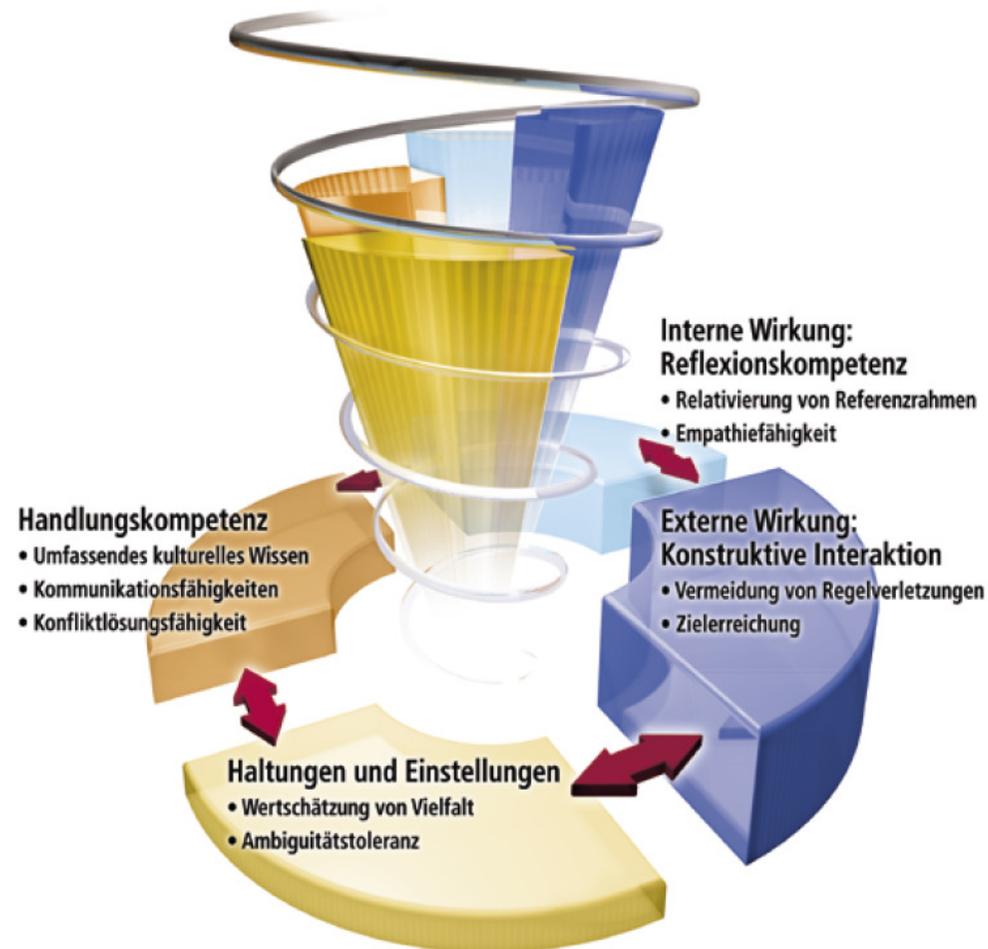
Die Karriere als solches

Langfristige Perspektive Änderungsbedarf unabhängig von Teilhabe und/oder Quote



Quelle: in Anlehnung an Leo A. Nefiodow: „Der sechste Kondratieff“

Bedarf an Fähigkeiten für die Zukunft am Beispiel interkulturelle Kompetenz



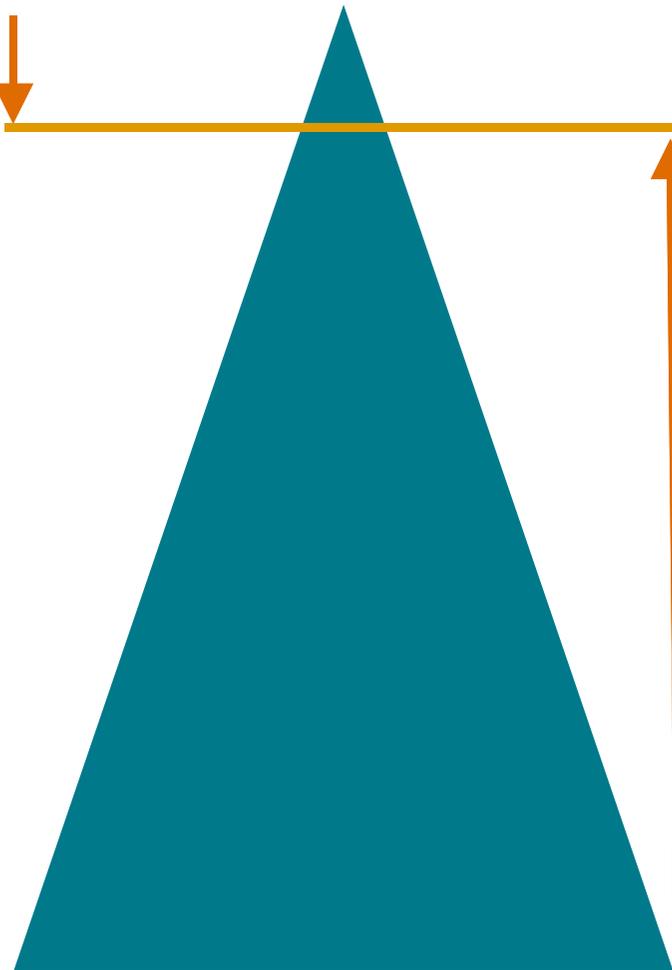
Quelle: © Bertelsmann Stiftung auf Grundlage des Interkulturellen-Kompetenz-Modells von Dr. Darla K. Deardorff, 2006

.. daher Quote nicht der Quote wegen,
sondern ...

$$\begin{array}{ccccccc} 1 & + & 1 & = & 3 \\ \text{♂} & & \text{♀} & & \end{array}$$

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

Top Down
AR-Quote für
Aufsichtsräte



Bottom Up

Management Attention

Verknappung der Ressource
Mensch und weitere
Anforderungen an die
Kompetenzen macht HR zur
strategischen Herausforderung

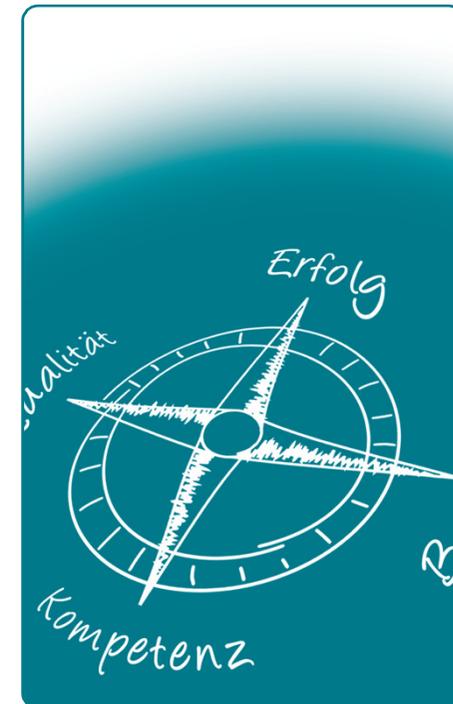
freie notwendige unternehmerische
Entscheidung, um mit einer Vielzahl
von ToDos die erforderliche Anzahl
notwendiger Führungs- und
Fachkräften Gender unabhängig
sicherzustellen

Querschnitt Politik

Rahmenbedingungen zügig verbessern

Habe ich Ihr Interesse geweckt?
Mehr Informationen auf Anfrage.

View to people
Blick für Menschen



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Christina Kock

0172-7696096

0221-1695-2400

kock@dom-consulting.com

www.dom-consulting.com

View to people
Blick für Menschen

DOM▲**CONSULTING**
DEVELOPMENT | ORGANISATION | MANAGEMENT