



Investition und Bedingungen

■ Investition

€ 1.600,- (inkl. Pausengetränken,
Seminarunterlagen und Fotodokumentation)

€ 1.290,- (Sonderpreis bis 28.02.2009)

Das Praxistraining ist von der Umsatzsteuer befreit.

■ Ort

Frankfurt/Main

■ Termin

Beginn: Samstag, 01.08.2009, 17.00 Uhr

Ende: Freitag, 07.08.2009, 14.00 Uhr

■ Anmeldung und Seminaurausschreibung

Akademie im Park

Daniela Spring

Heidelberger Str. 1a, 69168 Wiesloch

+49 (0)6222 55-2751

daniela.spring@pzn-wiesloch.de

www.akademie-im-park.de

Trainerteam



Christian Bähler

*Trainer und Organisationsberater,
Mediator BM® & Ausbilder für Mediation BM®.
Gesellschafter der Unternehmensberatung Zweisicht.*



Monika Oboth

*Trainerin, Team- und Organisationsentwicklerin,
Mediatorin BM® & Ausbilderin für Mediation BM®,
zertifizierte Trainerin für Gewaltfreie Kommunikation
nach Dr. Marshall B. Rosenberg, Leiterin des Business
Mediation Center.*



Jörg Schmidt

*Mediator und Ausbilder für Mediation,
Teamentwickler, Trainer für Konfliktmanagement,
betrieblicher Berater.*

Praxistraining „Konfliktklärung in Teams und Gruppen“

Sommerakademie Frankfurt/Main

01.08. - 07.08.2009

www.praxis-teammediation.de



Sommerakademie

- Die 7-tägige Sommerakademie findet unter der Trainingsleitung von Christian Böhner, Monika Oboth und Jörg Schmidt statt. Alle drei Trainer sind Ausbilder in Mediation und hauptberuflich in der Organisations- und Teammediation tätig.

Schwerpunkt der Sommerakademie ist das praktische Training: Die Teilnehmenden durchlaufen in supervidierten Rollenspielen sämtliche Phasen der professionellen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Mehrparteienmediation.

- Die Veröffentlichung zum Training:
Christian Böhner, Monika Oboth und Jörg Schmidt: Praxisbox Konfliktklärung in Teams & Gruppen. Junfermann 2008



Ziele und Zielgruppen

■ Ziele

Sie erarbeiten und erweitern Ihre Kompetenz und Sicherheit in der professionellen Moderation von Konfliktklärungen in Teams und Gruppen. Dabei lernen Sie eine Vielzahl an Methoden der Teamklärung kennen und üben und vertiefen diese im Rollenspiel. Sie gehen sicher mit aggressiven Äußerungen von Streitparteien um und nutzen Eskalationen produktiv, indem Sie die Gefühle und Bedürfnisse hinter der Aggression erkennen und empathisch aufnehmen. Sie wissen, wann Sie dem Prozess der Auseinandersetzung der Streitparteien Raum lassen und wo Sie klare Strukturen und beschützende Begrenzungen setzen.

■ Zielgruppen

Personen mit Managementfunktionen/Teamleitung aus Unternehmen und Organisationen sowie Menschen aus der betrieblichen (Sozial-)Beratung. FreiberuflerInnen aus Tätigkeitsfeldern wie Mediation, Organisations- und Personalentwicklung, Projektentwicklung, Supervision, pädagogischer Betreuung. (Max. 24 TN)



Inhalte und Methoden

■ Inhalte

- Auftragsgespräch und Konfliktfeldanalyse
- Planung des Mediationsablaufs und der Methoden
- Methodenpraxis: Erhebung des Konfliktfelds, Priorisierung und Bearbeitung der Themen, Lösungssuche und Maßnahmensicherung
- Arbeit mit Aggression und Eskalation
- Umgang mit Widerständen

■ Methoden

Durch die Trainer supervidierte Rollenspiele, vertiefende Übungen zu Interventionstechniken, Kleingruppen, kurze Theorieinputs, Arbeit mit gestellten und eigenen Konfliktfällen der Teilnehmenden.

■ Teilnahmebescheinigung

Die Teilnehmenden erhalten eine Teilnahmebestätigung, die Stunden und Inhalte ausweist. Sie kann unter bestimmten Voraussetzungen für eine Anerkennung als Mediator/in beim Bundesverband Mediation e.V. verwendet werden.