

Firmeninterner Workshop

Zielentgelt – die neue Leistungsvergütung im ERA-Tarifvertrag

Ihr Unternehmen ist an den Entgelttarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie (ERA) gebunden oder orientiert sich zumindest daran? Dann können Sie wahrscheinlich bestätigen: die Einführung des ERA bestand für viele Unternehmen vor allem aus der Zusammenführung der Grundentgelte von Angestellten und Arbeiter. Sie hat in vielen Fällen den Blick verstellt auf die eigentliche Innovation, die der Tarifvertrag bei der Leistungsvergütung bietet: das Zielentgelt.

Es ermöglicht eine Beteiligung der Mitarbeiter an erreichten Ergebniszielen. Hierzu wird der Betrieb in überschaubare kostenverantwortliche Einheiten mit entsprechenden Ergebniskennzahlen gegliedert. An die in jeder Einheit erwirtschafteten Ergebnisse werden dann Entgeltbestandteile der Mitarbeiter gekoppelt. Die Transparenz wirtschaftlicher Abläufe im eigenen überschaubaren Bereich sowie deren Beeinflussbarkeit und kurzfristige Auswirkung auf das eigene Entgelt schaffen eine Dynamik, die dem Unternehmen beim Erreichen seiner Jahresplanung hilft.

Wenn Sie ein bestehendes Akkord- oder Prämiensystem ablösen wollen oder einfach „nur“ einen innovative Ansatz zur Leistungsvergütung in Ihrem Unternehmen suchen: in diesem firmeninternen Workshop erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen, wie eine innovative Leistungsvergütung, die sich im Rahmen des ERA-Tarifvertrags bewegt, für Ihr Unternehmen aussehen kann.

- Inhalte:**
- Welche neuen Möglichkeiten bietet der Entgelt-Rahmentarifvertrag bei der Gestaltung einer Leistungsvergütung?
 - Welche besonderen Chancen eröffnet hier das neue Zielentgelt?
 - Wie kann man mit einem ergebnisbezogenen Zielentgelt-System unternehmerisches Denken bei den Mitarbeitern fördern?
 - Welche Ergebnisziele können wie honoriert werden?
 - Wie werden Personalkosten, aber auch andere Kosten beeinflusst?
 - Wie unterstützt ERA den Übergang in die neue Vergütungsform?
 - Was sagt der Betriebsrat dazu?
 - Mit welchem Aufwand ist zu rechnen?
 - Wie kann ein ergebnisbezogenes Zielentgelt-System zum Erfolg werden? – Erfahrungen aus erfolgreichen Einführungen

Ort: Firmeninterne Durchführung beim Kunden

Zeit: Termin und Dauer nach Abstimmung; Empfohlene Dauer: 1 Tag

Kosten: Nach Aufwand; gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot