

## PRINCE2-Pionier QRP gewinnt an Change-Expertise.

„Die meisten Veränderungen scheitern an der Integration der strategischen Veränderungen in das operative Geschäft“, so resümiert Andreas Liebrecht, langjähriger systemischer Organisationsberater nach mehr als zehn Jahren Beratung im Change Management. Grund genug, zusammen mit Martin Rother, dem deutschen PRINCE2-Pionier und Experte in der Einführung von Management-Methoden, in einer ausführlichen Klausur das Beste aus den beiden Welten „Projektmanagement-Methoden“ und „Change Management“, zusammenzubringen.

Veränderungen, also „Change-Prozesse“, auf dem Papier zu planen, ist die eine Sache. Eine ganz andere ist es, die am Projekt beteiligten Führungskräfte und MitarbeiterInnen für das Projekt zu begeistern, seine Bedeutung und Dringlichkeit herauszustellen und dadurch das Maximum an Engagement für dessen Planung und Durchführung zu fordern. Wie ein roter Faden spinnt sich diese Problematik durch die Führungsabteilungen. Hierbei stellt die abteilungsübergreifende Akzeptanz eines der Haupt-Hindernisse dar, die Rother und Liebrecht im Laufe ihrer Beratungs-Jahre identifiziert haben: „Projekt“ ja, aber „Veränderung“ nein. Das kann nicht funktionieren.

Das integrative Zusammenwirken von Projektmanagement-Methoden und Change Management-Know-how innerhalb des Unternehmens stellt daher zunehmend das Zünglein an der Waage für Erfolg oder eben Misserfolg dar. Denn:

- **Projektmanagement-Methoden** betonen vor allem den „sachlich-technischen“ Charakter von Projekten bzw. Veränderungsprojekten. Sie geben damit eine strukturierte Guideline zur strategischen und professionellen Umsetzung sowie Evaluierung von Projekten. Aber: Sie beziehen den Menschen zumeist als „Treiber des Projekterfolgs“, gar nicht oder zu wenig mit ein.
- **Change Management** dagegen fokussiert den Menschen im System der Organisation, betrachtet Veränderungen innerhalb von Unternehmen in erster Linie als eine sozial-psychologische und unternehmenskulturelle Herausforderung und offeriert in diesem Rahmen immer innovativere Zugänge zum System „Mensch“. Aber: Im Change Management treten verbindliche Richtlinien für das Aufsetzen, Durchführen und Kontrollieren von Projekten häufig zugunsten der Orientierung an den Personen zurück. Hier fehlt es an einem griffigen systematischen Rahmenwerk.

### Entwickeln Sie aus „Papier-Strategien“ messbare Leistungen: Gezielte Management-Kompetenzen für Unternehmen im Wandel.

In dem zweitägigen Workshop „[Management-Kompetenzen für Unternehmen im Wandel](#)“ führen die beiden Experten Rother und Liebrecht zentrale Change Management-Ansätze und Projektmanagement-Methoden strategisch zusammen und geben direkte Antworten:

- Wie werden Produkt-, Prozess- und Service-Innovationen rasch operativ umgesetzt?
- Wie werden Erfolge messbar und strategisch wie personell wiederholbar?
- Wie sind konkrete Einsparungen am und im Projekt möglich?
- Wie wird die emotionale Akzeptanz des Vorhabens gesichert?
- Wie werden personelle Höchstleistungen möglich?
- Wie werden die effektivsten Stellhebel für die Ressourcen-Optimierung erkennbar?
- Wie können Umsetzungsgeschwindigkeiten spürbar erhöht werden?

### **PRINCE2-Pionier QRP in Zusammenarbeit mit Andreas Liebrecht**

Die QRP war das erste in Deutschland akkreditierte Beratungs- und Trainingsunternehmen. Zusammen mit seinem Team zertifizierte Martin Rother mehr als 4000 Teilnehmer und Teilnehmerinnen. Mit Andreas Liebrecht hat Martin Rother einen ausgewiesenen Experten aus dem Change Management für sein Team gewinnen können. Liebrecht ist seit mehr als einem Jahrzehnt national und international für zahlreiche Unternehmen tätig. Als systemisch-lösungsorientierter Supervisor und Organisationsberater, Mediator sowie Performance Improvement Manager (ISPI) zeichnet sich Liebrecht durch eine umfassende und vor allem außergewöhnlich tief strukturierte Vorgehensweise bei seinen Mandanten aus.

### **Erfahren Sie jetzt mehr zum Workshop unter**

<http://www.qrpm.de/seminar/developing-professionals-managementkompetenzen-fuer-unternehmen-im-wandel> oder einfach über unsere Website <http://www.qrpm.de>.

**Um mehr zum Thema „Projektmanagement-Methoden und Change Management“ zu erfahren,** kontaktieren Sie Frau Marion Birkner unter [marion.birkner@qrpm.de](mailto:marion.birkner@qrpm.de) mit dem Betreff „Beratung Change Management“, wir melden uns gerne bei Ihnen und sprechen individuelle Anliegen mit Ihnen ab.

### **Erfahren Sie mehr zu Andreas Liebrecht unter**

<http://www.qrpm.de/martin-rother-und-team>

## Wir professionalisieren Menschen.

Die QRP Management Methods International GmbH wurde im Jahr 2005 gegründet und ist eines der national und international führenden Beratungs- und Trainingsunternehmen für Angewandtes Management.

Die Beratungen, Trainings und Coachings umfassen die Best Practice Management Methoden PRINCE2, ITIL, MSP, P3O und COBIT sowie die Best Practice Management Kompetenzen Projektmanagement, Change Management und Leadership.

Geschäftsführer Martin Rother und sein Team beanspruchen das Qualitätssiegel, das erste in Deutschland zertifizierte Beratungs- und Trainingsunternehmen für PRINCE2 sowie eines der führenden ATOs (Accredited Training Organisation) der APMG zu sein. Die Kernkompetenz der QRP besteht in der Beratung und (Inhouse-) Schulung internationaler Management-Methoden sowie der nachhaltigen Implementierung der Methoden in die Unternehmen.

## QRP: Quality. Results. People.

Die QRP war seit ihrer Gründung in 28 Ländern der Welt tätig, hat Seminare und Beratungen in sieben Sprachen durchgeführt und über 4000 Menschen erfolgreich ausgebildet und zertifiziert. Zahlreiche Seminarstimmen finden Sie unter <http://www.qrpmmi.de/seminargaestebuch>.

Zu dem branchenübergreifenden, internationalen Kundenstamm der QRP gehören unter anderem Bayer-Schering Pharma AG, Canon (Deutschland, Österreich, Schweiz), Commerzbank, DHL, Hewlett Packard, IKK ISC eG und Solvay. Weitere Referenzen der QRP sehen Sie unter <http://www.qrpmmi.de/referenzen>.

Die QRP besitzt unter anderem Niederlassungen in Frankreich, Italien, Spanien und Schweden. Das QRP-Büro in Deutschland erreichen Sie in Köln unter:

QRP Management Methods International GmbH

Auf dem Rothenberg 10-12

D-50667 Köln

Tel: +49 (0)221 1653950 00

Fax: +49 (0)221 1653950 99

E-Mail: [info@qrpmmi.de](mailto:info@qrpmmi.de)

Internet: <http://www.qrpmmi.de>

### Kundenanfragen:

QRP Management Methods International GmbH

Beratungs- und Trainingsunternehmen für

Angewandtes Management

Frau Marion Birkner

Management Assistant

Auf dem Rothenberg 10-12

D-50667 Köln

Tel.: +49 221 1653950 27

Fax: +49 221 1653950 99

E-Mail: [marion.birkner@qrpmmi.de](mailto:marion.birkner@qrpmmi.de)

URL: <http://www.qrpmmi.de>

### Presseanfragen:

QRP Management Methods International GmbH

Beratungs- und Trainingsunternehmen für

Angewandtes Management

Frau Dr. Inga Ellen Kastens

Leitung Marketing und Kommunikation

Auf dem Rothenberg 10-12

D-50667 Köln

Tel.: +49 221 1653950 11

Fax: +49 221 1653950 99

E-Mail: [Inga.kastens@qrpmmi.de](mailto:Inga.kastens@qrpmmi.de)

URL: <http://www.qrpmmi.de>