

IT-Solutions

Sinnvolle Unterstützung durch die EDV

Vor kurzer Zeit hat die I.O. GROUP einen neuen Geschäftsbereich mit dem Namen "IT-Solutions" gegründet. Warum ist das interessant für Sie? Welchen Nutzen haben Sie davon?

Die I.O. GROUP ist seit vielen Jahren bekannter Dienstleister im Bereich der Unternehmensberatungen. Mit unseren Geschäftsfeldern Organizational Development, Incentive Pay Systems, Human Resource Management, Management Development, Human Resource Development, Ausbilder und Auszubildende sowie Outdoor Trainings decken wir den Beratungsbedarf unserer Kunden. Die Gründung unseres neuen Geschäftsbereiches die unverzügliche Reaktion auf den Anstieg der Anfragen nach maßgeschneiderten IT-Hilfsmitteln für die tägliche Arbeit.

Nehmen wir das Beispiel Human Resources. Effiziente Mitarbeiterverwaltungen und Automatisierung von lästigen Routineaufgaben verschafft der Personalabteilung Zeit, damit sie sich um die wesentlichen Aufgaben und wichtigen Prozesse kümmern kann. Statistiken können Sie selbst in kürzester Zeit Ihren Bedürfnissen anpassen und nach Auswahl der relevanten Daten in sekundenschnelle Reportings erstellen. Sogar der einzelne Mitarbeiter kann

ihnen administrative Aufgaben abnehmen: seine personen-bezogenen Daten pflegt er ab sofort selbst in das System ein und erspart Ihnen somit Verwaltungsarbeit.


Weiterhin kann das intelligente System zum Arbeitszeitmanagement Ihnen den lückenlosen Nachweis der **Gesamtarbeitszeit** ermöglichen und dient Ihnen somit zugleich als Grundlage für eine flexiblere Personaleinsatzplanung.

Sicherheit ist mittlerweile zu einem Thema gereift, das uns alle beschäftigt. Doch können Sie sich sicher sein, dass Ihre **sensitiven Daten** nicht in diesem Moment der Welt preisgegeben werden? I.O. IT-Solutions hilft Ihnen, diese Frage mit „Ja, da ich bin mir sicher!“ zu beantworten. Damit Sie immer auf dem neuesten Stand der Technik sind, arbeiten wir in diesem Umfeld verstärkt mit Partnern zusammen, die sich auf das Thema IT-Security spezialisiert haben.

Fortsetzung auf Seite 2

Wissen teilen Ideen managen

Wichtiger Erfolgsfaktor der Zukunft wird die optimale Nutzung des vorhandenen Wissens in einem Unternehmen sein: Das Wissen der Mitarbeiter und das dokumentierte oder gespeicherte Organisationswissen. Zentrale Aufgaben eines effektiven **Knowledge Managements** sind die Vernetzung des vorhandenen Wissens, die Generierung von neuem Wissen, der Transfer von externem Wissen in das Unternehmen und die personengerechte, situationsgerechte und informationsumfassende Distribution des Wissens in alle Bereiche des Unternehmens.


Wir unterstützen Sie nicht nur bei **Auswahl und Customizing** der erforderlichen Software, sondern auch bei der Generierung einer **flächendeckenden Akzeptanz** und Nutzungsbereitschaft in der Belegschaft. 

Bewerbungen Erfolgreich managen

Mit erfolgreichem **Personalmarketing** erhalten Sie eine Vielzahl von qualitativ hochwertigen Bewerbern für zu besetzende Stellen.

Durch erfolgreiches **Bewerbermanagement** optimieren Sie den Candidate Workflow, wie z.B. die rechtzeitige Absendung von Zwischennachrichten, Einladungen und Absagen, sowie die Versorgung der Fachvorgesetzten mit detaillierten Informationen über die besten Bewerber.

Wenn der richtige Mensch schließlich an der richtigen Stelle sitzt, waren Sie mit Ihrem **Recruiting** erfolgreich.

I.O. IT-Solutions hilft Ihnen, diese drei Aufgaben mit nur einem einzigen, einfach zu benutzendem Tool erfolgreich zu lösen. 

Inhalt dieser Ausgabe:

Seite 1: IT-Solutions
Seite 1: Grußwort von Gunther Wolf
Seite 1: Wissen teilen
Seite 1: Bewerbungen
Seite 2: IT-Solutions
Seite 2: Weiterbildung
Seite 3: Dezentrale Führungskräfte-Entwicklung
Seite 3: Probleme lösen mit HR-Software
Seite 4: Das Engels Interview
Seite 4: Kosten los



Liebe Kundin, lieber Kunde,

in dieser Ausgabe möchten wir Sie über eine etwas andere Art der Arbeitserleichterung informieren.

Was könnten Sie sich schöneres vorstellen, als Unterstützung bei Ihrer täglichen Arbeit zu bekommen? Lassen Sie sich durch unsere IT-Systeme die lästige Verwaltungsarbeit abnehmen. Wir zeigen Ihnen sinnvolle Anwendungen auf dem Höhepunkt der Technik. Employee Self-Service, Data Warehouse, Reporting Tools, Management Informations Systeme und vieles mehr. Geben Sie dem Begriff Datensicherheit eine neue Bedeutung.

Wir haben für Sie in dieser Ausgabe einen kleinen Überblick über die Ideen zusammengestellt, die wir für Sie realisieren können. Und nun wünschen wir Ihnen viel Spaß beim Lesen.

Lassen Sie sich inspirieren...

Ihr Gunther Wolf
Geschäftsführer I.O. GROUP

IT-Solutions

Nicht das technisch Machbare, sondern das anwenderorientiert Sinnvolle implementieren

Fortsetzung von Seite 1

Unser selbstentwickeltes Tool VIVAnow! 2003 steigert den Wert Ihres Human Capitals. Durch intelligente Zielvereinbarung und **Anreizsysteme** managen Sie Ihre Kosten, sichern Ihre Erträge und verbessern die Positionierung Ihres Unternehmens in den Märkten (www.vivanow.de).

Doch nicht nur an Ihr Unternehmen angepasste Software können Sie von uns erwarten: Durch unsere zielgruppenspezifischen Seminare, **Schulungen** und Workshops lernen Ihre Mitarbeiter den effektiven Umgang mit den alltäglichen Softwarepaketen. Ihr technischer Leiter erweitert bei uns sein Wissen in der Administration des gesamten Netzwerks und der Vorstand optimiert seine mobile Arbeit.

Sie sehen also, die I.O. GROUP bietet Ihnen die Anlaufstelle für jegliche Unterstützung, die sie sich vorstellen können. Sie erhalten themenübergreifende Beratung aus einer

Hand. Ihr fester Ansprechpartner in unserem Haus berät sie gerne und bildet gegebenenfalls die Schnittstelle zu externen Dienstleistern. Unsere IT-Berater kennen die Vor- und Nachteile der verschiedenen Anbieter bestens und dienen Ihnen somit als verlässlicher, verlängerter Arm. Zur besseren Orientierung erstellen wir Ihnen einen detaillierten **Kosten-Nutzen** / Stärken-Schwächen Überblick über die Module der einzelnen Produkte. Schon im Vorfeld generieren wir eine flächendeckende Akzeptanz und Nutzungsbereitschaft der zu integrierenden Lösung in der Belegschaft.



Für das Jahr 2003 planen wir interessante Events. Hier informieren wir Sie über **Highlights** aus dem Bereich der IT-Solutions und bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Wissen zu ergänzen und aktualisieren. Melden Sie sich noch heute unverbindlich an.



Kleiner Auszug aus unserem Angebot:

- ▲ Employee Self-Service
- ▲ Karriere- und
- ▲ Nachfolgeplanung
- ▲ Performance-
- ▲ management
- ▲ Gehaltsabrechnung
- ▲ und Vergütung
- ▲ Bewerbermanagement
- ▲ Personal- und
- ▲ Stellenmanagement
- ▲ Management- und
- ▲ Personalentwicklung
- ▲ Knowledge Management
- ▲ Ausbildungsmanagement
- ▲ Reporting
- ▲ Organigramme
- ▲ Seminare, Workshops,
- ▲ Trainings
- ▲ Zeit-Management
- ▲ Betriebsdaten-
- ▲ Management
- ▲ Security
- ▲ Variable Vergütung

"Intelligente EDV-Lösungen können Ihre tägliche Arbeit erleichtern."

Weiterbildung

Fördern und administrieren

"Vernachlässigung der Weiterbildung bedeutet Stagnation und Rückschritt."

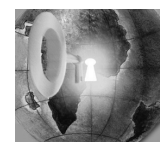
Brauchen Ihre Auszubildenden Grundkenntnisse im Bereich Microsoft Office oder benötigt Ihr Systemadministrator umfassendes Spezialwissen im Bereich der SharePoint Portal Server?

I.O. IT-Solutions versorgt Sie mit **Schulungen** aus dem gesamten Spektrum der Informations- und Telekommunikationssysteme: z.B. Lotus Notes, SQL, Oracle, Brio, Exchange Server, Flash, TCP/IP, Linux, Applix, Crystal Reports, C#, Photoshop, DTP, SAP, Peoplesoft, meta4, die neue Microsoft .NET-Umgebung oder rund um die Sicherheit der Daten Ihres Unternehmens (Viren, Kryptographie, Signaturen, Firewalls etc.). Selbstverständlich können Sie von uns auch **Beratung** in allen IT-Fragen sowie eine effiziente **Projektdurchführung** erwarten.

Beispielsweise Programmierung, Implementierung und Restrukturierung, Immigration

und Migration, Upgrading und Updating.

Bei der **Seminar-Administration** können Sie auf unsere Unterstützung zählen: Erstellen von Teilnehmerunterlagen und Zertifikaten, Design von Computer- und Web Based Trainings, Entwurf von Blended Learning Konzepten, Unterstützung durch E-Mail- und Telefonsupport oder Implementierung von **Seminarverwaltungsprogrammen** zur Erhöhung der Effizienz Ihrer Weiterbildungsabteilung.



Vereinbaren Sie ein unverbindliches Beratungsgespräch mit einem unserer IT-Weiterbildungsspezialisten unter 0202 / 277 5000.



Dezentrale Führungskräfte-Entwicklung

Wie Personalbereiche Geschäftsführung und Linienmanager mit IT-Lösungen unterstützen

"Dezentralisierung als erfolgsversprechender Lösungsansatz."

Personalabteilungen, die als **strategischer Business Partner** Akzeptanz bei Linienmanagern erreichen wollen, haben diesen die für ihre Aufgaben notwendigen Tools zur Verfügung zu stellen.

Beispiel dezentrale Personalentwicklung: Intelligente EDV-Systeme versetzen Führungskräfte in die Lage, mit Ihren

Mitarbeitern **Zielvereinbarungen** online zu treffen oder wichtige Teile der Karriere- und Nachfolgeplanung durchzuführen. Erforderliche Potential- und Leistungsbeurteilungen bis zum 360°-Feedback oder aktuelle und frühere Stärken-Schwächen-Profile können von den Linienmanagern selbst eingesehen und eingegeben werden.

Die **Aggregation** der Individualdaten durch den HR-Bereich verschafft übergeordneten Vorgesetzten eine solide Informationsbasis für **strategische Entscheidungen**. So können z.B. auf der Basis von HR-Portfolien (Informationen unter www.personalportfolio.de) abgeschätzt werden, in wie weit anstehende M&A-Projekte mit der vorhandenen Personalquantität und -qualität realisierbar sind. Durch die strategische Abstimmung erhält der Personalbereich wiederum wichtige Informationen über erforderliche Qualifizierungsmaßnahmen und zukünftigen Personalbedarf.

I.O. IT-Solutions unterstützt Sie bei der Erstellung der erforderlichen Inhalte, bei der Entscheidung für die richtige Softwarelösung und beim unternehmensspezifischen Zuschnitt.



Probleme lösen mit HR-Software

Den Personalbereich von administrativen Aufgaben befreien

Spezialisten aus dem IT-Bereich wird oft unterstellt, dass Sie eher das technisch Machbare umsetzen wollen, anstatt dem anwenderorientiert Sinnvollen. Dabei werden die bestehende Infrastruktur, die festgelegten Prozesse und die Anwender vergessen. Auf der anderen Seite sind die von der EDV geforderten Erneuerungen oftmals überfällig. Es stellt sich natürlich die Frage, wie man den optimalen Mittelweg findet, zwischen einer Softwarelösung, die bestehende Verfahren unterstützt und gleichzeitig Anregungen zur Verbesserung der Workflows gibt.

Möglichkeit unsere Kontoauszüge online abzurufen und Überweisungen selbst auszuführen. Genauso können Mitarbeiter und Manager schon heute einen Großteil der administrativen Personalaufgaben selbst übernehmen. Mitarbeiter und Vorgesetzte können zum Beispiel freigegebene Teile der personen-



bezogenen Daten selbst einpflegen, sich für Seminare anmelden oder Reisekosten menügeführt abrechnen. Unter Umständen ist die Genehmigung eines Vorgesetzten erforderlich.

Weiterhin kann die Belegschaft das komplette Informationsangebot der Personalabteilung (angebotene Seminare, Stellenausschreibungen, Unternehmensnachrichten,...) abrufen.

Nicht einmal Lohn- und Gehaltsabrechnungen müssen weiterhin per Post versendet werden. Die Abrechnung kann diese Dokumente wie Kontoauszüge ins Netz stellen, welche dann vom Mitarbeiter eingesehen und optional auch ausgedruckt werden können. Missbrauch wird dabei durch Schutz und Verschlüsselung sensibler Daten unterbunden.

Es gibt viele **Personal- und Managementinformationssysteme** auf dem Markt, die Ihnen das Blaue vom Himmel versprechen. Doch wo genau liegen die Schwachstellen und Vorteile gegenüber den anderen Produkten? I.O. IT-Solutions kennt den Markt, die Stärken und Grenzen jedes Systems. Wir helfen Ihnen Kosten bei Kauf, Anpassung und Anwendung zu minimieren. Denn wichtig bei der Beurteilung ist die unternehmensspezifisch vorhandene Datenbasis und die von Ihnen gesetzten Ziele. Gemeinsam entwickeln wir eine Vorstellung davon,



welche Statistiken, Berichte und weiteren Funktionalitäten für Ihre Anforderungen notwendig sind.

sinnvoll oder lediglich wünschenswert sind. Auf der Basis von Analyse-Ergebnissen und Kosten-Nutzen-Vergleichen helfen wir Ihnen, die richtige Anwendung für Ihren Bedarf zu finden.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie über diese oder andere Punkte mit einem unserer Consultants sprechen möchten.

IMPRESSUM:

Redaktion:
Engelsstr. 6
42283 Wuppertal
Tel.: 0202/277 5000
Fax: 0202/277 5252
a.urban@io-group.de
Verantwortlicher Redakteur:
Andreas Urban

Kosten senken durch Automatisierung von Routineaufgaben: die Personalabteilung muß sicherlich keine Änderungen von Adressen oder Bankverbindungen einpflegen. Employee-Self-Service bezeichnet die Verlagerung der Datenerfassung dorthin, wo Änderungen entstehen.

Ein Vergleich: früher bekamen wir Kontoauszüge per Post zugeschickt und mussten Überweisungen zur Durchführung persönlich beim Kundenberater der Bank abgeben. Heute haben wir die

Das Engels Interview:

Im Gespräch mit Adam E. Mikulski: "Die EDV soll dem Kunden Lösungen liefern, nicht neue Aufgaben!"

Redaktion: Herr Mikulski, nach "VIVAnow! 3.1", dem Programm zur Erstellung von VIVAnow!-Grids, haben Sie im September "VIVAnow! 2003" präsentiert. Können Sie etwas wirklich neues bieten?

A.E. Mikulski: Die deutlichste Veränderung ist die, dass nun auf den beiden Achsen des VIVAnow!-Grids nicht mehr die gleichen Grade bzw. Werte stehen, sondern dass wir die horizontale Achse die Achse der Zielerreichung zu Prozentangaben gewandelt haben. Diese Prozente beziehen sich auf die Höhe des zuvor vereinbarten Zieles. Damit wird die Kernaussage von VIVAnow!, die dreifache Anreizgebung "höchst-, best- und genauestmöglich", für den Vergütungsempfänger noch deutlicher. Beibehalten haben wir Bewährtes: die Fenstermenüsteuerung, mit der Führende einfach alle Stellschrauben feinjustieren und dabei die Wirkungen im System direkt prüfen können. Sicher kein alter Wein im neuen Schlauch! In der nächsten Ausgabe werden wir die neuen Funktionen und die damit verbundenen Vorteile vorstellen.

Redaktion: Kann ein Normalsterblicher das Programm denn überhaupt bedienen oder sind mehrtägige Anfänger- und Fortgeschrittenenkurse erforderlich?

A.E. Mikulski: Unsere Erfolge am Markt beruhen sicher auch auf unserer konsequenten Kundenfokusierung.



EDV soll dem Kunden saubere Lösungen liefern, nicht neue Aufgabenstellungen und schon gar nicht zusätzliche Arbeit! Der Kunde möchte schnell einen Überblick bekommen und die Wirkungen deutlich sehen. Wer VIVAnow! nicht kennt, erhält eine zweistündige Einweisung durch mich oder einen meiner Kollegen. In jedem Unternehmen seine eigenen Vorstellungen, Strategien, Kriterien und Kulturen mitbringt, die es in seinem Vergütungs-System wiederfinden will und muss, bildet VIVAnow! 2003

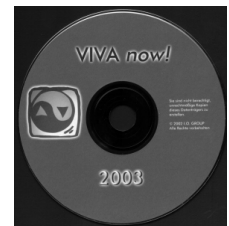
eine Basis für unternehmensindividuellen Zuschnitt. Kunden der I.O. GROUP wissen: hier erhält man einen perfekten Maßzuschnitt - bei Beratung, bei Trainings und natürlich auch im Bereich der IT-Solutions.

Redaktion: VIVAnow! 2003 kommt im Herbst. Wann kommt "2004"?

A.E. Mikulski: Wir haben unsere gesamten IT-Aktivitäten nun geballt und zu einem weiteren Geschäftsbereich der I.O. GROUP zusammengefasst, den wir nomen est omen I.O. IT-Solutions getauft haben. In 2002 und 2003 werden wir weiter einzelne, hilfreiche Lösungen für Unternehmen entwickeln. Derzeit bilden wir ein Center of Expertise für das Wissensmanagement ein Feld, das Vorschlagswesen, Ideen- und Dokumentenmanagement vereinigt und zunehmend an Bedeutung gewinnt. Unternehmen können sich Doppelarbeit an zwei verschiedenen Stellen oder Abteilungen nicht mehr leisten, wenn sie ernsthaft Kosten senken und ihre Effizienz steigern wollen. Ein weiterer wichtiger Punkt wird in Zukunft sein, den Personalbereich von administrativen Aufgaben zu

entlasten. Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Adressänderungen, Reisekostenabrechnungen, Seminarverwaltungen oder Mitteilungen per Papier / Hauspost oder per E-Mail / Notes vom Bereich HR an die Mitarbeiter oder umgekehrt zu versenden, ist vertane Zeit. Wir werden Inter- und Intranetlösungen anbieten, die HR-Abteilungen von solchem Unfug befreien, damit sie sich den strategisch bedeutsamen Aufgaben widmen können. An VIVAnow! arbeiten und verbessern wir kontinuierlich; unsere Kunden können sich jederzeit kostenlos die aktuellste Version downloaden.

Redaktion: Herr Mikulski, vielen Dank für das Gespräch.



Besuchen Sie uns im Internet unter: www.io-group.de

Kosten los.

Ihr Beratungsgespräch mit einem unserer Consultants.

- Employee Self-Service
- Karriere- und Nachfolgeplanung
- Performance-management
- Gehaltsabrechnung und Vergütung
- Bewerber-Management
- Personal- und Stellenmanagement
- Management- und Personalentwicklung
- Knowledge Management
- Ausbildungsmanagement
- Reporting
- Organigramme
- Seminare, Workshops, Trainings
- Zeitmanagement
- Betriebsdatenmanagement
- Security
- Variable Vergütung

I.O. GROUP
Geschäftsbereich
IT-Solutions
Villa Engels
Engelsstr. 6
42283 Wuppertal

Tel.: 0202 / 277 50 00
Fax: 0202 / 277 52 52
www.io-group.de
info@io-group.de