


# Dream-Teams managen


## Une équipe motivée pour mener la danse

**Menschen geben nur dann ihr Bestes, wenn sie es wirklich wollen. Voraussetzung für diesen Leistungswillen ist gute Führung; das Ziel muss sein, Loyalität mittels Vorbildwirkung und nicht aufgrund der eigenen hierarchischen Position zu entwickeln.**

**E**ine klassische „Gebrauchsanweisung“ für **gewinnbringendes Teammanagement** gibt es nicht, sehr wohl aber Merkmale eines förderlichen Führungsverhaltens: Sie schaffen eine Unternehmenskultur, die von Wertschätzung, Freude an der Leistung, Begeisterungsfähigkeit sowie offenen Diskussionen geprägt ist. Sie sind als Führungspersönlichkeit verfügbar, wenn Sie gebraucht werden, und praktizieren einen Führungsstil der „offenen Türen“. Sie stehen in jeder Situation hinter Ihrem Team, das sich auf Sie verlassen kann. **Denn nur wenn Leute hart füreinander arbeiten, entsteht echter Teamgeist.** Sie verfolgen eine transparente Fehler- und Feedbackkultur, die auf Leistungswillen, Bekenntnis zu Qualität und Effizienz basiert. Sie bauen warme, stabile und professionelle Arbeitsbeziehungen auf. Sie achten darauf, die individuellen Talente im Team bestmöglich zu gestalten. Sie fordern von jedem Einzelnen einen besonderen Beitrag und kommunizieren diese Erwartung auch. Vor allem aber besitzen Sie Begabung und Ambition, andere zu inspirieren; Ihr Management-Stil trägt dazu bei, **Potentiale zu entfalten** und damit die **langfristige Einsatzbereitschaft** Ihres Teams zu fördern. 

**L'être humain ne donne le meilleur de lui-même que lorsqu'il le veut vraiment. Cette motivation est générée par un management efficace, c'est-à-dire une gestion**

**ayant pour but un comportement loyal vu et vécu au sein de l'entreprise et non par le biais d'une structure hiérarchique.**

**I**l n'existe pas de mode d'emploi au sens classique du terme. Mais quelques caractéristiques définissent une **bonne gestion du personnel**: Entretenez l'esprit d'entreprise. Influencez l'estime de votre équipe et sa joie de productivité, un certain enthousiasme. Encouragez la discussion ouverte et l'expression libre. En tant que cadre vous êtes disponible dès que l'on s'adresse à vous, et appliquez la politique dite « portes ouvertes ». Soutenez à tout moment votre équipe: elle sait qu'elle peut compter sur vous. **Ce n'est qu'en travaillant dur les uns pour les autres que l'esprit d'équipe se crée.** Cultivez une politique de transparence et de feed-back basée sur une vraie volonté de productivité et d'efficacité, dans un réel souci de qualité. Développez des relations professionnelles chaleureuses et stables. Aidez les membres de votre équipe à s'épanouir individuellement: chaque talent de l'équipe participe à sa manière à la réussite. Communiquez ce besoin. Mais, avant tout, vous êtes guidés par un don et par l'ambition de voir se développer l'inspiration chez l'autre. Votre gestion a pour objectif **d'épanouir les potentiels** ainsi que de développer **la volonté d'investissement** de votre équipe à long terme. 

### Kontakt | Contact :

**Mag. Ute Muellbacher**  
**MUELLBACHER Personalberatung & Managementcoaching**  
**Ungargasse 37, 1030 Wien**  
**Tel: 01/ 718 13 75 - 575**  
**office@muellbacher.at**  
**www.muellbacher.at**

*Ute Muellbacher und Julian Maly von MUELLBACHER  
Personalberatung & Managementcoaching*

