

ICO Presseinfo – 26.04.2011

Change Management und Organisationsentwicklung- Ausbildung am Institut für Coaching und Organisationsberatung (ICO): Macht, Spiele & Organisationskultur

Das Thema Mikropolitik und Organisationskulturen als Bestandteil organisationaler Veränderungsprozesse ist ein Schwerpunkt in der Ausbildung zum Change Manager am ICO in Augsburg.

Auch wenn es auf den ersten Blick nicht so aussieht: Organisationen sind nicht nur Kapitalproduziermaschinen, sondern vor allem soziale Strukturen. Sie entwickeln sich aus dem Zusammenspiel von Menschen - und das läuft viel unorganisierter und spielerischer ab, als gemeinhin zugegeben wird. Deshalb sollte die Frage erlaubt sein: Was wird in Organisationen eigentlich gespielt? Und wer macht die Regeln?

Die Frage ist erlaubt! Und nicht nur das. Sie ist auch dringend notwendig, wenn man Neuentwicklungen in Organisationen initiieren, planen, durchsetzen oder umsetzen möchte. Welche politischen „Spiele“ gespielt werden, hängt dabei ganz entscheidend von der jeweiligen Organisationskultur ab.

Die Ausbildung „Change Management und Organisationsentwicklung“ am Institut für Coaching und Organisationsberatung (ICO) in Augsburg (Bayern) widmet sich diesem Themenkomplex mit einem eigenen Schwerpunkt. Unter dem Stichwort „Macht & Spiele“ werden die persönlichen Interessen innerhalb von Systemen und die damit verbundenen Dynamiken beleuchtet. Das Ziel: den eigenen politisch-strategischen Instinkt stärken und den Blick auf verwinkelte Spielzüge klären.

Die nächste Ausbildung „Change Management und Organisationsentwicklung“ am ICO startet im Juni 2011. Detaillierte Informationen zur Weiterbildung „Change Management und Organisationsentwicklung“ am Institut für Coaching und Organisationsberatung (ICO) im Raum Augsburg / München finden Sie unter <http://www.ico-online.de/ico/ausbildungen>.

Über das ICO:

Das Institut für Coaching & Organisationsberatung (www.ico-online.de) ist eine Ausgründung aus dem Lehrstuhl für Personalwesen (Prof. Dr. Oswald Neuberger) der Universität Augsburg unter der Leitung von Prof. Dr. Andreas Bergknapp und Dr. Sabine Lederle. Das Institut versteht sich als Bindeglied zwischen Forschung und Praxis mit dem Anspruch, praxisnahe, lösungs- und ressourcenorientierte Beratung anzubieten, die zugleich wissenschaftlich fundiert ist. Gleiches gilt für die Ausbildungen am ICO. Relevante, aktuelle Entwicklungen werden integriert, ohne auf jeden beliebigen Trend der Coaching- und Beratungsbranche zu setzen. Es geht darum, Wissen und Tools zu vermitteln, die hilfreich für die Entwicklung der Beraterpersönlichkeiten und ihr Handeln sind.

Zur Ausbildung „Change Management und Organisationsentwicklung“ am ICO:

Bereits seit 2003 gibt es am ICO die Ausbildung zum „Systemischen Berater und Coach“. Seit 2009 schult das Institut nun Führungskräfte, Projektleiter, Personalentwickler usw. speziell im Hinblick auf organisationale Veränderungsprozesse und ermöglicht den Akteuren somit eine Vertiefung ihrer Veränderungskompetenz.

Die Ausbildungsleitung für den Schwerpunkt „Change Management“ am ICO liegt bei der Management- und Organisationsberaterin Theresia Volk. Als langjährige Führungskraft kennt sie die Innenansichten vieler Unternehmen – sowohl in den Top-Ebenen des DAX als auch im Mittelstand. Im Juni erscheint im Kösel Verlag ihr neuestes Buch mit dem Titel: „Unternehmen Wahnsinn. Überleben in einer verrückten Arbeitswelt.“ Dem Spiele-Thema widmet sie die Internetplattform „The Relevant Sets“. Hier findet man Mini-Studien, die selbst auf ganz spielerische Weise Organisationswissen reflektieren und transportieren. Relevantes Wissen für alle „die in Organisationen eine bedeutende Rolle spielen wollen“, wie dort zu lesen ist.

Kontakt:

Institut für Coaching & Organisationsberatung (ICO)

Tina Bühner

Eserwallstr. 17- 86150 Augsburg

Tel.: 0821 – 589 2600 - Fax: 0821 – 589 2601 - E-Mail: info@ico-online.de