

## Seminare effizienter und direkter gestalten In der Großgruppe lernen: Eignungen und Gegenanzeigen

Wenn es um die Verbreitung von Strategien, Leitlinien oder strukturellen Veränderungen geht, denken moderne Unternehmensführungen gerne an ein großes Event für alle Mitarbeiter. Denn mit unmittelbaren Ansprachen und interaktiven Workshops mobilisiert man Menschen und transportiert Neuigkeiten, Visionen und Botschaften in Köpfe und Herzen. Direkt, offen, schnell, wirkungsvoll - effizient. Auch manche Personal- und Führungskräfteentwickler erkennen bereits die Chancen der GROSSGRUPPEN-SEMINARE.

Die Situation: ein paar hundert Mitarbeiter sollen in näherer Zukunft ein Training besuchen. Die Anlässe und Themen bei unseren Kunden sind vielfältig: Eine neue Software-Version soll bedient werden können, die Führungskräfte sollen die Zielvereinbarung beherrschen, der Innendienst soll Verkaufstechniken erlernen, das Unternehmen soll sich kundenorientierter präsentieren, die Meetings sollen straffer und effizienter werden. Früher griff man zum Training in der bewährten 12er-Gruppe: die Inhalte größtenteils wiederholend, spulte ein beauftragtes Institut zig zweitägige Trainings ab. Ferienzeiten, Verschiebungen, Stornierungen - schnell waren die 30-40 für Seminare nutzbaren Wochen eines Jahres vorbei und doch noch nicht alle Teilnehmer geschult.

Heute beauftragen uns viele Kunden mit

der Durchführung von Großgruppen-seminaren. Wie können wir damit den ROI der Maßnahme verbessern?

### Keine wiederkehrenden Inhaltsteile

Nur großgruppenerfahrene Trainer können so viele Teilnehmer zugleich interaktiv durch aufeinander aufbauende Themen und Inhalte sicher zum Seminarziel führen. Zielgenau abgestimmte Module im Wechsel von Lernen und Anwenden sorgen für ständige Aufmerksamkeit jedes Teilnehmers.

### Kein Zeitverlust

"Morgen schon können es alle" - mit Großgruppentrainings werden Träume der Unternehmensführung wahr. Um die Anreise kurz zu halten, können Teilnehmer regional zusammengefasst werden.

### Keine ungleichen Kenntnis-Stände

Unklarheiten können direkt im Seminar und mit jedem diskutiert und geklärt werden. Teambezogene Umsetzungsdetails werden umgehend abgestimmt - auch im Rahmen eines Großgruppenseminars ist temporär intensive Kleingruppenarbeit möglich.

### Effizienzverluste bei Seminarreihen:

- 1) Redundanzen durch wiederkehrende Inhaltsteile
- 2) Zeitverluste durch Gesamtdauer
- 3) Umsetzungsverluste durch temporär ungleiche Kenntnis-Stände innerhalb der Belegschaft
- 4) Administrationsaufwand durch Seminarorganisation (Hotel-, Flug-, Raumum-/buchungen, Zu-/Absagen, Neu-/Einladungen, Teilnahmekontrolle etc.)



### Keine ungenutzten Seminar-Abende

Alle sind beieinander, warum nicht auch feiern? "Networken", miteinander reden, Verbundenheit und Identifikation schaffen. Für eine Großgruppe lohnt sich ein anspruchsvolles, lockeres Abendprogramm. Ein witziges Business Theater etwa lässt alle lachen, aber auch nachdenken - und sichert die Unvergesslichkeit der Inhalte. Gegen die in einer Großgruppe generierbare Begeisterung sieht der Abend der 12er-Gruppe zwischen zwei Seminartagen verdammt spröde aus.

Wir helfen Ihnen gerne und objektiv, die Eignung dieser Methode für Ihre aktuelle PE- oder OE-Aufgabenstellung oder laufende Standardseminare zu prüfen. Bitte kontaktieren Sie uns direkt, wenn Sie über diese oder andere Themen mit einem unserer erfahrenen Trainer oder Consultants sprechen möchten.



Gemeinsam Handeln - I.O. GROUP

Besuchen Sie uns im Internet unter: [www.grossgruppe.de](http://www.grossgruppe.de)

**FAXANTWORT:**

Wir haben Interesse an einer Erörterung dieser Thematik und bitten um Rückruf:

\_\_\_\_\_  
Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner

\_\_\_\_\_  
Funktion

\_\_\_\_\_  
Telefon

I.O. GROUP  
Villa Engels  
Engelsstr. 6  
42283 Wuppertal

Tel.: 0202 / 277 50 00  
Fax: 0202 / 277 52 52

[www.io-group.de](http://www.io-group.de)  
[info@io-group.de](mailto:info@io-group.de)