

## MitarbeiterKapitalBeteiligung (MKB)

Eigenkapital - Mitarbeiterbindung - Motivation - Unternehmenswerte

Der aktuelle Handlungsbedarf im Hinblick auf die verschärften Kreditrichtlinien nach "BASEL II" sind für unsere großen Kunden derzeit ein wichtiges Thema. Doch gerade KMU's haben dafür zu sorgen, dass es sie nicht unvorbereitet trifft. Basel II in kurz: Konditionen für Firmenkredite werden ab 2005/06 statt von Laufzeit, Höhe und Sicherheiten vor allem vom Bonitäts-Rating abhängen. Neue Kriterien werden sich im Rating finden, und diese Informationen wird jedes Kreditinstitut von Ihnen anfordern. Nur wenige Unternehmer

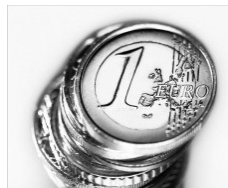


und Geschäftsführer haben heute ausreichendes Wissen über diese Kriterien\* - sind jedoch dringend beraten, heute die nötigen Informationen zu erheben, um in 2 Jahren Verläufe und Maßnahmen belegen zu können. Zudem wissen die Berater der I.O. GROUP, dass die Kreditinstitute schon jetzt schrittweise umstellen. Befragte Banker schätzen, dass rund jeder vierte ihrer KMU-Kunden bald keine Kredite mehr erhalten wird.

Je nach Ergebnis des Ratings wird von Ihnen eine höhere Eigenkapitalunterlegung verlangt. Einer von vielen Gründen, um das Thema MitarbeiterKapitalBeteiligung (MKB)\* anzusprechen. Hiermit kann sich das Unternehmen weiteres Eigenkapital zuführen - oder auch ratingfreies Fremdkapital. Anstrengungen zur künftigen Sicherung der finanziellen Spielräume hat in der derzeitigen Wirtschafts- und Kreditvergabeoberste Priorität - übrigens: Factoring (sofortiger Ausgleich Ihrer Forderungen\*) gehört sicher auch dazu.

### Flexibilisieren der Personalkosten

Mit MKB fällt Ihnen die Gewinnung engagierter Mitarbeiter leichter, und auch die Bindung qualifizierter Arbeitskräfte und junger Potenziale. Je nach Ihren Zielen sind aus dem Gehalt oder dem Vermögen der Belegschaft Einmalbeträge als stille Beteiligung, als Genussrecht oder Darlehen denkbar, aber auch die Rückführung von Vermögenswirksamen Leistungen in Ihr Haus oder die Kopplung an leistungs- oder erfolgsorientierte Variable Vergütung\*.



### Motivierende Unternehmenskultur

Wenn Sie eine Kultur der mitkapitalgebenden, mitdenkenden, mitunternehmerisch handelnden Mitarbeiter anstreben, kennen Sie

die weiteren Vorteile: Mitarbeiter fragen Informationen an, hinterfragen Entscheidungen, analysieren Kosten und entwickeln eine oftmals ungeahnte Kreativität im Aufspüren von Ertrags- bzw. Marktchancen



und in der Verbesserung von Prozessen. Von Ihnen wird im Gegenzug eine entsprechende Führungskultur erwartet. Die Experten der I.O. GROUP betonen: wenn sie von Mitarbeitern zwar Geld, aber keine aktive und emotionale Beteiligung an Unternehmensvorgängen wünschen, lassen Sie besser die Finger von MKB.

\*Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie über Basel II, Ratingfaktoren, MKB, Variable Vergütung oder andere Themen mit einem unserer Consultants sprechen möchten. Gerne erhalten Sie von uns in diesem Zuge auch Informationen über Förderprogramme des Bundes und der Länder.



Gemeinsam Handeln - I.O. GROUP

Stärken der Kapitalbasis

Besuchen Sie uns im Internet unter: [www.io-group.de](http://www.io-group.de)

**FAXANTWORT:**

Wir haben Interesse an einer Erörterung dieser Thematik und bitten um Rückruf:

\_\_\_\_\_  
Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner

\_\_\_\_\_  
Funktion

\_\_\_\_\_  
Telefon

I.O. GROUP  
Villa Engels  
Engelsstr. 6  
42283 Wuppertal

Tel.: 0202 / 277 50 00  
Fax: 0202 / 277 52 52

[www.io-group.de](http://www.io-group.de)  
[info@io-group.de](mailto:info@io-group.de)