



FRISCH DENKEN.

Coaching & Sparring für Führungskräfte und Projekte



Überzeugungen

1

Leadership braucht Leidenschaft.

Hervorragende Führungskräfte sind innovative Vordenker, die inspirieren und motivieren. Sie entfachen ganze Organisationen mit ihrer Leidenschaft - egal, ob sie am Anfang ihrer Karriere stehen oder über langjährige Führungserfahrung verfügen. Alles andere ist Fahrstuhlmusik.

2

Erfolg entsteht durch Fokus und Freiraum.

Ein wichtiges Meeting wird nur dann erfolgreich sein, wenn Sie ihm Ihre volle Konzentration widmen. Ein Projekt verläuft nur dann in Time & Budget, wenn alle Beteiligten sich auf die richtigen Ziele fokussieren. Ein Manager wird nur dann neue Wege beschreiten, wenn er Freiraum für Inspiration und Kreativität hat. So einfach ist das. Rechts oder links.

3

Ohne Mut kein Wandel.

Neue Kunden, besser motivierte Mitarbeiter, höhere Margen, optimierte Auslastung - Wer etwas verändern möchte, muss neue Wege beschreiten. Veränderungen in homöopathischer Dosis sind in zeitkritischen Märkten sinnlos. Revolutionäres, frisches Denken ist angesagt. Und dann auch machen, nicht nur darüber reden.

Profil: Matthias Hanitsch



”

Für mehr Erfolg

Als Coach und Sparringspartner begleite ich Führungskräfte großer und mittelständischer Unternehmen und bringe kritische Projekte wieder auf Kurs. Für mehr Leistung, Mut, Motivation und Leidenschaft, denn nur so entstehen Erfolge.

Mind & Muscles

Für meine Klienten bin ich Partner auf Augenhöhe. In über 20 Jahren hatte ich Führungspositionen in renommierten Unternehmen inne. Ich habe Projekte mit hohen Millionenbudgets erfolgreich geleitet, Manager in Linienpositionen der Top-Führungsebene unterstützt und bis zu 300 Mitarbeiter geführt. Dabei war ich u.a. für BMW, Daimler, Siemens, Gillette, SAP, BASF und die Deutsche Telekom tätig. Internationale Aufgaben haben mich quer durch Europa, die USA und nach Asien geführt. Im japanischen NTT DATA Konzern, dem weltweit sechstgrößten IT-Dienstleister, war ich zuletzt Mitglied des Global Leadership Teams.

Was wir tun: Review und Management kritischer Projekte

Keine Zeit für Schmusekurs.



Aussitzen?

Verpasste Meilensteine, Qualitätsmängel, unzufriedene Mitarbeiter und Stakeholder – kritische Projekte kennt jedes Unternehmen. Es geht um viel Geld, denn schon in ein mittleres IT Projekt werden fünfstellige Beträge investiert. Tag für Tag. Und jeder verlorene Tag verzögert den ROI. Interner Rechtfertigungsdruck, gegenseitige Schuldzuweisungen und Interessenskonflikte zwischen Auftraggeber und Dienstleister verhindern eine objektive Ursachenanalyse und notwendige Korrekturen. Die Unzufriedenheit steigt, die Uhr tickt.

Objektivität, Konsequenz, Geschwindigkeit

Effektive Lösungen benötigen Objektivität und konsequente, schnelle Umsetzung. Als neutraler Partner erkenne ich potenzielle Probleme frühzeitig, analysiere Ursachen und veranlasse Sofortmaßnahmen. Schnell, konsequent und als belastbare Schnittstelle zwischen Dienstleister und Auftraggeber. Mit einem bewährten Instrumentarium an Methoden und Kommunikationsmitteln. Aber ohne Schmusekurs.

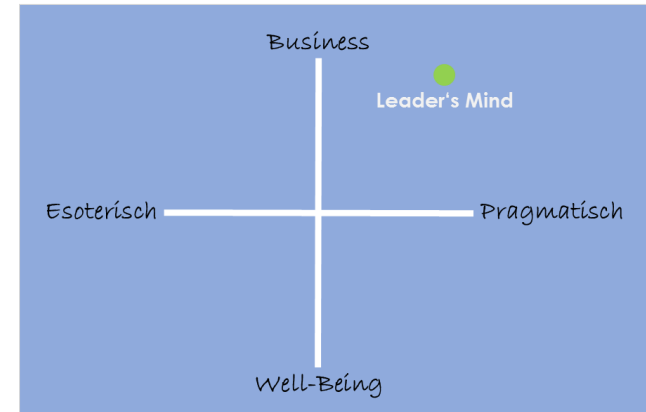
- ➔ Objektive, unabhängige Analyse potenzieller Probleme
- ➔ Hohe Glaubwürdigkeit bei Auftraggeber und Dienstleister
- ➔ Schnelle und fokussierte Lösung ohne Schuld und Rechtfertigung
- ➔ Kalkuliertes Investment zur Vermeidung ungeplanter Investments

Was wir tun: Coaching für Führungskräfte

Pragmatismus ohne Esoterik.

Viele, viele bunte Coaches

Keine Teekränzchen, kein Feuerlauf, keine Manipulationstechniken und keine leeren Versprechen. Coaching aus dem Business für mehr Business, pragmatisch und zielorientiert. Das unterscheidet Leader's Mind deutlich von anderen Anbietern in diesem Markt ohne Standards. Aber auch Leidenschaft, persönliche Leistungsfähigkeit, mentale Stärke und Resilienz haben Einfluss auf High Performance. Deshalb betrachten wir den Menschen als Ganzes.



IHRE ARBEIT

Ziele & Prioritäten
Arbeitsorganisation
Entscheidungsfindung
Stakeholder Management



SIE SELBST

Kommunikation & Auftreten
Selbst-Motivation
Selbstmanagement
Stressbewältigung



IHRE MITARBEITER

Führung
Motivation
Konfliktlösung
Teamoptimierung

Erfolg braucht Freiraum

Für Selbstreflexion, Perspektivenwechsel und Inspiration. Wer Zusammenhänge versteht, kann Überzeugungen entwickeln. Denn Überzeugungen sind die Grundlage für klare Ziele. Und wer weiß, was er will, ist hoch motiviert, setzt Ressourcen effektiv ein und nutzt Potenziale. Leidenschaftliche und dynamische Führungskräfte prägen Unternehmen.

- ➔ Zielorientierung, gesteigerte Leistung und Motivation durch Anregungen, Reflektion und Inspiration
- ➔ Persönliche Weiterentwicklung jenseits der Grenzen von Standardtrainings
- ➔ Coaching durch erfolgreiche Führungskräfte, die typische Herausforderungen aus eigener Praxis kennen

Was wir tun: Sparring für Führungskräfte Raus aus der Komfortzone.

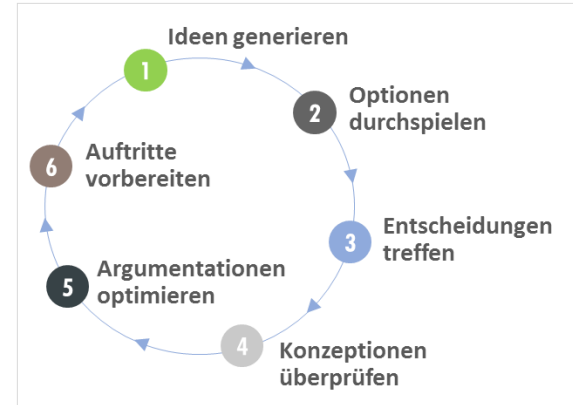


Kein Platz für verpasste Chancen

Natürlich kann man ohne Fallschirm aus einem Flugzeug springen. Aber, wer Eventualitäten bedenkt, hat mehr vom Leben. Als Manager hilft Ihnen das Sparring mit einem objektiven, erfahrenen Partner, über den eigenen Tellerrand zu schauen. Zum Beispiel bei der Formulierung von Entscheidungsvorlagen, der Differenzierung Ihres Unternehmens, der Reorganisation von Geschäftsbereichen, neuen Vertriebsstrategien und verbesserter Kundenbindung. Für eine sichere Landung.

Generalprobe mit Fallschirm

Kritik ist manchmal unangenehm. Doch eines ist sicher: sie kommt. Spätestens beim entscheidenden Meeting oder der Präsentation vor dem Management werden Defizite deutlich. Deshalb sollte die Generalprobe vorher stattfinden. In einem sicheren, vertraulichen Rahmen mit einem Partner, der offenes Feedback und kreative Ideen nicht mit eigenen Interessen vermischt. Kritik, die sich lohnt. Denn in der Komfortzone lernt man nicht viel Neues.



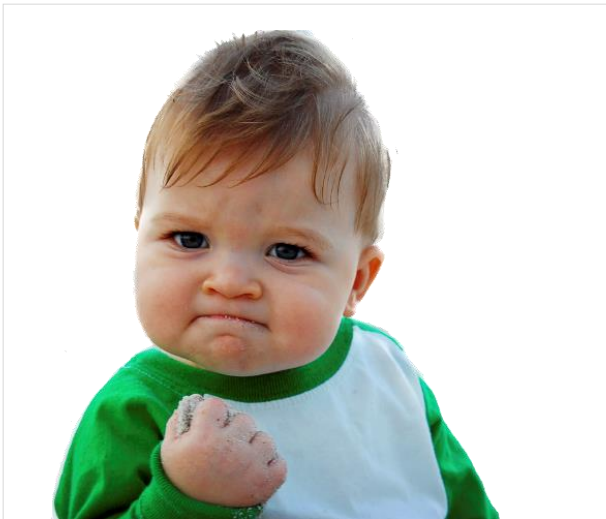
- ➔ Optimierung von Konzept, Argumentation und Auftritt in einem vertraulichen, sicheren Rahmen
- ➔ Klartext, ehrliches Feedback und neue Anregungen von einem kompetenten, unabhängigen Partner

Was wir tun: Young Leadership – Workshop für junge Führungskräfte

Mehr Sicherheit und Einheitlichkeit.

Sinn & Zweck

Dieser Workshop verleiht jungen Führungskräften mehr Sicherheit in täglichen **Führungssituationen**. Es werden **einheitliche Vorgehensweisen** entwickelt und dauerhafte **Netzwerke** geschaffen. **Unternehmenstypische Standards** werden verinnerlicht.



1 Vorbereitung

- Sammlung kritischer Praxisfälle durch Befragung potentieller Teilnehmer mit anschließender Priorisierung
- Abstimmung wesentlicher Führungsprinzipien mit dem Management

2 Durchführung

- Praxisübung typischer Führungssituationen im Rollenspiel
- Reflexion und Erarbeitung idealtypischer Verhaltensmuster
- Darstellung relevanter Unternehmensprinzipien
- Inspiration

3 Nachbereitung

- Dokumentation wesentlicher Erkenntnisse
- „Buddy-Assignment“ und Bearbeitung von Aufgaben

- ➔ Erarbeiten und Lernen praxistauglicher Lösungen unter Gleichen
- ➔ Orientierung an einheitlichen Führungsprinzipien und Standards
- ➔ Startpunkt für die Bildung dauerhafter Communities

Was mich ausmacht

Augenhöhe



Ich beschäftige mich von Anfang an mit den Themen, die Sie wirklich weiterbringen. Ich verstehe Ihre Situation und hatte viele Jahre ähnliche Positionen. Grundsätzliches müssen Sie nicht erklären. Keine Missverständnisse.

Erfahrung & Methodik



In über 20 Jahren habe ich gelernt, was es heißt, als Führungskraft international erfolgreich zu sein. Meine Fähigkeiten als Coach habe ich in erstklassigen, anerkannten Ausbildungen erworben. Das Beste aus beiden Welten.

Unabhängigkeit



Ich bin unabhängig - nicht nur im Kopf. Es macht mir Spaß, ungewöhnliche Vorschläge zu machen. Klartext und offenes Feedback, gepaart mit Respekt und Empathie, sind wichtig. In der Komfortzone lernt man nichts Neues.



MATTHIAS HANITSCH

Mobil: +49 157 5297 2227
hanitsch@leadersmind.de

Antonienstraße 3, 80802 München



www.leadersmind.de