



In Zusammenarbeit mit

- unseren Experten für Persönlichkeitsentwicklung: Andrea Cichy und Erich Ziegler
- und unserem Experten für Führungsstilanalysen: Gerd Huss

bietet I.O. BUSINESS® Seminare zu den Themen **„Authentisch Führen“** und Web-gestützte **„Führungsstilanalysen“** an.

1.

„Authentisch Führen“

mit Andrea Cichy und Erich Ziegler

Führungskräfteseminar mit integriertem Einzelfeedback und individuellem Coaching

Authentizität ist eine ergiebige Quelle der Kraft. Sie ist besonders gut dazu geeignet, die intrinsische Motivation der Mitarbeiter zu fördern und die eigene Führungsarbeit auf eine solide emotionale Basis zu stellen.

Dieses Seminar greift die Frage auf, wie auch unter schwierigen Rahmenbedingungen authentisches Handeln, insbesondere authentisches Führen, möglich bleibt und der Zugang zu den eigenen, inneren Ressourcen erhalten oder gar ausgebaut werden kann. Es bietet Führungskräften die Möglichkeit, neue Einsichten und Überzeugungen auf zwei Ebenen zu gewinnen: Während einerseits im Seminar die Themen auf lebendige, teilnehmeraktivierende Weise aufgegriffen und bearbeitet werden, können die teilnehmenden Führungskräfte andererseits jederzeit parallel dazu ein Einzelfeedback für sich in Anspruch nehmen.

Offene Fragen und persönliche Themen der Führungskräfte können dort, oder darüber hinaus im Coaching bearbeitet werden. Das Coaching findet vier Wochen später statt und wird individuell vereinbart.

Die einzelnen Lernprojekte innerhalb des Seminars sind so aufgebaut, dass die Führungskraft lernt, authentischer zu werden, d. h. sich selbst treuer zu bleiben. Gleichzeitig nehmen die Wahrnehmung und damit das Bewusstsein für sich und andere zu.

Diese Perspektiven- und Einstellungswechsel erweitern in Folge die alltäglichen Entscheidungs- und Handlungsoptionen der Führungskraft. Trotz starker Arbeitsbelastung eröffnen sich so im Arbeitsalltag wieder Spielräume.

Als Teilnehmer lernen Sie,

- Ihre eigenen Kraftquellen und –potentiale zu erkennen und zu erschließen,
- Ihr Vertrauen in sich selbst zu stärken und
- ein tieferes Verständnis für sich selbst und die eigenen Mitarbeiter zu entwickeln.

Leitung:	Erich Ziegler (Trainer), Andrea Cichy (Coach)
Teilnehmeranzahl:	Maximal 12 Personen
Dauer:	3 Tage + 1 Coaching (ca. 1,5 Std./TN)
Trainingszeiten:	jeweils 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Abendeinheit am 1. und 2. Tag (je 20.00 - 22.00 Uhr)
Teilnahmegebühr:	990,- Euro, zzgl. 190,- Euro je Coachingsitzung (ca. 90 Minuten)

2. „Führungsstilanalyse“

mit Gerd Huss

Fallorientierte Führungsstilanalyse mit Hilfe von multimedialen Modulen.

Der eigene Führungsstil ist ein Wechselspiel von Persönlichkeitseigenschaften. Jede Führungskraft unterscheidet sich in der Art und Weise, wie sie mit den Mitarbeitern kommuniziert, Aufgaben delegiert, Kritik annimmt oder Kritik und Lob verteilt.

Es ist schwierig herauszustellen, welcher Führungsstil der einzig Richtige ist, da unterschiedliche Führungsstile für wechselnde Situationen sinnvoll erscheinen. Leicht ist es hingegen, den eigenen Führungsstil zu analysieren und dadurch Ansatzpunkte für Verbesserungen in bestimmten Unternehmenssituationen zu finden. Mit Hilfe des „intraVox-Leaderships“ können wir Führungskräften im geschützten Rahmen eines Lernen im Web in zwei aufeinander aufbauenden Modulen eine fallorientierte Führungsstilanalyse sowie Training zum Thema „Führen in Veränderungs- und Konfliktsituationen“ bieten.

Modul I: Fallbearbeitung und Führungsstilanalyse mit Expertise (individuelle Auswertung mit richtungsweisenden Empfehlungen) und theoretischem Hintergrund.

Modul II: Training auf individuellen Lernpfaden sowie den der Auswertung entsprechenden Fallstudien und Exkursionen. Transferübungen der Lerninhalte in Videosequenzen und Praxisübungen zum Mitarbeitergespräch runden die individuelle Aktionsplanung ab.

„Time is money!“ - ein Satz, den das Führungspersonal nur all zu gut kennt. Um den Führungskräften aber die Möglichkeit geben zu können, sich ihren Führungsstil bewusst zu machen und die bestehenden Potenziale weiter zu entwickeln, bietet intraVox-Leadership eine wirkliche Blended-Learning-Konzeption an.

Das Blended Learning Konzept:

Selbstlernphasen: Integration von Grundlagenwissen und Self-Assessment erfolgt in interaktiv angelegten Selbstlernphasen.

Präsenzseminare: Ein Präsenzseminar wird anfangs zum Kick-Off und zur ersten Initialisierung einer Teamentwicklung erforderlich sein. In den weiteren Phasen unterstützen Falldiskussionen die Überprüfung des eigenen Führungsverständnisses. Dort führen wir kommunikations- und verhaltensübende Lernschritte sowie Rollenspiel durch. Die Videoanalyse unterstützt das selbst- und fremdbildorientierte Wahrnehmungstraining und Erproben von Verhalten in schwierigen Situationen, wie z.B. Führen von Mitarbeitergesprächen.

Virtueller Klassenraum: Der Erfahrungsaustausch im Virtuellen Klassenraum hilft bei der Klärung und Vertiefung von individuellen Aktionsplänen. Videos von Mitarbeitergesprächen (Schauspieler) werden als Modell gezeigt und gemeinsam reflektiert. Dieser Praxistransfer sichert Kontinuität und Nachhaltigkeit. Das eMeeting oder webinar bietet mit seinen multimedialen Funktionen eine zeit-ökonomische und zukunftsweisende Ergänzung zu herkömmlichen Meetings oder Seminaren.

Interessiert?

Dann rufen Sie uns an.

Weitere Informationen können Sie unter 0202-2701999 erhalten. Unter dieser Telefonnummer können Sie sich auch direkt zu den Workshops anmelden.

Ihre Ansprechpartnerin für die Seminare ist Frau Kathrin Mayer

Wir freuen uns darauf, Sie und Ihr Unternehmen kennen zu lernen.

I.O. BUSINESS® - Engelsstrasse 6 (Villa Engels) - D-42283 Wuppertal
Tel. +49 (0)202/277 50 00 - Fax +49 (0)202/277 52 52

Besuchen Sie uns im Internet unter: www.io-business.de