

Mehr als banale Motivation

Trends im Management

Die Anforderungen an Führungskräfte werden zunehmend differenzierter - und das auf mehreren Ebenen. Identifikations- und Gestaltungspotentiale, die ein Job bietet, werden sehr oft nicht als wesentliche Kriterien für erfolgreiches Recruiting von talentierten MitarbeiterInnen erkannt. Die Zeiten, in denen motivierende Worte, jährliche Veranstaltungen sowie Fringe Benefits alleine die Basis fruchtbaren Teammanagements bildeten, sind vorbei. Das Augenmerk moderner Teamführung ist vielmehr auf die tägliche Zusammenarbeit gerichtet.

Teamgeist entsteht durch harte Arbeit

Menschen geben dann ihr Bestes, wenn sie es auch wirklich wollen. Voraussetzung für diesen Leistungswillen ist gute Führung. Das Ziel muss sein, Loyalität mittels Vorbildwirkung und nicht aufgrund der eigenen hierarchischen Position zu entwickeln. Nur so verschaffen Sie sich langfristig Managementkompetenz und entwickeln Ihre persönlichen Führungsskills weiter. Wer Begeisterung und Loyalität im Team sicherstellen will, muss hart mit seinem Team und für sein Team arbeiten. Denn nur, wenn Leute hart füreinander arbeiten, entsteht echter Teamgeist, auf dem sich zukünftige Leistungen aufbauen lassen.

Dream-Teams managen

Wenn Sie es im professionellen Recruiting-Prozess geschafft haben, die menschlich und fachlich richtigen MitarbeiterInnen an Bord zu holen, dann liegt es

nun an Ihnen, Ihr Dream-Team wachsam und konsequent nach einer Handvoll Grundprinzipien zu managen. Wenn man nämlich Außergewöhnliches erwartet und diese Erwartung auch ausdrücklich kommuniziert, werden sich die Einzelnen dafür einsetzen und ihren Beitrag leisten. Entscheidend ist es, Talente freizulegen, zu fordern und zu fördern sowie gleichzeitig zu binden und als Führungskraft immer präsent zu sein.

Tun Sie für andere nichts, was diese selber tun könnten

Präsenz heißt aber nicht, sich bei übervollem Terminkalender auch noch laufend ins operative Tagesgeschäft einzumischen. In erster Linie ist es wichtig, Mitverantwortung zuzulassen, Entscheidungsfreiräume zu schaffen, sehr wohl aber in schwierigen Situationen die Verantwortung selbst zu übernehmen und stets hinter dem eigenen Team zu stehen, wenn es brennt. Wenn Sie es als Führungskraft schaffen, Dream-Teams zu entwickeln, wird die Leistung Ihrer Unit auch zu einem klaren Gewinn für Ihre persönliche Management-Performance.



Mag. Ute Muellbacher
Geschäftsführerin
MUELLBACHER Personalberatung
& Managementcoaching