

# DGFP-REPORT

**HR-KENNZAHLEN UND  
STEUERUNGSGRÖSSEN 2013**



Ihr Kontakt:

Katrin Krüger  
Projektleiterin HR-Kennzahlen & Audits  
Fon: 0211 5978-222  
E-Mail: [Krueger@dgfp.de](mailto:Krueger@dgfp.de)

## Inhaltsverzeichnis

- 1. Daten zur Personalplanung / Strukturkennzahlen**
- 1.1.1 Durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter (Kopfzahl)
- 1.1.2 Durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter (Kapazitäten = FTE´s)
- 1.1.3 Durchschnittliche Anzahl der Arbeitnehmer (Kopfzahl)
- 1.1.4 Anzahl der Arbeitnehmer im Durchschnitt in FTE´s
- 1.1.5 Anteil der Leiharbeiter in % aller Arbeitnehmer
- 1.1.6 Geringfügig Beschäftigte in % aller Arbeitnehmer (Kopfzahlen)
- 1.1.7 Geringfügig Beschäftigte in % aller Arbeitnehmer (Kapazitäten; ohne Inaktive)
- 1.1.8 Befristet Beschäftigte in % aller Arbeitnehmer (Kopfzahlen)
- 1.1.9 Befristet Beschäftigte in % aller Arbeitnehmer (Kapazitäten; ohne Inaktive)
- 1.1.10 Teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter in % aller Arbeitnehmer (Kopfzahlen)
- 1.1.11 Teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter in % aller Arbeitnehmer (Kapazitäten; ohne Inaktive)
- 1.1.12 Schwerbehinderte und Gleichgestellte in % aller Arbeitnehmer (Kopfzahl)
  
- 1.2.1 Gewerbliche in % aller Arbeitnehmer (ohne Inaktive)
- 1.2.2 Alle Angestellten in % aller Arbeitnehmer (ohne Inaktive)
- 1.2.3 (Tarif-) angestellte in % aller Arbeitnehmer (ohne Inaktive)
- 1.2.4 AT-angestellte in % aller Arbeitnehmer (ohne Inaktive)
- 1.2.5 Leitende Angestellte in % aller Arbeitnehmer (ohne Inaktive)
- 1.2.6 Auszubildende in % aller Arbeitnehmer (ohne Inaktive)
- 1.2.7 Kaufmännische Azubis in % der Angestellten (ohne AT-/Itd. angestellte)
- 1.2.8 Gewerbliche Azubis in % der gewerblichen MA
- 1.2.9 Anzahl der Trainees (mit Hochschulabschluss) in % an allen Arbeitnehmern (ohne Inaktive)
- 1.2.10 Anteil der Hochschulabsolventen in % an allen Arbeitnehmern (ohne Inaktive)
- 1.2.11 Anteil der Hochschulabs. mit MINT-Abschlüssen in % an allen Arbeitnehmern
- 1.2.12 Anteil der Hochschulabs. mit kfm. Fachricht. in % an allen Arbeitnehmern
- 1.2.13 Anteil der Hochschulabs. mit sonst. Fachricht. in % an allen Arbeitnehmern
  
- 1.3.1 Anzahl der Arbeitnehmer - männlich - in % aller Arbeitnehmer
- 1.3.2 Anzahl der Arbeitnehmer - weiblich - in % aller Arbeitnehmer
- 1.3.3 AT-Angestellte - weiblich - in % der AT-Angestellten (ohne Inaktive)
- 1.3.4 AT-Angestellte - männlich - in % der AT-Angestellten (ohne Inaktive)
- 1.3.5 Leitende Angestellte - weiblich - in % der Leitenden Angestellten (ohne Inaktive)
- 1.3.6 Leitende Angestellte - männlich - in % der Leitenden Angestellten (ohne Inaktive)
- 1.3.7 Weibliche Auszubildende in % der Auszubildenden
- 1.3.8 Männliche Auszubildende in % der Auszubildenden
  
- 1.4.1 Arbeitnehmer im Marketing / Vertrieb in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.2 Arbeitnehmer in Einkauf / Materialwirtschaft / Logistik in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.3 Arbeitnehmer in Forschung und Entwicklung / Konstruktion in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.4 Arbeitnehmer in der Fertigung in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.5 Arbeitnehmer im Finanz- und Rechnungswesen / Controlling in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.6 Arbeitnehmer in der Organisation und IT in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.7 Arbeitnehmer im Personal-/Bildungs- und Sozialwesen in % aller Arbeitnehmer
- 1.4.8 Arbeitnehmer in sonstigen Bereichen in % aller Arbeitnehmer
  
- 1.5.1 Altersstruktur: Anteil der unter 20-jährigen in % aller Arbeitnehmer
- 1.5.2 Altersstruktur: Anteil der 20- bis 30-jährigen in % aller Arbeitnehmer

- 1.5.3 Altersstruktur: Anteil der 31- bis 40-jährigen in % aller Arbeitnehmer
- 1.5.4 Altersstruktur: Anteil der 41- bis 50-jährigen in % aller Arbeitnehmer
- 1.5.5 Altersstruktur: Anteil der 51- bis 60-jährigen in % aller Arbeitnehmer
- 1.5.6 Altersstruktur: Anteil der 61- bis 65-jährigen in % aller Arbeitnehmer
- 1.5.7 Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit (in Jahren)
- 1.5.8 Durchschnittsalter der Arbeitnehmer (in Jahren)
- 1.5.9 MA, die innerhalb der nächsten 2 Jahre altersbedingt ausscheiden in % aller MA
- 1.5.10 MA, die innerhalb der nächsten 5 Jahre altersbedingt ausscheiden in % aller MA
- 1.5.11 MA, die innerhalb der nächsten 10 Jahre altersbedingt ausscheiden in % aller MA
- 1.5.12 AT-/Ltd., die innerhalb der nächsten 5 Jahre altersbedingt ausscheiden in % aller MA

## 2. **Personalkostenmanagement**

- 2.1.1 Personalgesamtaufwand (Pos. 6a, 6b und 8 GuV) je Arbeitnehmer (FTE) in Tsd. €
- 2.1.2 Personalgesamtaufwand (Pos. 6a, 6b und 8 GuV) in % vom Umsatz
- 2.1.3 Lohn- und Gehaltssumme (Pos. 6a GuV) je Arbeitnehmer (FTE) in Tsd. €
- 2.1.4 Lohn- und Gehaltssumme (Pos. 6a GuV) in % vom Personalgesamtaufwand
- 2.2.1 Lohn- und Gehaltssumme (Pos. 6a GuV) in % vom Umsatz
- 2.2.2 Grundlöhne/- gehälter je Arbeitnehmer (Kapazität) in Tsd. €
- 2.2.3 Grundlöhne/- gehälter in % vom Personalgesamtaufwand
- 2.2.4 Grundlöhne/- gehälter in % der Lohn- und Gehaltssumme
- 2.3.1 Ausbildungsvergütungen je Auszubildendem in Tsd. €
- 2.3.2 Ausbildungsvergütungen in % vom Personalgesamtaufwand
- 2.3.3 Ausbildungsvergütungen in % der Lohn- und Gehaltssumme
- 2.4.1 Zusatzbezüge (Urlaubs-/ Weihnachtsgeld etc.) je Arbeitnehmer (FTE) in Tsd. €
- 2.4.2 Zusatzbezüge (Urlaubs-/ Weihnachtsgeld etc.) in % vom Personalgesamtaufwand
- 2.4.3 Zusatzbezüge (Urlaubs-/ Weihnachtsgeld, etc.) in % der Lohn- und Gehaltssumme
- 2.4.4 Aufwand für Alterssicherung (Beiträge für Pensionskassen, Betriebsrenten etc.) in Tsd. €
- 2.4.5 Sonstige Vergütungen (incl. VL) je Arbeitnehmer (FTE) in Tsd. €
- 2.4.6 Abfindungen in % der Lohn- und Gehaltssumme
- 2.4.7 Abfindungen je abgefundenen Arbeitnehmer in Tsd. €
- 2.5.1 Variable Vergütungsbestandteile je Arbeitnehmer (FTE) in Tsd. €
- 2.5.2 Variable Vergütungsbestandteile in % vom Personalgesamtaufwand
- 2.5.3 Variable Vergütungsbestandteile in % der Lohn- und Gehaltssumme
- 2.6.1 Umsatz pro Mitarbeiter in Tsd. €

## 3. **Managing Talent / Personalentwicklung und Recruiting**

- 3.1.1 Summe der Abgänge der Arbeitnehmer in % aller Arbeitnehmer
- 3.1.2 Kündigungen durch den Arbeitgeber in % aller Abgänge (incl. Personalabbau)
- 3.1.3 Kündigungen durch den Arbeitnehmer in % aller Abgänge
- 3.1.4 Abgänge von Angestellten in % aller Abgänge
- 3.1.5 Abgänge von Angestellten in % aller Arbeitnehmer
- 3.1.6 Abgänge von Angestellten (ohne AT-/Ltd.) in % der Angestellten
- 3.1.7 Abgänge von AT-/Ltd.Angestellten in % aller Abgänge
- 3.1.8 Abgänge von AT-/Ltd.Angestellten in % aller Arbeitnehmer
- 3.1.9 Abgänge von AT-/Ltd. Angestellten in % der AT-/Ltd.- Angestellten
- 3.1.10 Abgänge von gewerblichen MA in % aller Abgänge
- 3.1.11 Abgänge von gewerblichen MA in % aller Arbeitnehmer
- 3.1.12 Abgänge von gewerblichen MA in % der gewerblichen Mitarbeiter
- 3.2.1 Summe der Zugänge der Arbeitnehmer in % aller Arbeitnehmer
- 3.2.2 Summe der Zugänge von Angestellten in % aller Zugänge
- 3.2.3 Summe der Zugänge von Angestellten in % aller Arbeitnehmer

- 3.2.4 Summe der Zugänge von AT-/Ltd. in % aller Zugänge
- 3.2.5 Summe der Zugänge von AT-/Ltd. in % aller Arbeitnehmer
- 3.2.6 Summe der Zugänge von gewerbl. MA in % aller Zugänge
- 3.2.7 Summe der Zugänge von gewerbl. MA in % aller Arbeitnehmer
- 3.3.1 Fluktuationsquote (freiwillig ausgeschiedene MA /durchschn. Anzahl MA)
- 3.3.2 Verhältnis Zugänge / Abgänge insgesamt
- 3.3.4 Zahl der Vakanzen je Mitarbeiter im Jahresdurchschnitt
- 3.4.1 Gesamtkosten Recruiting je Neueinstellung
- 3.4.5 Anzahl der Abgänge während der Probezeit in % aller Zugänge von MA
- 3.5.1 Übernahmequote der Auszubildenden -gewerblich-
- 3.5.2 Übernahmequote der Auszubildenden -kaufmännisch-
- 3.5.3 Übernahmequote der Auszubildenden -insgesamt-
- 3.5.4 Anzahl der berufsbegleitenden, durch Unternehmen geförderten MBA-Abschlüsse (oder vergleichbaren Abschlüsse) pro Mitarbeiter
- 3.6.1 Aufwand für Personalentwicklung je Arbeitnehmer
- 3.6.2 Aufwand für Personalentwicklung in % vom Personalgesamtaufwand
- 3.6.3 Aufwand für Personalentwicklung in % vom Umsatz
- 3.6.4 Aufwand für Personalentwicklung je Teilnehmertag
- 3.6.5 Anteil der Kosten für fachbezogene Qualifizierung in % vom Aufwand für PE
- 3.6.6 Anteil der Kosten für führungsbezogene Qualifizierung in % vom Aufwand für PE
- 3.6.7 Anteil der Kosten für allgemeine Qualifizierung in % vom Aufwand für PE
- 3.6.8 Reisekosten für Personalentwicklung je Arbeitnehmer in €
- 3.6.9 Reisekosten für Personalentwicklung in % des Aufwands für Personalentwicklung
- 3.6.10 Durchschnittl. Anzahl der Tage für PE-Maßnahmen pro FTE (ohne Inaktive)
- 3.6.11 Gesamte Ausfallzeiten infolge PE-Maßnahmen je Arbeitnehmer in Arbeitstagen
- 3.7.1 Durchgeführte Zahl Mitarbeitergespräche zu Soll-MA-Gesprächen in %
- 3.7.2 Identifizierte Potentials im Verhältnis zu Gesamt-MA in %
- 3.7.3 Quote der intern besetzten Führungspositionen in %

## 4.

### Arbeits- und Fehlzeiten

- 4.1.1 Durchschnittliche effektive Arbeitszeit in Stunden pro Arbeitnehmer pro Woche
- 4.2.1 Durchschnittliche Anzahl von Mehrarbeitsstunden pro FTE
- 4.2.2 Mehrarbeitsvergütungen je Arbeitnehmer (FTE) in Tsd. €
- 4.2.3 Mehrarbeitsvergütungen in % vom Personalgesamtaufwand
- 4.2.4 Mehrarbeitsvergütungen in % der Lohn- und Gehaltssumme
- 4.2.5 Bezahlte Mehrarbeit in % der Jahressollarbeitszeit
- 4.3.1 Urlaubstage pro FTE (arbeitsvertraglicher oder tariflicher Anspruch pro Kalenderjahr)
- 4.3.2 Offene Urlaubsansprüche pro FTE in 2011 (in Stunden)
- 4.3.3 Bezahlte und unbezahlte Fehlzeiten je Arbeitnehmer in Stunden
- 4.3.4 Bezahlte und unbezahlte Fehlzeiten in % der Jahressollarbeitszeit
- 4.3.5 Bezahlte Fehlzeiten insgesamt je Arbeitnehmer in Stunden
- 4.3.6 Bezahlte Fehlzeiten durch Arbeitsunfähigkeit je Arbeitnehmer in Stunden
- 4.3.7 Bezahlte Fehlzeiten durch Arbeitsunfähigkeit in % der Jahressollarbeitszeit
- 4.3.8 Unbezahlte Fehlzeiten insgesamt je Arbeitnehmer in Stunden
- 4.3.9 Unbezahlte Fehlzeiten insgesamt je Arbeitnehmer in % der Jahressollarbeitszeit