

## Change Management als Führungsaufgabe

Die herausragende Frage für Unternehmen ist heute nicht mehr *ob* sie sich den schnellen Veränderungen des Umfeldes anpassen sollen, sondern *wie* sie diese internen Veränderungsprozesse gestalten können. Wie ändern sie Organisationsstrukturen, Kulturen und wie entwickeln sie neue Kompetenzen? Unternehmer schätzen, dass unzulänglich durchgeführte Veränderungsprozesse einen Produktivitätsrückgang von durchschnittlich 21 Prozent verursachen. Jeder fünfte Mitarbeiter wird damit rein rechnerisch zum Totalausfall – so die Ergebnisse der zweiten Change Management Studie von Capgemini (11/2005). Nur wenn Führungskräfte mit teilweise schmerzhaften Transformationen adäquat umgehen und den beständigen Wandel erfolgreich mitgestalten, werden sie mit ihren Mitarbeitern Spitzenleistungen erbringen. Zu dieser aktuellen Thematik bietet der Premium-Seminarveranstalter Deutsche Experten-Akademie (DEAK) das spezielle Experten-Seminar „Change Management als Führungsaufgabe“ an.

Wie können Loyalität und Commitment der Mitarbeiter im Unternehmen aufrechterhalten werden, wenn diese ständig umstrukturiert werden? Was ist von bleibendem Wert, wenn der Ruf nach Flexibilität und Schnelligkeit immer lauter wird? Dem professionellen Umgang mit dem enormen Handlungsdruck in diesen betrieblichen Veränderungsprozessen kommt daher eine besondere Bedeutung zu.

Gundula Schramm zählt zu den erfahrensten Management-Trainern und gilt als anerkannte Expertin auf dem Gebiet der Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Im Seminar wird sie den Teilnehmern bewährte Kommunikationsmethoden und Interventionstechniken vermitteln, um den Beteiligungsgrad der Mitarbeiter zu erhöhen und Widerstände im Veränderungsprozess zu erkennen und zu verstehen. Schramm zeigt ferner wichtige Motive von Mitarbeitern bei ihrer Arbeit auf und wie Führungskräfte Veränderungsprozesse ganzheitlich managen. Nur so können Manager sich in die beteiligten Gruppen hinein versetzen und die Leistungsmotivation der Mitarbeiter positiv beeinflussen. Gundula Schramm legt besonderen Wert auf praxisnahe Trainings, ohne dabei theoretische Grundlagen zu vernachlässigen, wie Seminarteilnehmer Horst Dittmann von Greene, Tweed & Co. bestätigt: „Das Seminar gibt positive und gute Anregungen für den Umgang mit Veränderungen im Unternehmen und bietet gute Hilfestellungen bezüglich Mitarbeiterführung im Veränderungsprozess an.“

- **Datum**  
27. April 2006
- **Ansprechpartner**  
Helvi Herglotz
- **Kontakt**  
Tel 0 89.12 23 89.2 20  
Fax 0 89.12 23 89.2 29  
E-Mail [presse@iccom.de](mailto:presse@iccom.de)

- **Veranstalter**  
ICCOM International GmbH  
Lothstraße 15  
D-80335 München
- **Kommunikation**  
Tel 0 89.12 23 89.1 00  
Fax 0 89.12 23 89.2 00  
ISDN 0 89.12 23 89.3 00  
Video 0 89.12 23 89.4 00  
E-Mail [hello@iccom.de](mailto:hello@iccom.de)  
URL [www.iccom.de](http://www.iccom.de)
- **Akademieleitung**  
Dipl.-Wi.-Ing. Otmar Ehrl
- **Registergericht**  
München, HRB 123 994
- **Bankverbindung**  
Hypovereinsbank München  
KTO 16 40 44 44 40  
BLZ 700 202 70

Das Seminar richtet sich an alle Führungskräfte, die den Transformationsprozess in Unternehmen verantwortlich mitgestalten wie Geschäftsführer und Vorstände, Bereichs- und Abteilungsleiter sowie Teamleiter. Die Inhalte bieten aber auch wertvolle Anregungen für alle Mitarbeiter des Personalbereichs sowie für Mitglieder des Betriebsrates. Besonders angesprochen sind Personen, die in naher Zukunft Veränderungsprojekte leiten werden oder diese bereits begonnen haben und ihre Kenntnisse und Fähigkeiten ausbauen möchten.

Das Experten-Seminar „Change Management als Führungsaufgabe“ findet am 20. und 21. Juli in Frankfurt am Main statt. Das Seminarprogramm ist im Internet unter [www.experten-akademie.de](http://www.experten-akademie.de) abrufbar. Aufgrund limitierter Teilnehmerzahlen empfiehlt der Veranstalter eine frühzeitige Buchung.

### Über die Deutsche Experten-Akademie (DEAK)

Die DEAK steht für Weiterqualifizierung und Kompetenzentwicklung auf höchstem fachlichem Niveau, um persönliche und soziale Kompetenzen von Fach- und Führungskräften erfolgreich zu fördern und weiter zu entwickeln - nach der Leitphilosophie „Von Experten – für Experten“. Anerkannte Experten bieten den Teilnehmern qualifiziertes Know-how und umfangreiche Erfahrung aus erster Hand, dass in Form von Best-Practice-Coaching in Experten-Seminaren für die sofortige Anwendung und Umsetzung in effektive Lösungen vermittelt wird. Die Experten kommen für ein Inhouse-Training auch zu den Kunden. Durch die begrenzte Teilnehmerzahl ist eine praxisnahe Ausrichtung auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer garantiert. Nur so können hoch qualifizierte Fach- und Führungskräfte den sich ständig ändernden Anforderungen im Daily Business gerecht werden, Akzente in Ihrem Unternehmen setzen und damit Wachstum und Erfolg des Unternehmens entscheidend mitgestalten.

### **Ausführliche Presse-Infos und Bildmaterial:**

Helvi Herglotz  
ICCOM International GmbH  
Tel.: 0 89/12 23 89-2 20  
Fax: 0 89/12 23 89-2 29  
E-Mail: [presse@iccom.de](mailto:presse@iccom.de)

**Abdruck honorarfrei – Belegexemplar erbeten!**

- **Datum**  
27. April 2006
- **Ansprechpartner**  
Helvi Herglotz
- **Kontakt**  
Tel 0 89.12 23 89.2 20  
Fax 0 89.12 23 89.2 29  
E-Mail [presse@iccom.de](mailto:presse@iccom.de)
- **Veranstalter**  
ICCOM International GmbH  
Lothstraße 15  
D-80335 München
- **Kommunikation**  
Tel 0 89.12 23 89.1 00  
Fax 0 89.12 23 89.2 00  
ISDN 0 89.12 23 89.3 00  
Video 0 89.12 23 89.4 00  
E-Mail [hello@iccom.de](mailto:hello@iccom.de)  
URL [www.iccom.de](http://www.iccom.de)
- **Akademieleitung**  
Dipl.-Wi.-Ing. Otmar Ehrl
- **Registergericht**  
München, HRB 123 994
- **Bankverbindung**  
Hypovereinsbank München  
KTO 16 40 44 44 40  
BLZ 700 202 70