

Erwerbsarbeit sollte zur Steigerung unserer aller Lebensqualität beitragen, und nicht zu deren Senkung.

Frank Fäder

Mich begeistert, was passieren kann, wenn Menschen eine stimmige Unternehmensmission haben und diese in Selbstorganisation und Verantwortung angehen.

Christoph Schlachte



Zum warm werden...

- Was sind die typischen Anliegen in Organisationen zu denen Sie als Berater angesprochen werden?
- Was wünschen Organisationen zu lösen?
- Worüber klagt das Management?
- Worüber klagen die MitarbeiterInnen?

Antworten – Eine Auswahl

Performance-Probleme

Schlechte Stimmung/
Konflikte

Motivation der Mitarbeiter

Entscheidungs-Stau

Mangel an guten
Mitarbeitern

Wettbewerb wird immer
härter

Mangel an Vertrauen

Viele (unergiebigere)
Meetings

Wachsender Druck und
Arbeitsbelastung

Mangel an
Verantwortlichkeit

Probleme bei Veränderungen

Experiment

Skizzieren Sie bitte auf einem leeren Blatt einen Stern und einen Kreis jeweils an den Rand des Blattes. Halten Sie die Seite mit der echten Hand, schließen Sie das linke Auge und fixieren Sie den Stern in der Abbildung mit dem rechten Auge.

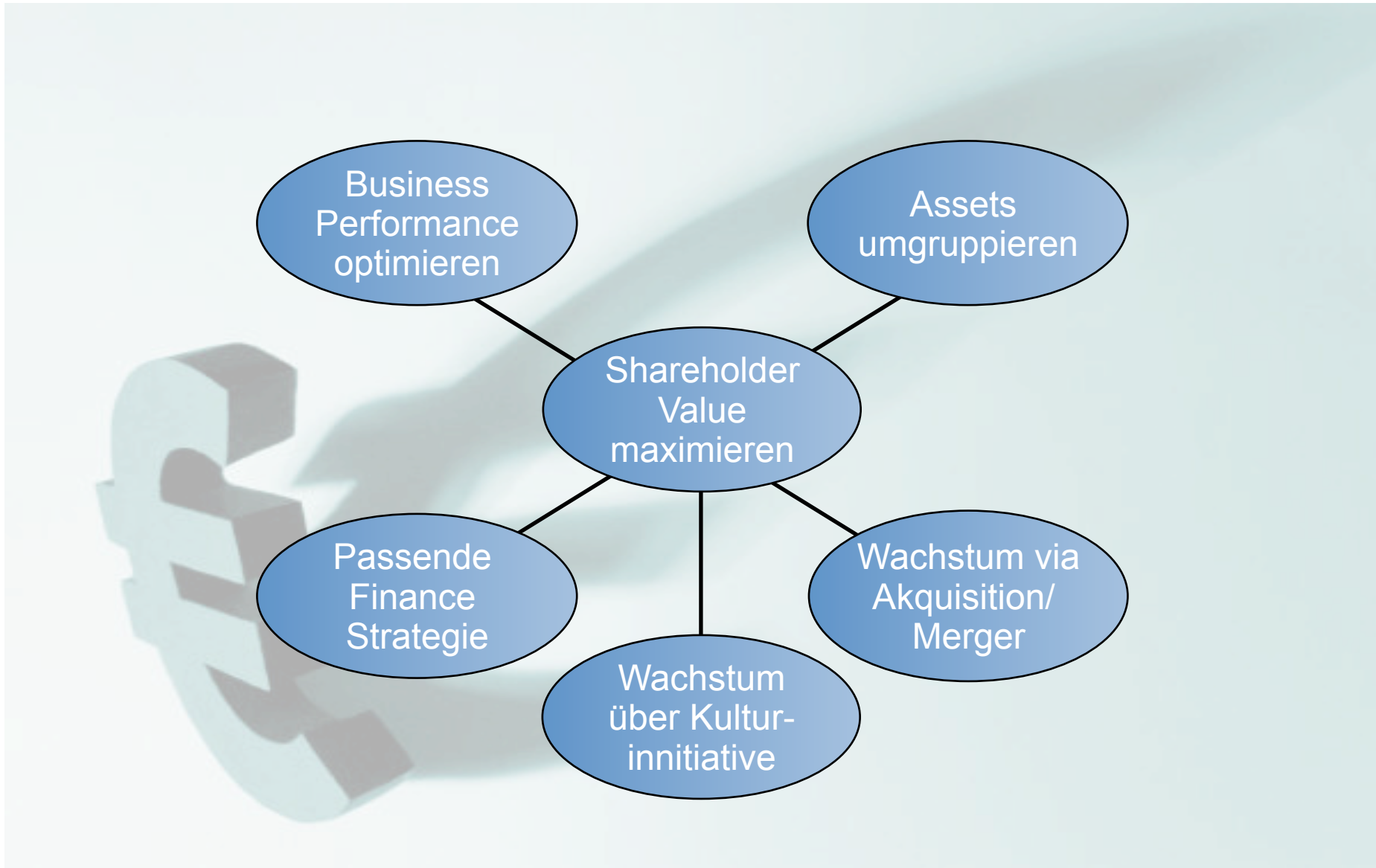
Bewegen Sie sodann das Blatt langsam entlang der Sehachse vor und zurück in einer Entfernung von ca. 25 – 40 Zentimeter vom rechten Auge bis der Abstand erreicht ist bei dem der große schwarze Punkt verschwindet.

1.) Wieso verschwindet der Punkt und was ist interessant an dem Experiment?

2.) Welche „blinden Flecken“ haben wir beim Denken über Organisationen?



Was treibt ein (herkömmliches) Unternehmen eigentlich an?



Typische Unternehmens-Missionen

Wir sind dynamisch und wollen doppelt so stark wachsen wie der Markt

Wir wollen in den nächsten drei Jahren unter die Top 10 Beratungs-Unternehmen in Zentral-Europa kommen

Und was treibt die anderen an?



Wir suchen zusammen mit unserem Klienten und seinem/ ihrem Netzwerk nach den besten Lösungen Selbständigkeit und Lebensqualität zu fördern.

Buurtzorg's Mission Statement (<http://www.buurtzorgnederland.com>)

Und was treibt die anderen an?

patagonia



„Build the best product, cause no unnecessary harm, use business to inspire and implement solutions to the environmental crisis.“

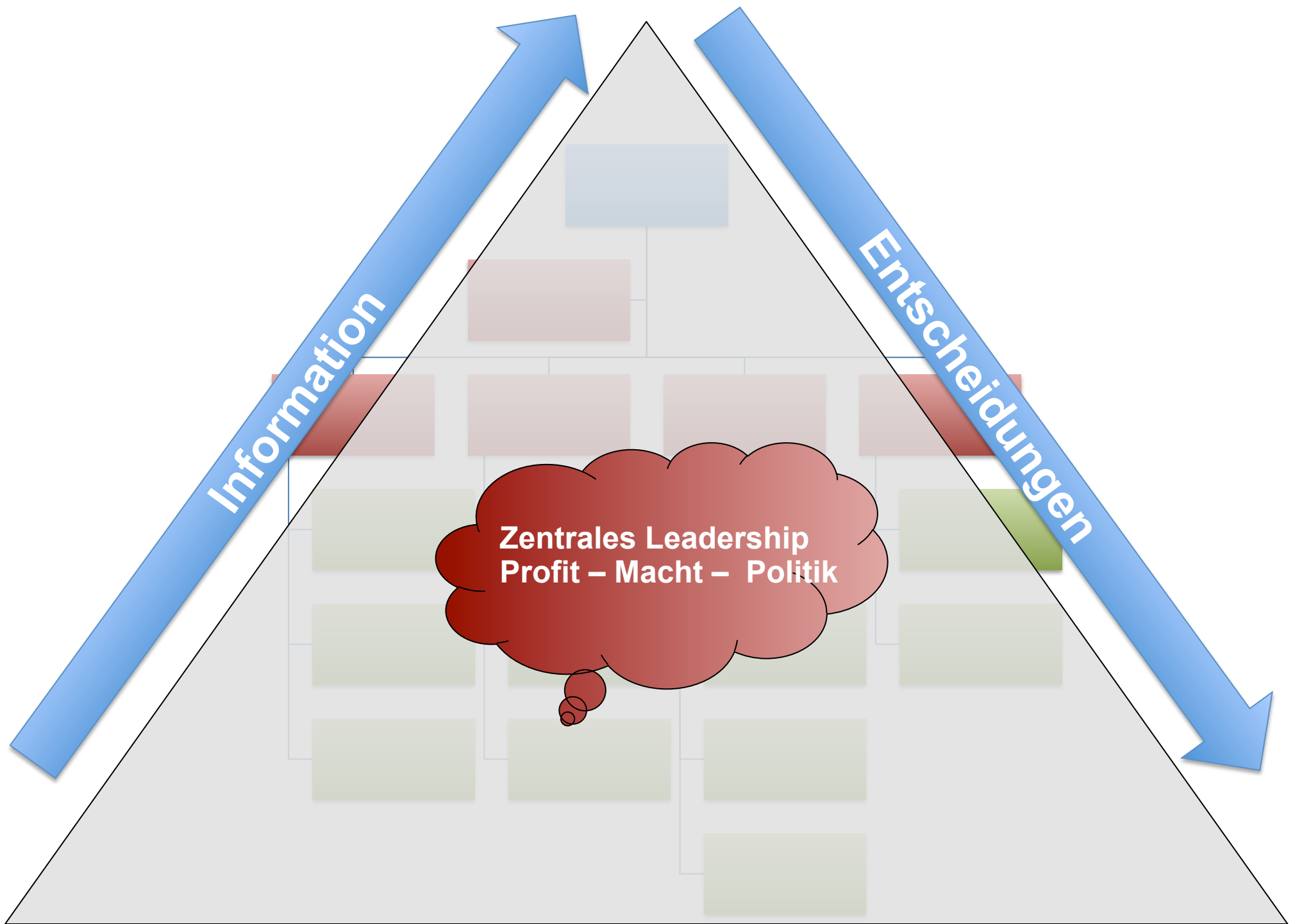
Patagonia's Mission Statement (www.patagonia.com)

Und was treibt die anderen an?



„...to provide meaningful work in the area of Hallencourt and to give und receive love from clients“

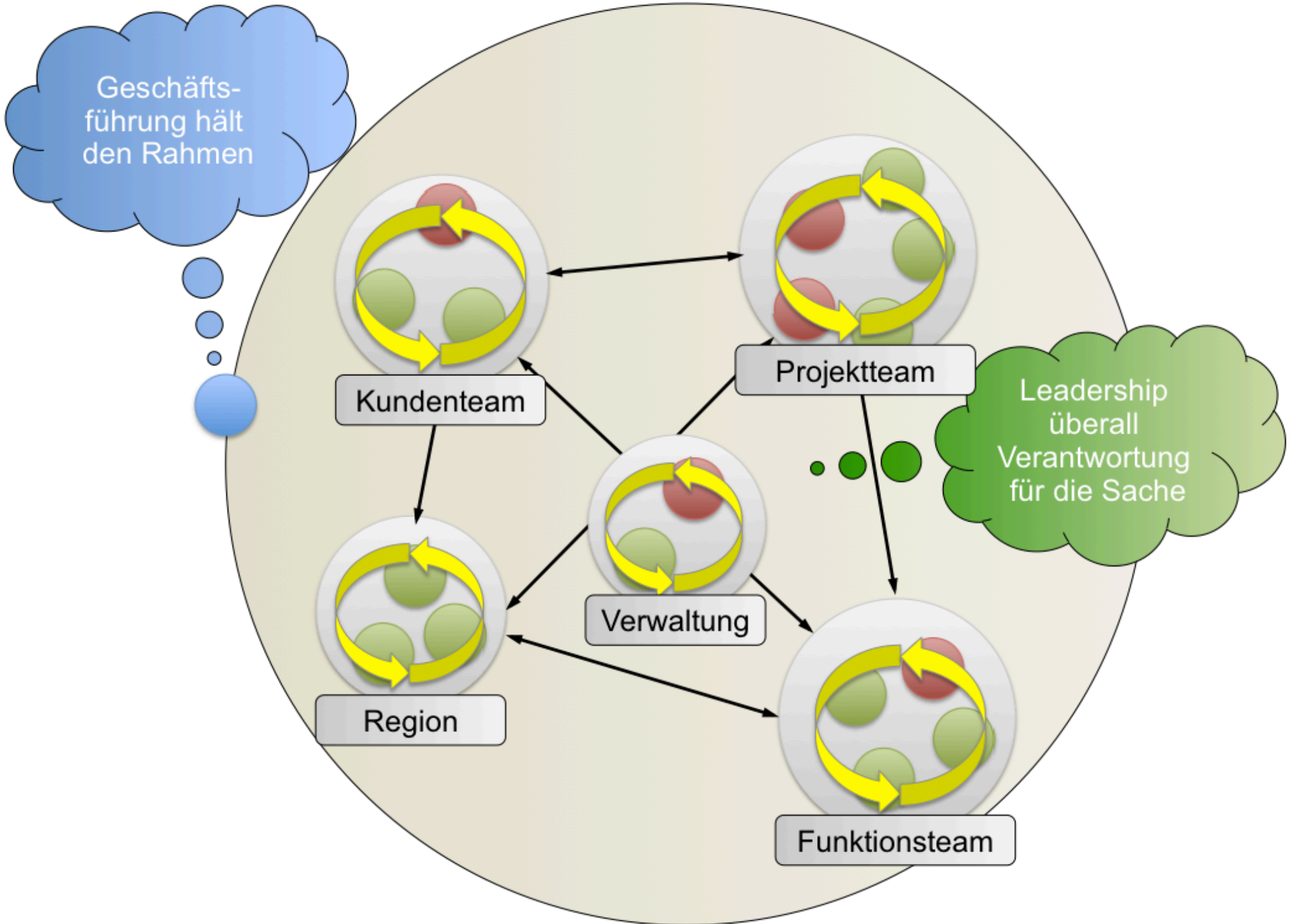
FAVI's Mission Statement (www.favi.com)



Information

Entscheidungen

Zentrales Leadership
Profit – Macht – Politik



Geschäftsführung hält den Rahmen

Kundenteam

Projektteam

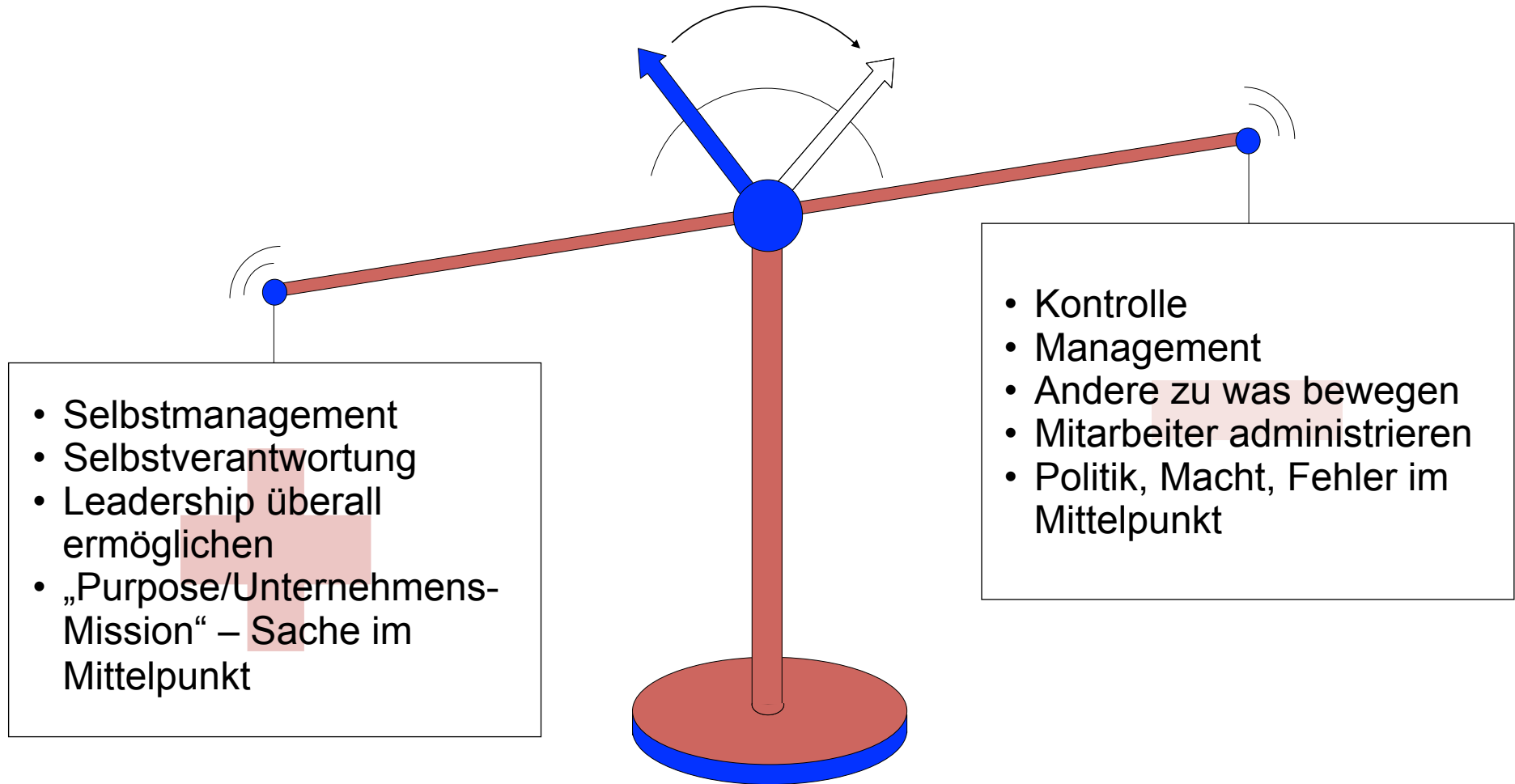
Leadership überall Verantwortung für die Sache

Verwaltung

Region

Funktionsteam

Welchen Unterschied macht es für Sie?



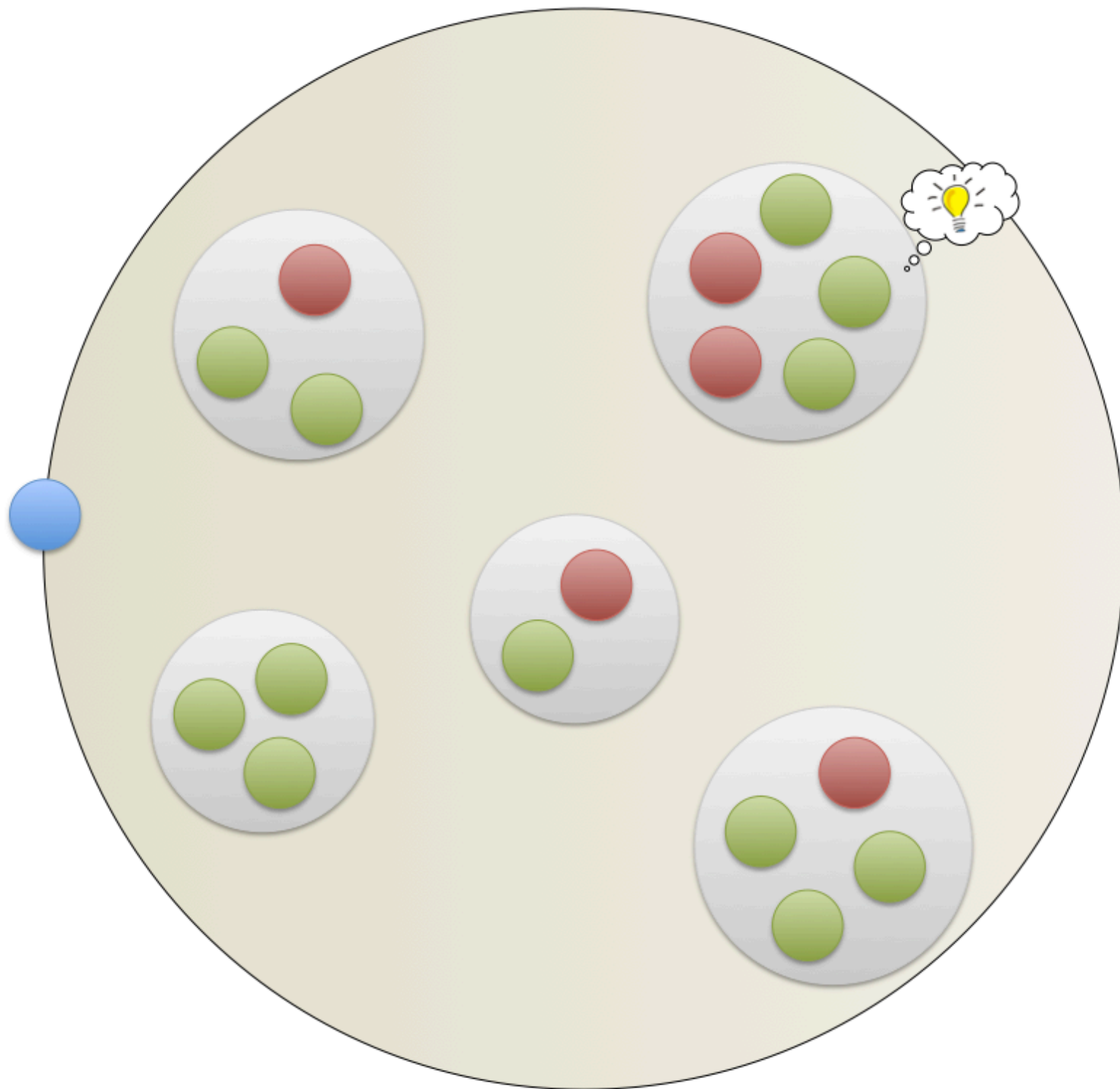
Prämissen für selbstorganisiertes Entscheiden

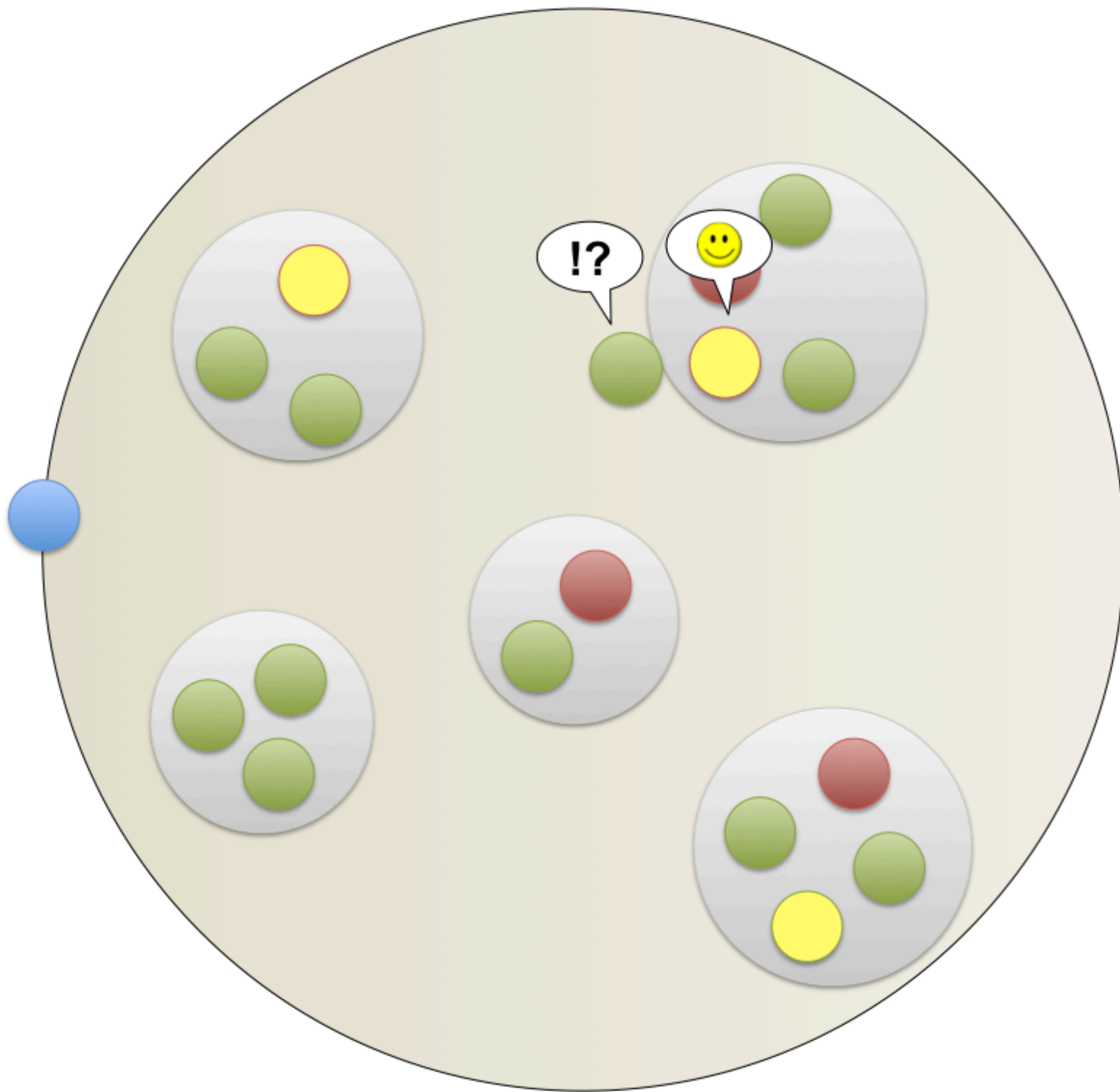
- **Menschen übernehmen gerne Verantwortung wenn...**
 - Man sie nicht davon abhält
 - Sie sich dieser gewachsen fühlen
- **Menschen holen sich gerne Unterstützung wenn...**
 - Ihnen diese angeboten und nicht aufgezwungen wird
 - Sie ihnen bei einer Entscheidung weiter hilft
- **Menschen drücken Entscheidungen nicht durch, wenn...**
 - Es niemanden gibt, gegen den etwas durchgedrückt werden muss
 - Sie für ihre Auswirkungen verantwortlich zeichnen
- **Menschen entscheiden am besten, wenn...**
 - Sie sich mit dem Gegenstand der Entscheidung bestens auskennen
 - Sie von Erfolgen profitieren und aus Fehlern lernen dürfen

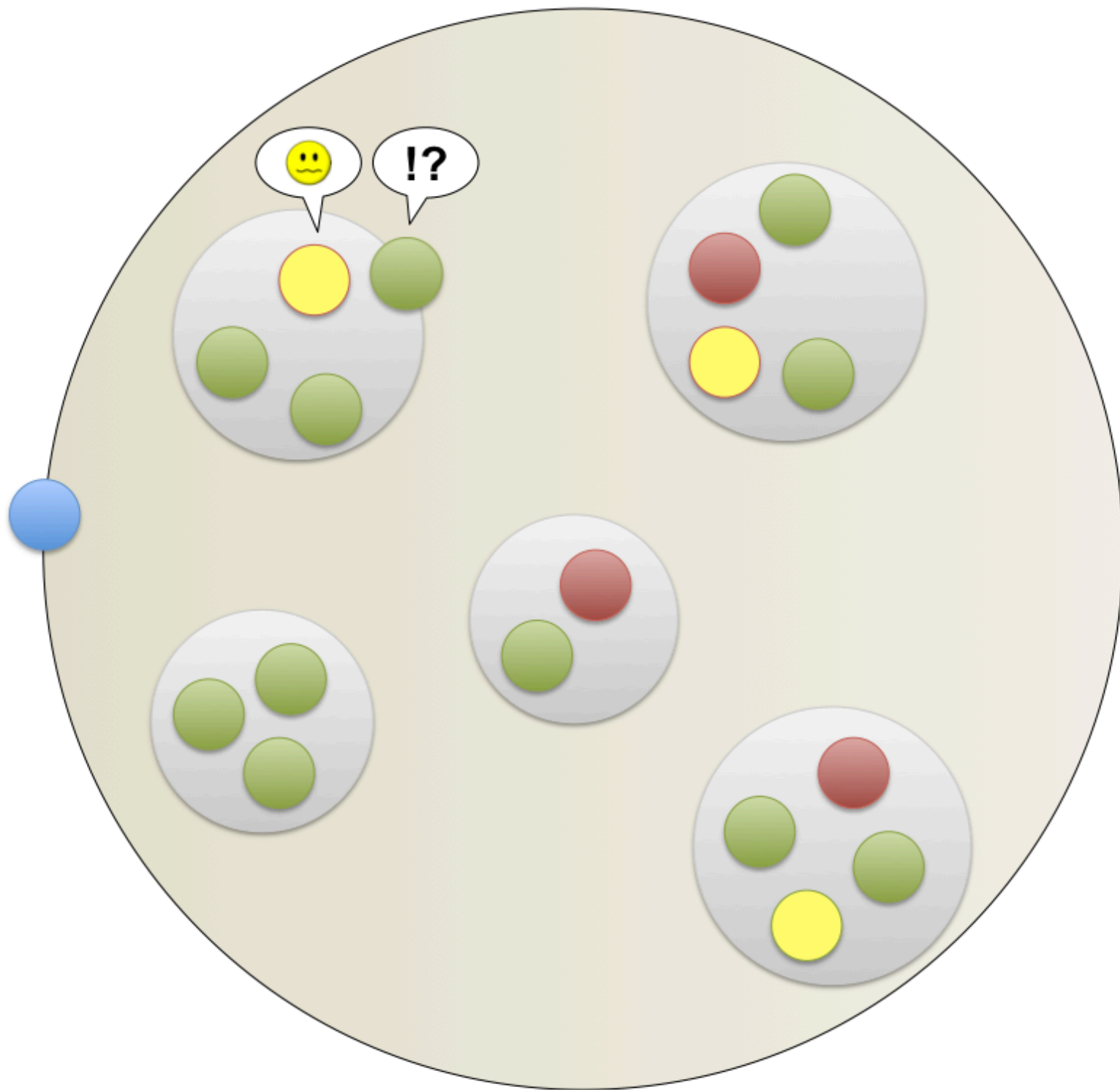
Der Advice Prozess

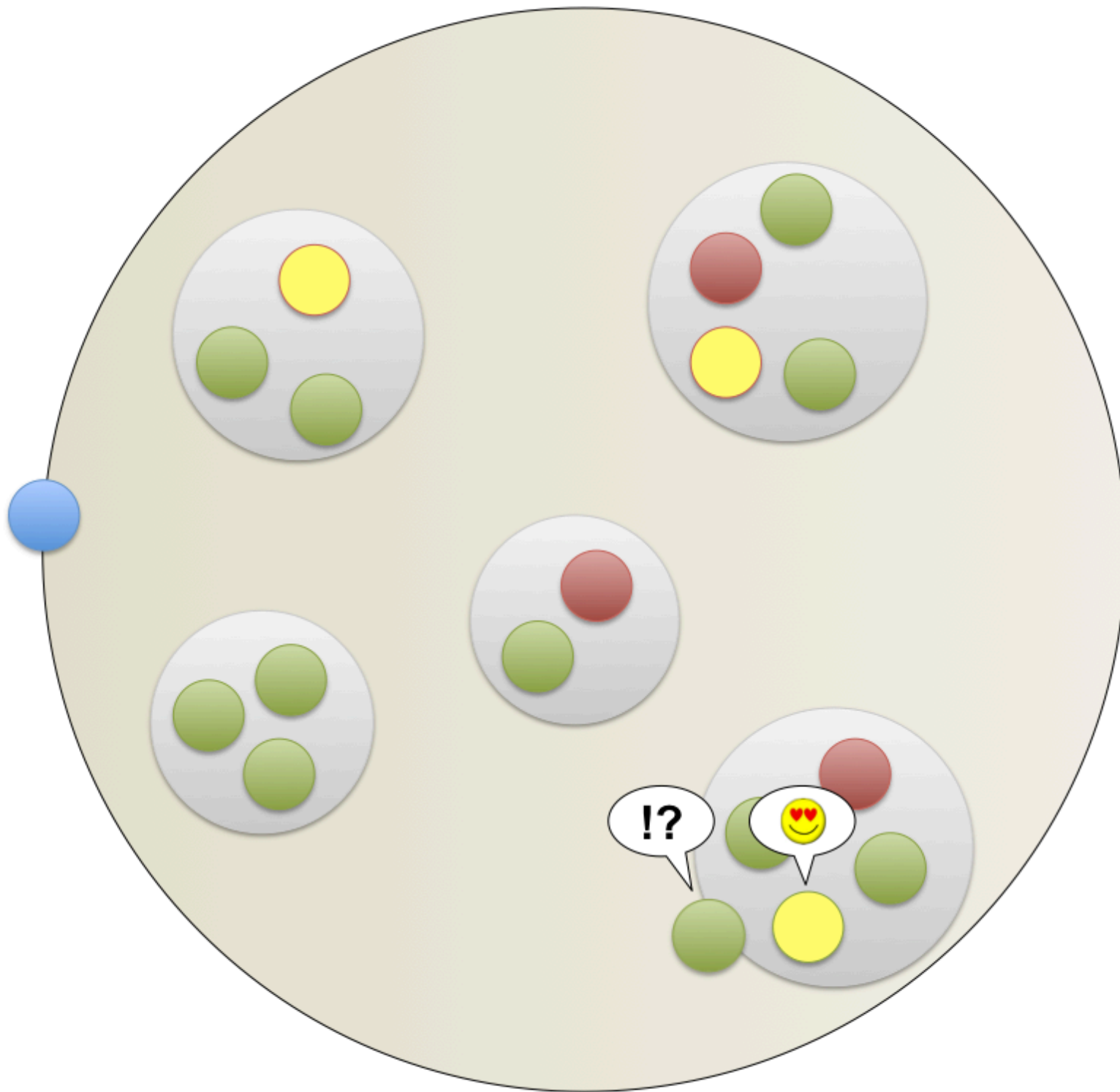
Advice Prozess meint explizit nicht demokratische oder sogar Konsens-Entscheidungen sondern selbstverantwortliche Entscheidungen nach kollegialer Beratung, z.B.:

- Strategie-Entscheidungen
- Investitions-Entscheidungen
- Probleme lösen
- Einstellungsprozess
- Konflikte lösen
- Gehälter festlegen
- Ziele festlegen
- ...

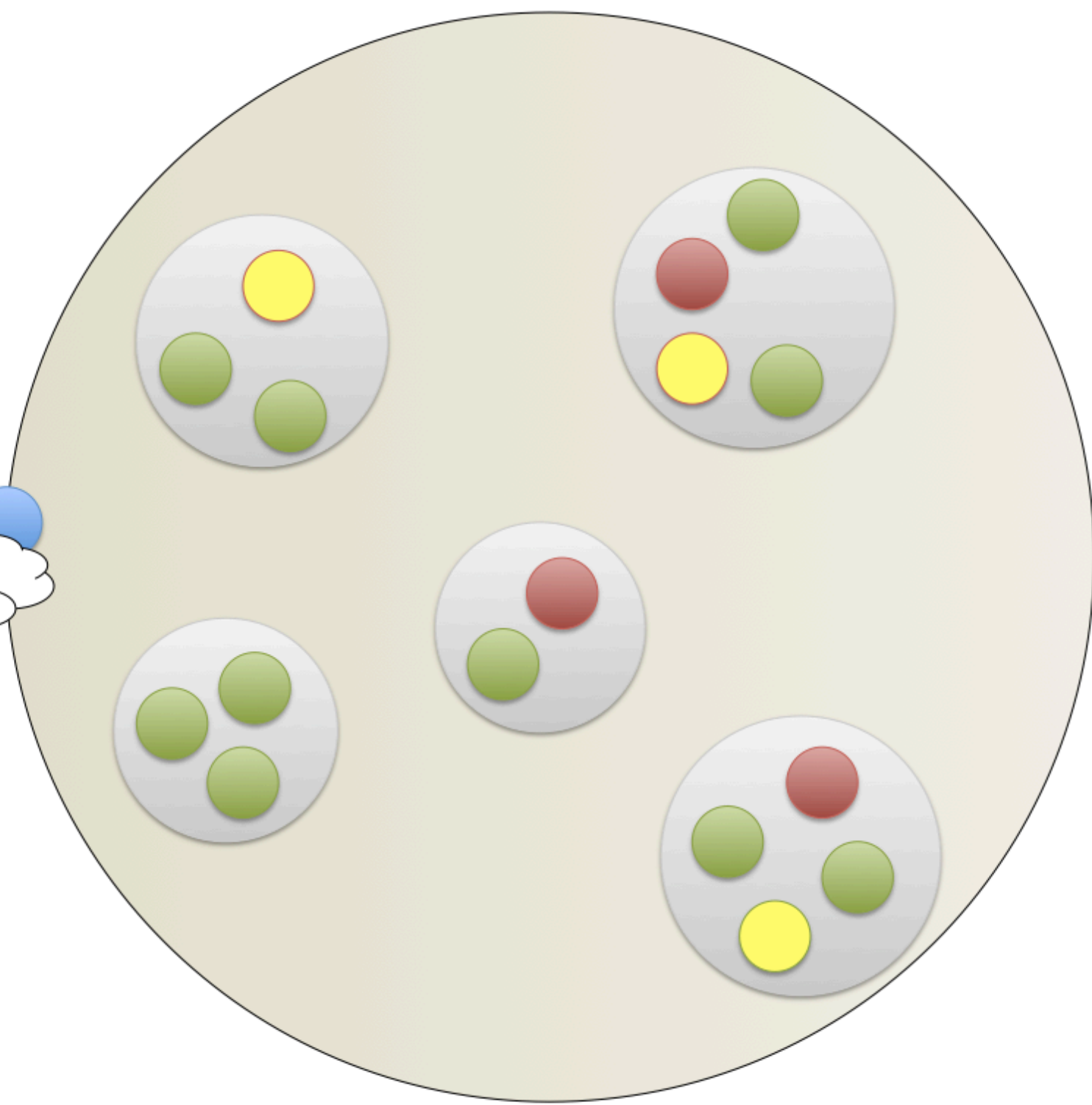




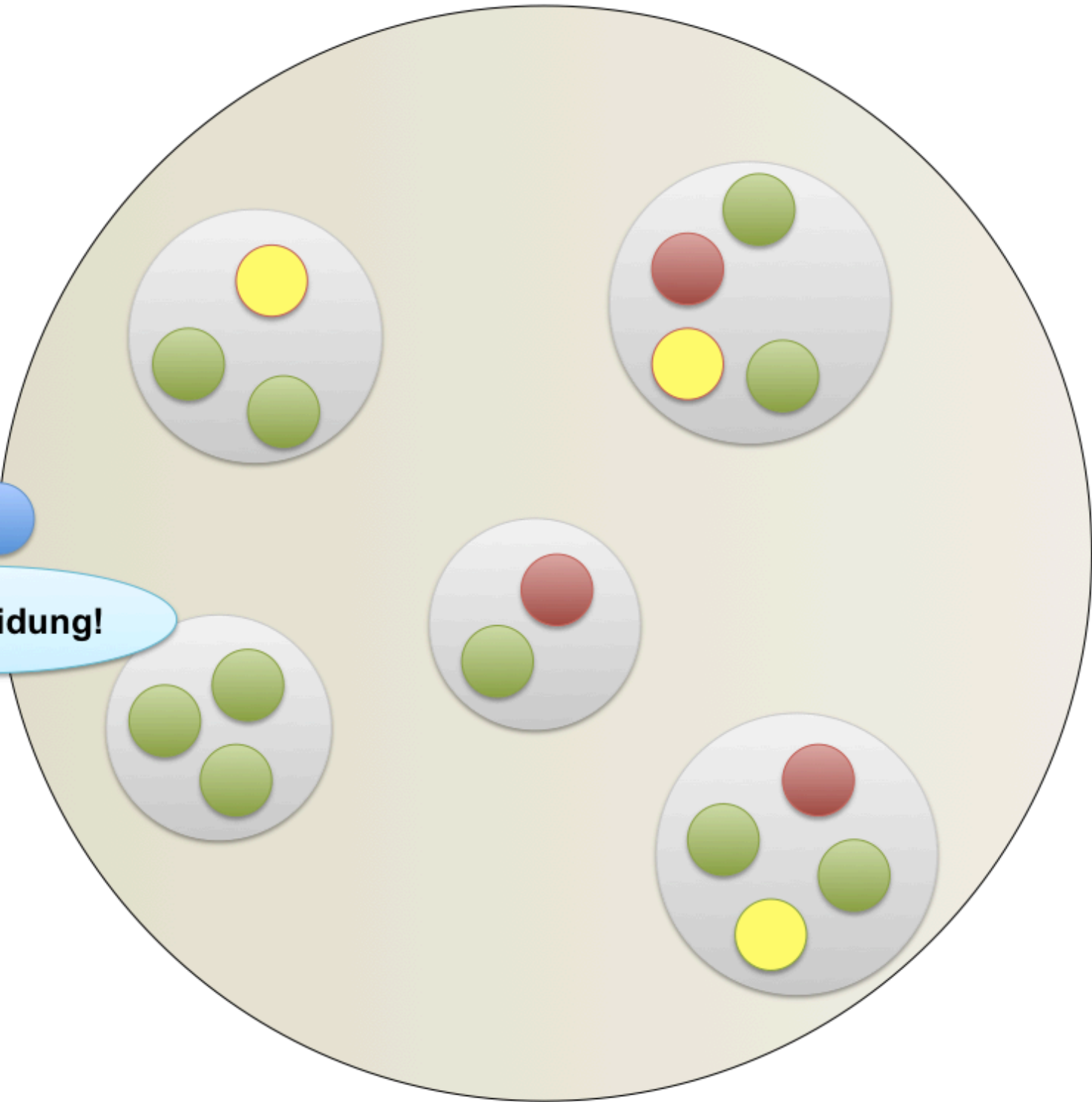




Wäg ab...



Entscheidung!



Der ganze Mensch

Focus auf linkshemispärische Kompetenzen (analytisch, sachlich), Reduktion auf die Funktion im Unternehmen.

Leistung



Der ganze Mensch

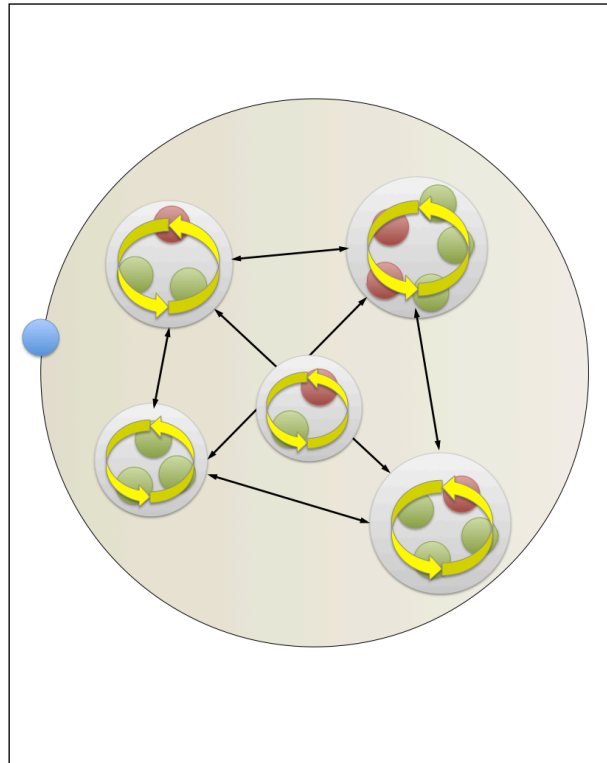


Die großen drei Errungenschaften...

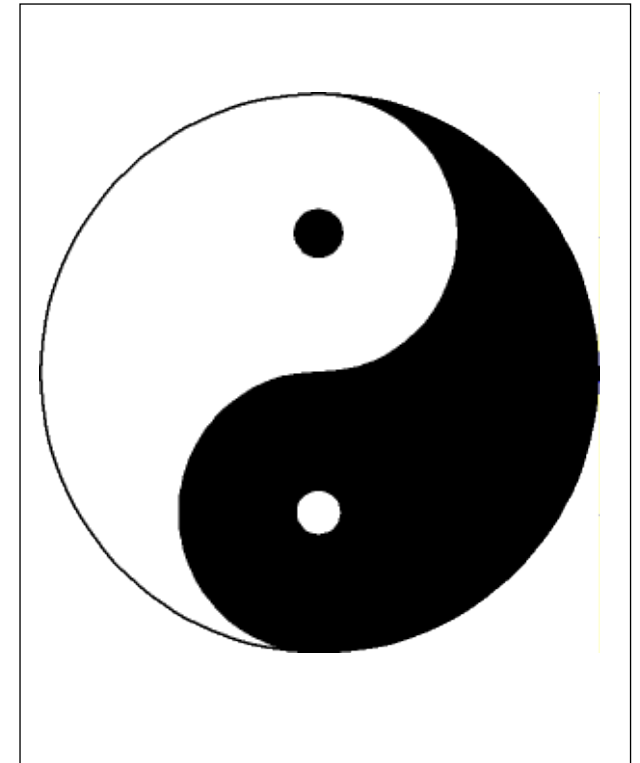
Unternehmensmission



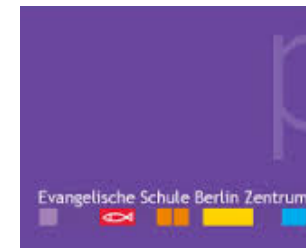
Selbstorganisation



Der ganze Mensch



Diese Unternehmen machen schon einen Unterschied



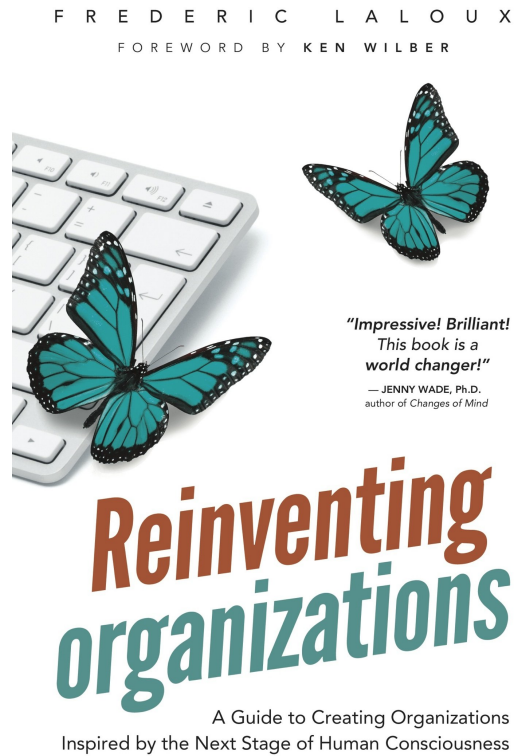
patagonia



Und was ist daran jetzt lösungsfokussiert?

- Wenn etwas nicht funktioniert, höre auf damit und mache etwas anderes
- Wenn etwas gut funktioniert, mache mehr davon (z.B. inoffizielle Organisation)
- Den Klienten (Organisation) unterstützen, neu über sich nachzudenken
- Die Lösung des Problems (des Lebens), merkt man am verschwinden dieses Problems
- Fokussierung auf die Unternehmensmission (hin zu), nicht auf Profitmaximierung (weg von)
- Kultur der Ressourcen- und Potenzialentfaltung, verankert im Menschenbild (Theorie Y)
- Konzentration auf nächste kleine Schritte

Literatur



Kontakt

Sie erreichen uns:

Frank Fäder

ff@frankfaeder.de

+49 172 313 32 88

Christoph Schlachte

cschlachte@cs-seminare.com

+49 9188 30 66 21