

Was Freelancer von Führungskräften lernen können

Grundsätzlich gilt: Jeder kann von jedem lernen. Ein Blick auf Führungsqualitäten als Wettbewerbsfaktor für Freiberufler wirft Coach und Trainer Helmut Heim.



Was macht den Blick auf die Führungskräfte so besonders interessant? Wahrscheinlich trifft der Begriff „Unternehmer im Unternehmen“ den Punkt. Denn Unternehmer ist ein Freelancer mitunter auch, oder? Ich denke zum Beispiel daran, wenn Sie die Verantwortung für ein Projekt oder ein Team übernehmen.

Aufgaben einer Führungskraft. Immer deutlicher stellt sich heraus, dass die Führung des Personals im Unternehmen, in der Abteilung oder im Team zur wichtigsten Aufgabe wird, um den Erfolg zu sichern. So haben neueste umfangreiche Mitarbeiterbefragungen ergeben, welchen Einfluss hohe Führungsqualität in Zusammenhang mit menschlichen und sozialen Kompetenzen eines Vorgesetzten auf Zufriedenheit und somit auf Leistungsbereitschaft und -fähigkeit haben.

Will ich meine Fähigkeiten in Richtung einer „freien“ Führungskraft weiter entwickeln?

Was verspreche ich mir beruflich, monetär und persönlich davon?

Was muss ich tun, um in den anderen Bereichen sattelfest zu werden?

Führungsqualitäten – „Nice to have“ ...

Um diese Fragen zu beantworten und um daraus eine Strategie für sich zu entwickeln, hilft Ihnen vielleicht wiederum ein Blick in Industrie, Dienstleistung und Verwaltung. Dort entwickeln sich unter unterschiedlichsten Vorzeichen und Bedingungen Mitarbeiter mit Führungsverantwortung.

Doch keine Angst! Auch Führungskräfte haben klein angefangen. Irgendwann kam die erste Personalverantwortung oder Weisungsbefugnis, und erste Erfahrungen wurden gemacht. Zu beneiden waren und sind diejenigen, die durch unterstützende Schulungen oder durch die Hilfe von Kollegen und Vorgesetzten einen „geordneten“ Einstieg in die Mitarbeiterführung fanden und weiterhin finden. Intensiver allerdings wurde der Lernprozess für Nachwuchsführungskräfte, wenn mit dem Sprung ins kalte Wasser der Startschuss erfolgte.

Verantwortung ist ein hervorragendes Stichwort! Die Führungskraft in einem Unternehmen übernimmt Verantwortung. Primär für Umsatz, Kosten und Ertrag. Dazu kommen Budgetplanung, Aktivitätenplanung, Definitionen von Monats-, Quartals- oder Jahresziele sowie die Kontrolle, also Soll-Ist-Vergleich, Abweichungsanalysen, Fehler suche. Kommt Ihnen das als Selbständiger bekannt vor? Ich denke schon. Auch der Kontakt nach außen, zu Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern gehört zum Tagesgeschäft.

Hoher Einfluss der Führungsqualität

Es wäre allerdings falsch zu behaupten, dies seien die wesentlichsten

Mit welchen Eigenschaften ist also eine „gute“ Führungskraft zu charakterisieren, um eine Orientierung zu schaffen? Ohne den Anspruch auf Vollständigkeit, nenne ich 7 wesentliche Punkte:

- FACHLICHE KOMPETENZ
- PERSÖNLICHE SICHERHEIT
- SELBSTMANAGEMENT
- ARBEITSORGANISATION
- KOMMUNIKATIONSSTÄRKE
- ACHTSAMKEIT
- EINFÜHLUNGSVERMÖGEN.

Nachdem in Ihrem Fall hinsichtlich der fachlichen Komponente kaum Handlungsbedarf bestehen dürfte, können Sie für sich als Freelancer die Frage stellen:

Weshalb haben Verkäufer die schönsten Frauen?

Verkäufer können erfolgreich auf Menschen zugehen und dauerhaft Kontakte knüpfen. Das erfahren und erlernen Sie, wenn Sie 250 Euro, einen Samstag und etwas Mut investieren. Nutzen Sie die Gelegenheit, um Schwung in Ihr Geschäfts- und Privatleben zu bringen.

**Termine: 07. Juni 2008 Nürnberg
12. Juli 2008 München**

Helmut Heim, Coach und Trainer

[Link www.helmutheim.de](http://www.helmutheim.de)

... oder starker Wettbewerbsfaktor
Heute in Zeiten des Fachkräftemangels wird die Auswirkung von guter Führung auf „Gute Arbeit“ immer deutlicher und prägnanter – Fehler und Unzulänglichkeiten rächen sich nun schneller, zum Beispiel durch Fluktuation oder, was schlimmer ist, durch innere Kündigung. Der Spielraum und der zeitliche Rahmen, um sich als Vorgesetzter ausprobieren zu

können, wird immer kleiner. Und dies betrifft alle Hierarchieebenen und alle Arbeitsbereiche.

Deshalb werden immer öfter Profis zur Unterstützung von Führungskräften, gleich ob es sich um den Nachwuchs oder um erfahrene Chefs handelt, ins Boot geholt. Dabei steht nicht die Frage nach dem „Ob“, sondern die Frage: „Wie und mit welcher Metho-

de am effektivsten geholfen werden kann“, im Blick.

An dieser Entwicklung können Sie sich als Freelancer orientieren. Nicht nur, wenn Sie den Blick in Richtung „Projektleitung“ ins Auge fassen, sondern auch, um sich weiterzuentwickeln und um Dienstleistung auf höchstem Niveau sicherzustellen.

[Link
www.helmutheim.de](http://www.helmutheim.de)

SATZ – Ihr Partner für Erfolg!

➔ **Interessante IT-Projekte weltweit**

➔ **Pünktliche Bezahlung mit Zahlungsbestätigung**

➔ **Realistische Stundensätze**

➔ **Faire Rahmenbedingungen**

➔ **Reise- und Übernachtungsorganisation**

➔ **Kompetente Ansprechpartner in allen Bereichen**

➔ **Versicherungen**

➔ **Regelmäßige Events**



SOFTWARE & CONSULTING GMBH

Leopoldstr. 115, 80804 München
Phone: +49 (0) 89 – 38 38 62-0
Fax: +49 (0) 89 – 39 39 62
munich@satzsoft.com
www.satzsoft.com