



Veröffentlichung

Personalkosten gering halten trotz Fachkräftemangel

Kostenbewusst Fachpersonal halten und gewinnen
ohne übermäßige Belastung des Personalbudgets



Das Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt verlagert sich immer mehr zugunsten der Arbeitnehmer.

Personalmanager sehen hier oft nur eine Lösung, um überhaupt geeignetes Fachpersonal sowie Leistungsträger für sich zu gewinnen:

Die Zahlung immer höherer [Einstiegsgehälter](#).

Dass dies nicht der einzige Weg aus dem Dilemma ist, zeigt Yvonne Wolf in ihrem Artikel im [HR-Magazin](#). Sie nennt gleich mehrere Lösungsmöglichkeiten und gibt zahlreiche Beispiele, wie durch immaterielle Anreize [Leistungsträger](#) weitgehend kostenneutral rekrutiert und an das Unternehmen gebunden werden können.

Alternativen zu hohen Einstiegsgehältern

Gerade die jungen erfolgreichen Fach- und Führungskräfte, die sich den Arbeitgeber auswählen können, lassen sich eher durch ein [angenehmes Arbeitsklima](#). Sie legen großen Wert auf Gestaltungsfreiräume und auf die Förderung ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung durch das Unternehmen.

Immer mehr Unternehmen haben die Bedeutung dieser immateriellen Kriterien bei der Auswahl einer Stelle durch die Bewerber erkannt. Anstatt dauerhaft hohe Personalkosten zu stemmen, investieren sie lieber in eine von Wertschätzung geprägte Unternehmens- und [Führungskultur](#) sowie in andere immaterielle Maßnahmen der [Arbeitgeberattraktivität](#) und [Mitarbeiterbindung](#).

Unternehmenskultur und Erfolgsbeteiligung

Dies bietet sowohl dem Arbeitgeber als auch den Mitarbeitern Vorzüge: Denn Arbeitnehmer, die sich wohl fühlen und Wertschätzung erfahren, arbeiten gerne bei ihrem Unternehmen. Dies hat positive Auswirkungen auf das [Engagement](#) der Mitarbeiter, von der letztlich der Arbeitgeber enorm profitiert.



Wer die Aufrechterhaltung und weitere Steigerung der Motivation im Auge hat, beteiligt die Mitarbeiter finanziell an den von ihnen erwirtschafteten Erfolgen, beispielsweise durch eine [erfolgsabhängige variable Vergütung](#) in Form einer [Bonuszahlung](#).

Weitere Möglichkeiten, ohne extreme Belastung des Personalbudgets neue Mitarbeiter zu rekrutieren und im Unternehmen zu binden, finden sich im Artikel von Yvonne Wolf, der zum kostenlosen Download zur Verfügung steht.

Links:

- ▶ Der Artikel zum Download: [Personalkosten senken](#)
- ▶ Weitere Informationen zum Thema [Personalkosten senken](#)
- ▶ Checklisten und Arbeitshilfen zum Thema [Mitarbeiter binden und Fluktuation senken](#)