

Workinare™ – Seminare mit Mehrwert für die Teilnehmer

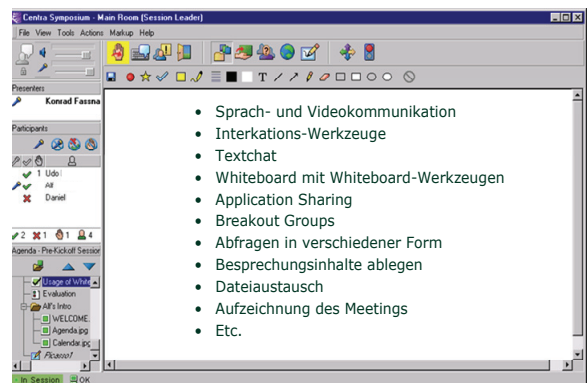
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit werden ausschließlich die Begriffe „Teilnehmer“ und „Seminarleiter“ verwendet. Darin eingeschlossen sind selbstverständlich auch „Teilnehmerinnen“ und „Seminarleiterinnen“.

„Guten Morgen. Herzlich Willkommen zum Seminar. Meine Name ist ...“. So oder ähnlich stellt sich der Seminarleiter seiner Seminargruppe vor. Und danach beginnt die Vorstellungsrunde der Teilnehmer. Der Seminarleiter erfährt, dass Sabine Maier einfach neue Impulse sucht, Peter Müller den einen oder anderen Praxistipp benötigt, Robert Huber ganz konkrete Anforderungen hat und das Thema schon gut kennt während Rita Schmidt noch ganz neu auf dem Gebiet ist und sich einarbeiten will.

Für den Seminarleiter geht es nun darum, sich rasch an diese sehr heterogene Gruppe anzupassen und die Lerninhalte „on-the-fly“ an den Erwartungen auszurichten. Guten Seminarleitern gelingt dies. Dennoch müssen auch sie sich in einem mehr oder weniger engen Rahmen ihres Seminarkonzepts bewegen. Auch die Seminarunterlagen sind in der Regel schon gedruckt und wurden zu Beginn verteilt. Damit ist die Richtung des Seminars vorgegeben. Das oft sehr unterschiedliche Vorwissen der Teilnehmer macht die Arbeit des Seminarleiters zusätzlich schwer. Im Extremfall führt das dazu, dass der eine Teil sich langweilt, während der andere Teil dem Seminar nur schwer folgen kann.

Das Workinar™-Konzept von Fassnacht Consulting & Training bietet einen Ausweg aus diesem Dilemma, indem wir Seminar und andere Lernmedien geschickt kombinieren.

Wie funktioniert das? Im Prinzip ganz einfach. Das eigentliche Seminar wird ergänzt durch Online-Treffen im virtuellen Echtzeit-Klassenzimmer und durch asynchrones Lernmaterial. Jedes einzelne Seminar wird gezielt für diese spezielle Lerngruppe und ihre Vorkenntnisse bzw. Erwartungen vorbereitet. So wird aus dem punktuellen Seminar ein Lernprozess mit individueller Ausrichtung.



Das Workinar™-Konzept besteht aus folgenden Bestandteilen:

- Zwei Wochen vor dem Seminar findet ein erstes Online-Treffen der Teilnehmer mit ihrem Seminarleiter im virtuellen Echtzeit-Klassenzimmer statt – ganz bequem aus dem Büro, von zu Hause oder von jedem beliebigen mit Internetanschluss aus. Alles, was man benötigt, ist ein Headset, also ein Kopfhörer mit Mikrofon. In dieser Veranstaltung stellen sich die Teilnehmer vor, nennen ihre Erwartungen und Lernziele und sprechen kurz über ihre Vorkenntnisse. Auf der anderen Seite stellt der Seminarleiter das Seminarkonzept vor.
- Eine Woche vor dem Seminar erhalten die Teilnehmer ein PDF-Dokument mit ersten Inhalten zum Seminar. Diese Inhalte orientieren sich an den im Online-Treffen geäußerten Erwartungen und Vorkenntnissen der Teilnehmer, bereiten auf das Seminar vor und homogenisieren das Vorwissen zu einem gewissen Grad. Der Aufwand für die Teilnehmer zum Durcharbeiten des Dokuments beträgt ca. eine Stunde.

- Das Seminar selbst ist konzipiert, dass die Teilnehmer ihre Erwartungen, aber auch ihre Voraussetzungen darin wieder finden. So sind die Seminarinhalte an den Ergebnissen der Vorbesprechung im virtuellen Klassenzimmer ausgerichtet. Übungen, Fallstudien und Gruppenaufgaben orientieren sich an den Lernzielen der Teilnehmer. Dabei werden Fragestellungen und Herausforderungen der Teilnehmer aufgegriffen und Lösungsansätze entwickelt.
- Nach dem Seminar haben die Teilnehmer in einer Nach-Seminar-Phase vier Wochen lang Gelegenheit, den Seminarleiter mit Fragen zum Seminar oder zur Umsetzung der Lernergebnisse zu kontaktieren. In der Mitte der Nach-Seminar-Phase erhalten die Teilnehmer ein Dokument mit den aufgearbeiteten Ergebnissen des Seminars.
- Vier Wochen nach dem Seminar findet ein zweites Online-Treffen im virtuellen Echtzeit-Klassenzimmer statt. In dieser Veranstaltung haben die Teilnehmer noch einmal Gelegenheit, dem Seminarleiter Fragen zu stellen oder auch über ihre Erfahrungen mit der Umsetzung zu berichten. Auch allgemein interessante Fragestellungen aus der Nach-Seminar-Phase werden aufgegriffen.

Der Workinar™-Ansatz von Fassnacht Consulting & Training macht somit aus einem traditionellen Seminar einen sechswöchigen praxisorientierten Lernprozess. Mehr zum Workinar™-Konzept erfahren Sie unter +49 (0) 7262 / 6100-0, auf unserer Website www.fassnachtct.com oder senden Sie eine e-Mail an kontakt@fassnachtct.com.